



BE SAFE,
Not SORRY!

Código de Conducta Greiner



Es | Versión: Marzo 2025

Prólogo

Para seguir teniendo éxito en el siglo XXI, Greiner, como empresa familiar, debe mantener la confianza y el respeto de sus empleados y socios comerciales. Esto requiere no sólo productos y servicios innovadores y de alta calidad, sino también un comportamiento conforme a la ley, responsable y sostenible por parte de todos los empleados y socios comerciales de Greiner.

”

Saori Dubourg
CEO Greiner AG

Como parte de nuestra responsabilidad como miembros del Consejo de Administración, queremos posicionarnos claramente y sin ambigüedades en el tema del cumplimiento. Como empresa familiar, el cumplimiento no es solo una necesidad legal para nosotros, sino un componente central de nuestra filosofía y cultura corporativas.

”

Hannes Moser
CFO Greiner AG

El nuevo Código de Conducta ofrece a los empleados de Greiner y a todos los socios comerciales una orientación clara y recomendaciones específicas de actuación. Para garantizar que todos actuamos de acuerdo con nuestros valores y requisitos legales, cada uno de nosotros tiene la responsabilidad no solo de conocer las normas, sino también de vivir activamente de acuerdo con ellas y animar a los demás a hacerlo.

”

Maximilian Wellner
Vice President Group Legal & Compliance

Integridad y sostenibilidad: principios clave para una acción orientada al futuro



Greiner cuenta con más de 150 años de historia empresarial, caracterizada por un incansable espíritu de innovación y confianza. Los elevados estándares de cumplimiento, la integridad y la adhesión a los principios éticos constituyen la base de las relaciones comerciales de Greiner y sus divisiones Greiner Packaging, Greiner Bio-One y NEVEON.

Objetivo del Código de Conducta de Greiner

El objetivo del Código de Conducta es regular las pautas de actuación de Greiner como empresa responsable de acuerdo con las normas nacionales e internacionales. Greiner se compromete a cumplir todas las leyes y normas aplicables, rechaza claramente la corrupción y el soborno y se compromete con las normas internacionales en materia de derechos humanos, trabajo y medio ambiente. Para Greiner también es importante ir más allá del mero cumplimiento de la ley y practicar la ética y el respeto por otras personas, sus derechos y culturas, así como un comportamiento ecológicamente sostenible.

Los reglamentos y normas internacionales apoyan a Greiner en la aplicación de prácticas empresariales éticas, en particular las siguientes:

- La Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas
- Los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)
- Los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos (UNGP)
- Las Líneas Directrices para Empresas Multinacionales sobre la Conducta Empresarial Responsable (OCDE)
- El Pacto Mundial de las Naciones Unidas (PMNU)

¿A quién se aplica el Código de Conducta de Greiner?

Este Código de Conducta se aplica a todos los empleados, trabajadores temporales, ejecutivos, directores generales y miembros del consejo de Greiner en todo el mundo (en lo sucesivo, «empleados»).

El Código de Conducta abarca todas las empresas del Grupo Greiner sobre las que se puede ejercer al menos una influencia de control (participación mayoritaria o influencia de control). Greiner también se esfuerza por garantizar que el Código de Conducta se aplique a todos los socios comerciales de Greiner, en particular, pero no exclusivamente, a los proveedores, consultores, representantes y otros agentes autorizados que actúen en nombre de Greiner (en lo sucesivo, «socios comerciales»).

Greiner pretende garantizar que los principios establecidos en este documento se apliquen en las relaciones contractuales de Greiner

- haciendo referencia al Código de Conducta y confirmándolo o
- reconociendo explícitamente las directrices normalizadas en el presente Código de Conducta y remitiendo a un código de conducta equivalente del socio comercial

a tener en cuenta.

El Código de Conducta puede adaptarse a leyes, culturas y costumbres nacionales y locales específicas siempre que estas adaptaciones estén en consonancia con los valores corporativos de Greiner. Todas las adaptaciones deben ser aprobadas por el Group Compliance Officer de Greiner AG (office.compliance@greiner.com).

Cumplimiento del Código de Conducta por parte de los empleados de Greiner

Esta directriz resume los principios de conducta de Greiner y pretende servir a todos los empleados de Greiner como ayuda para la toma de decisiones y directriz para un comportamiento y acciones adecuados en el día a día de la empresa.

Cumplimiento del Código de Conducta por parte de los directivos de Greiner

La integridad y el comportamiento conforme comienzan con la dirección de la empresa. Los directivos de Greiner deben garantizar que no se produzcan violaciones de las leyes aplicables o de los principios de este Código de Conducta en su área de responsabilidad. Greiner consigue sus resultados empresariales sobre la base de un comportamiento honesto. Esto también incluye que los directivos hagan hincapié en la importancia de un comportamiento correcto en el día a día de la empresa y que ellos mismos den un buen ejemplo. También es importante para Greiner que los directivos promuevan activamente el tema del cumplimiento dentro de su organización -por ejemplo, mediante reuniones periódicas de equipo- y sean conscientes de sus responsabilidades al respecto.

Cumplimiento del Código de Conducta por parte de los socios comerciales de Greiner

Greiner también espera que sus socios comerciales se comporten de forma responsable y de acuerdo con la ley y las directrices de este Código de Conducta en sus actividades comerciales diarias. Esto también se aplica en caso de que los socios comerciales encarguen a terceros como subcontratistas. En este caso, los socios comerciales deben garantizar el cumplimiento de estas directrices. Esta expectativa se aplica incluso si no se indica explícitamente en las directrices individuales o en su contenido.

Infracciones del Código de Conducta

No se aceptarán violaciones de los principios básicos de este Código de Conducta por parte de empleados y socios comerciales de Greiner. En caso de que Greiner tenga conocimiento de dichas infracciones, se investigarán y se adoptarán las consecuencias oportunas. Éstas van desde la subsanación conjunta de agravios o medidas disciplinarias hasta la rescisión de la relación comercial o laboral.

Notificación de infracciones

Greiner se compromete a vivir sus valores corporativos y a comportarse de forma legal y éticamente impecable. Esto también se espera de sus empleados y de los socios comerciales de Greiner. Si se identifican infracciones de este Código de Conducta, está disponible la plataforma de denuncia tell-greiner.com, además de la denuncia personal a las personas designadas (véase más abajo). Se puede realizar una denuncia en cualquier momento (de forma personal o anónima) a través de esta plataforma. Greiner se compromete a investigar cada denuncia y, en caso necesario, a poner en marcha las medidas correctoras adecuadas bajo la protección de la persona que realiza la denuncia. Encontrará más detalles e información en tell-greiner.com.

Contacte con nosotros

Si tiene alguna pregunta sobre el Código de Conducta o sobre cómo denunciar infracciones personalmente, los empleados pueden ponerse en contacto con

- el **Local Compliance Officer** (LCO) de la empresa Greiner correspondiente,
- el **Division Compliance Officer** (DCO) de la respectiva división de Greiner o
- el **Group Compliance Officer** (GCO) de Greiner.

Si no se conocen estas personas de contacto, se puede contactar con el Departamento Jurídico y de Cumplimiento Normativo de Greiner AG en office.compliance@greiner.com.

La plataforma de denuncia tell-greiner.com está disponible para socios comerciales y empleados.

Las diez directrices del Código de Conducta

1



Greiner se compromete al cumplimiento de todas las normas legales y a un comportamiento basado en valores

6



Greiner rechaza la corrupción

2



Greiner respeta a sus empleados y hace honor a los derechos humanos

7



Greiner trata con responsabilidad los bienes propios y ajenos

3



Greiner garantiza la salud y la seguridad en el lugar de trabajo

8



Greiner exige la separación de intereses empresariales y privados

4



Greiner se compromete activamente con la diversidad, la equidad y la inclusión

9



Greiner trata los datos personales de forma responsable

5



Greiner está comprometida con la competencia justa y libre

10



Greiner actúa de forma sostenible y se compromete con la protección del medio ambiente y el clima



1

Greiner se compromete al cumplimiento de todas las normas legales y a un comportamiento basado en valores

Greiner actúa siempre en cumplimiento de la ley. Este Código de Conducta sirve de guía y apoya a los empleados de Greiner a la hora de tomar decisiones legalmente conformes, honestas y éticamente sólidas en su trabajo diario. Además, Greiner pretende establecer el Código de Conducta como directriz vinculante para los socios comerciales de Greiner.

Greiner no tolera ninguna violación de la ley

El estricto cumplimiento de las leyes y las normas reconocidas es un principio de conducta fundamental que obliga a los empleados y socios comerciales de Greiner a cumplir la legislación en materia de competencia y antimonopolio, a prohibir estrictamente la corrupción y el blanqueo de dinero, a cumplir la normativa fiscal y de control de las exportaciones, a obtener los permisos oficiales necesarios y a respetar los derechos de terceros, entre otras cosas. Los empleados de Greiner y sus socios comerciales son responsables del cumplimiento de las leyes aplicables en sus respectivas áreas de actividad. También es necesario que revisen continuamente la legalidad, responsabilidad y equidad de sus acciones.

Si los empleados de Greiner no están seguros de la decisión que deben tomar en relación con estos aspectos, pueden ponerse en contacto en cualquier momento con su jefe, con el Responsable de Cumplimiento Local, con el Responsable de Cumplimiento de la división correspondiente de Greiner, con el Responsable de Cumplimiento del Grupo o con el departamento Legal & Compliance de Greiner AG.

Greiner colabora constructivamente con las autoridades

Greiner mantiene una relación cooperativa y transparente con todas las autoridades competentes y otros organismos soberanos.

Greiner concede gran importancia al cumplimiento de los procedimientos legalmente prescritos en las investigaciones y otras actividades oficiales. El ejercicio de los derechos procesales es una parte esencial y legítima del trato con las autoridades.

En este contexto, los empleados de Greiner deben extremar las precauciones en el trato con las autoridades, especialmente cuando se trate de autoridades supervisoras y de investigación. En caso de cuestiones legales, los empleados están obligados a ponerse en contacto con el departamento Legal & Compliance de Greiner AG.

Cumplimiento fiscal y aduanero

Greiner cumple todas las leyes fiscales y aduaneras aplicables, así como las obligaciones de información y divulgación. Greiner sigue los principios de precios de transferencia reconocidos internacionalmente para las relaciones de servicios intragrupo y no se involucra en planificaciones y estructuras fiscales agresivas. Los empleados de Greiner contribuyen a garantizar que el cumplimiento de la normativa fiscal y aduanera sea una responsabilidad corporativa importante en Greiner.

Estricta prohibición del blanqueo de dinero y del fraude

Greiner exige a sus empleados que cumplan las obligaciones legales pertinentes para evitar el blanqueo de dinero y el fraude.

Cumplimiento de la normativa sobre sanciones y restricciones comerciales

Greiner cumple la normativa aplicable en materia de sanciones y las restricciones generales a la importación y exportación.

Contabilidad e informes

Todos los registros e informes de Greiner deben ser exactos y veraces. De acuerdo con los principios de una contabilidad adecuada, las entradas de datos y otros registros deben ser siempre completos y correctos, así como puntuales y conformes al sistema.





2

Greiner respeta a sus empleados y hace honor a los derechos humanos

Respeto por los empleados

Greiner respeta a sus empleados como socios esenciales para el desarrollo empresarial. Esto es particularmente evidente en la observancia de los siguientes principios, que Greiner también espera que cumplan sus socios comerciales.

Respeto de los derechos humanos

El respeto de los derechos humanos es un elemento fundamental de una sociedad moderna. Greiner se compromete a dar prioridad a los derechos humanos en el desarrollo de su actividad empresarial. Greiner rechaza categóricamente cualquier forma de violación de los derechos humanos.

El respeto y la protección de los derechos humanos incluyen, en particular, la garantía de unas condiciones de trabajo justas, el rechazo del trabajo forzado e infantil, el apoyo a la libertad de opinión y de expresión y la protección de la privacidad de los empleados de Greiner y de sus socios comerciales.

Cumplimiento de la normativa laboral

Greiner se compromete a cumplir toda la legislación laboral y social aplicable. Es especialmente importante destacar que no se tolera ningún tipo de trabajo ilegal, forzado, en régimen de servidumbre o infantil y que se respeta una política de remuneración justa.

La edad mínima de los empleados debe corresponder a la edad mínima nacional para trabajar.

Ni que decir tiene que tampoco se tolera la retención de los documentos de identidad de los empleados. Greiner presta atención a los horarios de trabajo regulados, al cumplimiento de la jornada laboral máxima permitida y a un equilibrio saludable entre trabajo y vida privada.

Libertad de asociación, diálogo y cogestión

Greiner da la bienvenida a la diversidad y promueve una cultura de diálogo social y comunicación abierta. Debe respetarse el derecho de los empleados de Greiner a la libertad de asociación y a la negociación colectiva. Tienen derecho a formar sindicatos sin discriminación, a afiliarse a sindicatos de su elección y a llevar a cabo negociaciones colectivas con el empresario en su nombre.

Además, los representantes de los trabajadores no deben ser discriminados. Sus contratos de trabajo no pueden rescindirse como represalia por ejercer sus derechos, exponer cualquier queja, participar en actividades sindicales o denunciar presuntas infracciones.





3

**Greiner garantiza la salud y la seguridad
en el lugar de trabajo**

Salud y seguridad en el lugar de trabajo

Greiner y sus socios comerciales tienen una gran responsabilidad para con los empleados y la sociedad. Para evitar riesgos para la salud, deben cumplirse en todo momento las normas de salud y seguridad en el trabajo. Al mismo tiempo, Greiner está comprometida con la promoción activa de la salud.

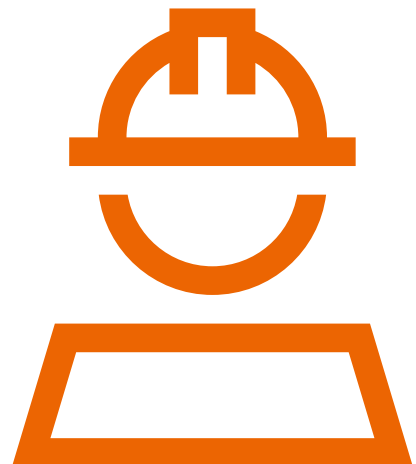
Greiner cumple los requisitos legales aplicables en materia de salud y seguridad en el lugar de trabajo. Greiner trabaja activamente para identificar y rectificar las deficiencias en materia de seguridad. Las condiciones del lugar de trabajo se mejoran continuamente para garantizar y proteger la salud y la seguridad de todos los empleados.

Greiner se basa en una amplia gama de medidas, como la identificación y evaluación de riesgos, el desarrollo de medidas de protección, un programa de formación y el suministro de equipos de protección individual.

Los distintos principios y medidas se describen detalladamente en la Política de Salud y Seguridad para todo el Grupo.

Mejora continua

Greiner se esfuerza por mejorar continuamente las condiciones de trabajo. Esto incluye la revisión y actualización periódicas de las directrices de seguridad laboral, la identificación estructurada de los riesgos y del potencial de optimización y la asignación clara de responsabilidades. Se anima a los empleados de Greiner a participar activamente en este proceso y a hacer sugerencias para mejorar la salud y la seguridad en el trabajo. También se les insta a retirarse en todo momento de las zonas de peligro o riesgo y a cuidarse mutuamente. Juntos, el objetivo es crear un entorno de trabajo en el que todos se sientan seguros.





4

Greiner se compromete activamente con la diversidad, la equidad y la inclusión

Como empresa familiar responsable, Greiner se compromete a crear un entorno abierto e integrador en el que cada persona sea escuchada, respetada y valorada, tanto dentro como fuera de la empresa. La dignidad personal, la privacidad y los derechos personales de cada individuo deben ser respetados. Greiner espera esto tanto de sus empleados como de sus socios comerciales.

Tolerancia cero con la discriminación y el acoso

Greiner rechaza todas las formas de discriminación, acoso e intimidación sin excepción. Todas las personas deben recibir un trato justo y respetuoso. Esto se aplica a lo largo de toda su carrera profesional. En este contexto, Greiner cumple todas las normas y leyes aplicables. Para enfatizar estos principios y demostrar un compromiso claro, Greiner apoya redes e iniciativas globales, como los Principios de Empoderamiento de las Mujeres de la ONU y la Carta de la Diversidad.

Promoción de la igualdad de oportunidades

Nadie puede ser desfavorecido, acosado o favorecido a causa de características personales como el sexo, la edad, el origen, la condición social, la orientación sexual, la religión, la ideología o las capacidades mentales o físicas. Toda persona tiene derecho a ser protegida frente a ello y a poder denunciar las conductas indebidas (de forma anónima si es necesario). En este contexto, Greiner espera que sus directivos cumplan plenamente su función de modelo de conducta.





5

**Greiner está comprometida con la
competencia justa y libre**

Greiner entiende básicamente que todas las actividades empresariales se llevan a cabo de forma justa, ética y transparente con el fin de mantener y fomentar la confianza de todas las partes interesadas de Greiner. Greiner también espera esto de sus socios comerciales.

Cumplimiento de la legislación sobre competencia y antimonopolio

Greiner está comprometida con el libre mercado y el fomento de la competencia leal y respeta todas las normas de competencia aplicables.

Está prohibido cualquier comportamiento entre competidores que pueda tener un impacto negativo en la competencia. Esto incluye, en particular, la asignación de territorios y/o clientes, los acuerdos o el intercambio de información sobre precios o componentes de precios, relaciones de suministro y sus condiciones, así como sobre capacidades o comportamiento de suministro. Lo mismo se aplica al intercambio de información sobre estrategias de mercado y de participación. No sólo están prohibidos los acuerdos escritos, sino también los verbales o los comportamientos tácitamente acordados.

Greiner y sus empleados tienen por norma no participar, ni directa ni indirectamente, en prácticas comerciales anticompetitivas, monopolísticas o desleales, en particular en cárteles.

Relaciones transparentes con proveedores y clientes

Los acuerdos con clientes y/o proveedores se realizan y documentan siempre de forma completa y clara. Los proveedores se seleccionan exclusivamente sobre una base objetiva, una vez comparados el precio, la calidad, el rendimiento y la idoneidad de los productos o servicios ofrecidos.

Los criterios medioambientales y sociales también deben tenerse en cuenta en el proceso de toma de decisiones siempre que sea posible.

Normas de comportamiento en ausencia de leyes aplicables

Greiner no aplica ninguna práctica anticompetitiva o que distorsione la competencia, ni siquiera en países sin legislación aplicable en materia de competencia.





6

Greiner rechaza la corrupción

La corrupción es la concesión o aceptación indebida de una ventaja en beneficio propio.

Greiner no tolera la corrupción y se compromete a realizar negocios únicamente de forma justa y ética, a abstenerse de sobornos, a no actuar de forma no autorizada con funcionarios públicos (véase más abajo la definición) y a cumplir toda la normativa nacional e internacional aplicable (por ejemplo, la Ley de Soborno del Reino Unido, la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de EE.UU.) para prevenir la corrupción.

Greiner también espera lo mismo de sus socios comerciales.

Prohibición de solicitar o aceptar beneficios

Los empleados de Greiner no pueden aceptar ni ofrecer regalos u otros beneficios de empresas o personas con las que mantengan relaciones comerciales. Las excepciones a esta norma son los regalos ocasionales en línea con la práctica empresarial general, la hospitalidad habitual u otros beneficios de escaso valor que no puedan influir en las decisiones empresariales desde el principio. El requisito previo es siempre que estén permitidos por las respectivas disposiciones legales nacionales. Cabe señalar que la suma de varios beneficios individuales que son permisibles en sí mismos también debe evaluarse en la prueba de proporcionalidad.

Ofrecer, conceder, exigir o aceptar sumas de dinero (o beneficios no monetarios como vales) está siempre prohibido.

Los contratos con terceros, las órdenes de compra o los acuerdos de consultoría no pueden utilizarse como medio para aceptar u ofrecer pagos no autorizados u otras ventajas injustificadas.

No se pueden ofrecer, prometer ni conceder sobornos u otras ventajas injustificadas a nadie, ni directa ni indirectamente.

¿Qué personas son funcionarios públicos?

En los países en los que opera Greiner se aplican diferentes normativas. Por lo tanto, el término «funcionario público» puede definirse de forma diferente. Greiner se compromete a respetar las definiciones locales. La siguiente definición de «funcionario público» pretende ayudarle a tratar con ellos correctamente: Los funcionarios públicos son, en particular, personas que desempeñan tareas de soberanía, por ejemplo, políticos, funcionarios, jueces, empleados de las autoridades públicas, profesores de universidades públicas, así como empleados de instituciones públicas, por ejemplo, hospitales o institutos de pruebas con tareas de soberanía.

Comportamiento con los funcionarios públicos

No se pueden ofrecer ni conceder beneficios en metálico ni otras ventajas a los funcionarios públicos.

Una ventaja es cualquier beneficio que mejore la situación del beneficiario o le resulte útil, por ejemplo: pagos en efectivo, vales (beneficio no monetario), objetos de valor, servicios, invitaciones a eventos o visitas a restaurantes, colocación en puestos de trabajo, concesión de honores, etc.

También se considera beneficio personal el otorgado a partes vinculadas (por ejemplo, familiares) de funcionarios públicos.

Prohibición de (otros) beneficios ilegales

Greiner y sus empleados no realizan donaciones ilegales a candidatos a cargos públicos ni a partidos políticos u otras organizaciones políticas. Todas las donaciones deben cumplir con los requisitos de divulgación del sistema legal pertinente.





7

Greiner trata con responsabilidad los bienes propios y ajenos

El tratamiento de los bienes de Greiner y de sus socios comerciales es crucial para mantener la fiabilidad de Greiner.

La propiedad de Greiner incluye activos tangibles (físicos) e intangibles (no físicos), como información empresarial, secretos comerciales y empresariales, conocimientos especializados y derechos de propiedad industrial. Esto también incluye inventos y patentes, que son de especial importancia para el éxito a largo plazo de Greiner.

Respeto por la propiedad de la empresa

Todos los empleados de Greiner tratan la propiedad empresarial de Greiner y de sus socios comerciales con responsabilidad y se comportan de la manera que los empleadores pueden esperar. Los daños o pérdidas deben comunicarse inmediatamente a la oficina responsable y, en caso de duda, al departamento Legal & Compliance de Greiner AG.

Confidencialidad y manejo responsable de la propiedad intelectual de terceros

La información confidencial y los secretos comerciales y empresariales de Greiner deben mantenerse en secreto. Esta obligación también se aplica a los socios comerciales y antiguos empleados de Greiner.

La información confidencial es toda la información, datos y asuntos internos de Greiner que no son de dominio público. La información no pública de los socios comerciales de Greiner también debe protegerse de conformidad con las disposiciones legales y/o contractuales.

Los conocimientos de terceros sólo podrán ser utilizados por Greiner en la medida permitida por la ley o conocidos por fuentes públicas. Los derechos de propiedad industrial de terceros (patentes, marcas, etc.) deben respetarse y sólo pueden utilizarse con el consentimiento del respectivo titular del derecho de propiedad.





8

Greiner exige la separación de intereses empresariales y privados

Los intereses privados de los empleados y los intereses de Greiner deben mantenerse estrictamente separados. Greiner también espera esto de sus socios comerciales.

Se prohíbe cualquier uso comercial privado de la información obtenida en el transcurso de las actividades profesionales (incluido, entre otros, el «tráfico de información privilegiada»).

Evitar conflictos de intereses

Deben evitarse los conflictos entre intereses profesionales y privados. Si esto no es posible, los conflictos de intereses deben comunicarse al gerente responsable. En tales casos, los empleados de Greiner deben obtener el consentimiento previo por escrito del gerente responsable antes de continuar con la actividad conflictiva.

Greiner rechaza que sus actividades empresariales se vean influidas por relaciones o intereses personales. Por el contrario, las decisiones -incluida, en particular, la adjudicación de contratos- se toman exclusivamente sobre una base factual sólida y de acuerdo con el principio de imparcialidad. Las actividades paralelas no deben ir en detrimento de la relación laboral existente.

Comportamiento en el ámbito privado y en los medios sociales

Los empleados de Greiner deben ser conscientes de que un comportamiento negativo en el ámbito privado también puede tener un efecto perjudicial para Greiner. El uso de los medios sociales o la comunicación a través de ellos solo puede reflejar la opinión personal de los empleados. Las declaraciones oficiales sobre la empresa son responsabilidad de la dirección o de personas explícitamente autorizadas de Greiner, por ejemplo, el departamento de comunicación. Por este motivo, tampoco está permitido el uso no autorizado de logotipos de Greiner (u otros elementos identificativos de Greiner) o debe obtenerse previamente el consentimiento de Greiner (en caso de duda, del departamento de comunicación de Greiner AG).





9

Greiner trata los datos personales de forma responsable

Todos los empleados y socios comerciales de Greiner pueden confiar en que Greiner respetará sus derechos personales. Greiner también espera lo mismo de sus socios comerciales. Greiner se compromete a cumplir todas las normativas nacionales e internacionales aplicables en materia de protección de datos y a adoptar las medidas adecuadas de seguridad de los datos.

Legalidad del procesamiento de datos

Greiner recopila, procesa o utiliza datos personales únicamente en la medida permitida por la ley y necesaria para los fines internos de Greiner.

Greiner respeta los derechos de los interesados, en particular proporcionando información clara sobre el uso de los datos.

Los datos personales deben almacenarse de forma segura y sólo durante el tiempo necesario. Sólo podrán transmitirse con el debido cuidado. En caso

necesario, Greiner celebra contratos adecuados con los socios de cooperación para garantizar que cumplen la normativa sobre protección de datos. Debe garantizarse un alto nivel en cuanto a la calidad de los datos y la protección técnica contra el acceso no autorizado. En los procesos de adquisición y desarrollo ya se tiene en cuenta la protección de datos mediante el diseño tecnológico y la configuración predeterminada respetuosa con la protección de datos.

Procesos claros y formación exhaustiva

Greiner también ha establecido procedimientos claros para notificar y tratar las infracciones en materia de protección de datos.

Greiner lleva a cabo medidas periódicas de formación y concienciación de los empleados para garantizar que comprenden y cumplen las políticas y procedimientos de protección de datos.

Los distintos principios y medidas se describen detalladamente en la política de protección de datos de todo el Grupo.





10

Greiner actúa de forma sostenible y se compromete con la protección del medio ambiente y el clima

Greiner se compromete a cumplir la normativa nacional e internacional de protección del medio ambiente. En relación con la crisis climática, Greiner se ha fijado objetivos reconocidos científicamente, los denominados «objetivos basados en la ciencia». Greiner se preocupa por actuar de forma sostenible y también espera de sus socios comerciales que tomen medidas específicas para proteger el clima y el medio ambiente y que cumplan los reglamentos y normas nacionales e internacionales.

Los empleados de Greiner están llamados a apoyar el desarrollo y la difusión de tecnologías y productos respetuosos con el medio ambiente y a promover medidas e innovaciones para proteger el clima.

Protección del medio ambiente

Greiner concede gran importancia a cuestiones como la descarbonización, la economía circular y la eficiencia de los recursos. En consecuencia, en el desarrollo y la fabricación de productos y en el resto de sus actividades se procura minimizar las emisiones de gases de efecto invernadero u otras emisiones nocivas y reducir el consumo de recursos como la energía, el agua y los materiales.

Además, se utilizarán recursos renovables siempre que sea posible y se evitarán los daños a la salud y al medio ambiente causados por los productos y su fabricación. Un ejemplo importante es la no utilización de sustancias nocivas para la salud.

Agua

En lo que respecta al agua, Greiner espera de sus empleados un uso responsable de este recurso. Esto se aplica sobre todo en las áreas de la empresa en las que el consumo de agua o el tipo e intensidad de uso del agua es un parámetro significativo y, por tanto, relevante desde el punto de vista medioambiental. Lo mismo se aplica en regiones caracterizadas por la escasez o el estrés hídrico.

Residuos y reciclaje

En la fase de desarrollo, fabricación y utilización de los productos y en otras actividades, Greiner tiene en cuenta la evitación de residuos, la reutilización, el reciclaje y la eliminación segura y respetuosa con el medio ambiente de los residuos residuales. Los residuos deben eliminarse siempre de forma adecuada y a través de proveedores certificados.

Adquisición responsable

Greiner garantiza que en sus productos no se utilizan materias primas producidas o extraídas en zonas de conflicto o de alto riesgo o que financian a grupos armados que violan los derechos humanos. Además, Greiner se compromete a realizar compras responsables favoreciendo a socios comerciales con certificación EcoVadis y productos reciclados cuando sea técnicamente posible y/o económicamente viable.



Observaciones finales

Los principios establecidos en este Código de Conducta se derivan de los valores corporativos de Greiner. Por lo tanto, es de suma importancia para Greiner que todos los grupos destinatarios comprendan, practiquen y cumplan estas normas. El cumplimiento de las leyes aplicables y del Código de Conducta debe revisarse periódicamente en todas las unidades organizativas de Greiner.

A todos los empleados de Greiner se les ofrece la formación necesaria y en su trabajo diario se procura que todos los empleados de Greiner puedan dirigirse al Greiner Compliance Officer (office.compliance@greiner.com) con sus preguntas y problemas de forma confidencial.

¿Tiene alguna pregunta?

Como empleado de Greiner, no dude en ponerse en contacto con

- el **Local Compliance Officer** (LCO) de la empresa Greiner correspondiente,
- el **Division Compliance Officer** (DCO) de la respectiva división de Greiner o
- el **Greiner Group Compliance Officer** (GCO) personalmente.

Además, el equipo de cumplimiento de Greiner también puede ser contactado en cualquier momento por los socios comerciales en la dirección de correo electrónico [**office.compliance@greiner.com**](mailto:office.compliance@greiner.com).

También está disponible la plataforma de denuncia de irregularidades [**tell-greiner.com**](https://tell-greiner.com).

Si tiene preguntas sobre diversidad, equidad e inclusión, póngase en contacto con [**diversity@greiner.com**](mailto:diversity@greiner.com).

El equipo de sostenibilidad de Greiner puede ser contactado para cuestiones de sostenibilidad en [**sustainability@greiner.com**](mailto:sustainability@greiner.com).

Para socios comerciales

Por la presente, el socio comercial confirma

- el contenido de este Código de Conducta o
- al menos las directrices estandarizadas en este Código de Conducta (si existe un Código de Conducta equivalente—la equivalencia debe ser confirmada por escrito por Greiner, por lo que un correo electrónico cumple el requisito escrito a este respecto)

y

- cumplir todas las leyes aplicables y vigentes, en particular la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de EE.UU. de 1977 (modificada) y las leyes antimonopolio, de competencia y anticorrupción aplicables

cumplir dichas leyes.

Greiner tiene derecho a verificar el cumplimiento de las disposiciones del presente Código de Conducta y de todas las leyes y normativas aplicables en las instalaciones del socio comercial durante el horario comercial por sí mismo o a través de terceros. Greiner correrá con los gastos correspondientes. Se protegerán los secretos comerciales y empresariales del socio comercial.

En caso de incumplimiento, Greiner se reserva el derecho a rescindir la relación comercial o el acuerdo existente con el socio comercial en cualquier momento y con efecto inmediato mediante notificación por escrito.

Confirmado por

Lugar, fecha

Nombre

Empresa/Función

Código de Conducta Greiner 2025

Greiner AG
Greinerstraße 70
4550 Kremsmünster, Austria

www.greiner.com

Persona de contacto

Dr. Maximilian Wellner
Vice President Group Legal & Compliance
Greiner AG

maximilian.wellner@greiner.com

