



# Prefácio

Para continuar a ter sucesso no século XXI, a Greiner, como empresa familiar, deve manter a confiança e o respeito de seus funcionários e parceiros comerciais. Isso requer não apenas produtos e serviços inovadores e de alta qualidade, mas também um comportamento legalmente compatível, responsável e sustentável por parte de todos os funcionários e parceiros de negócios da Greiner.

”



**Saori Dubourg**  
CEO Greiner AG

Como parte da nossa responsabilidade enquanto membro do Conselho de Administração, queremos posicionar-nos de forma clara e inequívoca sobre o tema da conformidade. Enquanto empresa familiar, a conformidade não é apenas uma necessidade legal para nós, mas uma componente central da nossa filosofia e cultura empresariais.

”



**Hannes Moser**  
CFO Greiner AG

O novo Código de Conduta oferece aos colaboradores da Greiner e a todos os parceiros comerciais uma orientação clara e recomendações específicas de ação. Para garantir que todos nós agimos de acordo com nossos valores e requisitos legais, cada um de nós tem a responsabilidade não apenas de conhecer as regras, mas também de vivê-las ativamente e incentivar os outros a fazê-lo.

”



**Maximilian Wellner**  
Vice President Group Legal & Compliance

# Integridade e sustentabilidade: princípios fundamentais para uma ação orientada para o futuro



A Greiner conta com mais de 150 anos de história empresarial, caracterizada por um incansável espírito de inovação e confiança. Altos padrões de conformidade, integridade e adesão aos princípios éticos formam a base das relações comerciais da Greiner e suas divisões Greiner Packaging, Greiner Bio-One e NEVEON.

## Objetivo do Código de Conduta da Greiner

O objetivo do Código de Conduta é regular as diretrizes para as ações da Greiner como uma empresa responsável, de acordo com os padrões nacionais e internacionais. A Greiner compromete-se a cumprir todas as leis e padrões aplicáveis, rejeita claramente a corrupção e o suborno e está comprometida com os direitos humanos internacionais, padrões trabalhistas e ambientais. Também é importante para a Greiner ir além do mero cumprimento da lei e praticar a ética e o respeito pelas outras pessoas, seus direitos e culturas, bem como um comportamento ecologicamente sustentável.

Os regulamentos e padrões internacionais apoiam a Greiner na implementação de práticas comerciais éticas, em particular os seguintes:

- A Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas
- As convenções fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (OIT)
- Os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos (UNGP)
- As Diretrizes para as Empresas Multinacionais sobre uma Conduta Empresarial Responsável (OCDE)
- O Pacto Global das Nações Unidas (UNGC)

## A quem se aplica o Código de Conduta da Greiner?

Este Código de Conduta aplica-se a todos os colaboradores, trabalhadores temporários, executivos, diretores e membros do conselho de administração da Greiner a nível mundial (doravante designados por "colaboradores").

O Código de Conduta abrange todas as empresas do Grupo Greiner sobre as quais pode ser exercida pelo menos uma influência de controlo (participação maioritária ou influência de controlo). A Greiner também se esforça por garantir que o Código de Conduta se aplica a todos os parceiros comerciais da Greiner, em particular, mas não exclusivamente, aos fornecedores, consultores, representantes e outros agentes autorizados que actuam em nome da Greiner (doravante referidos como "Parceiros Comerciais").

A Greiner tem como objetivo garantir que os princípios estabelecidos neste documento sejam implementados nas relações contratuais da Greiner

- fazendo referência e confirmando o Código de Conduta ou
- reconhecendo explicitamente as diretrizes normalizadas neste Código de Conduta e referindo-se a um código de conduta equivalente do parceiro comercial

ser tidas em conta.

O Código de Conduta pode ser adaptado a leis, culturas e costumes nacionais e locais específicos, desde que essas adaptações estejam de acordo com os valores corporativos da Greiner. Todas as adaptações devem ser aprovadas pelo Group Compliance Officer da Greiner AG ([office.compliance@greiner.com](mailto:office.compliance@greiner.com)).

## Conformidade com o Código de Conduta pelos funcionários da Greiner

Esta diretriz resume os princípios de conduta da Greiner e destina-se a servir todos os colaboradores da Greiner como um auxílio à tomada de decisões e diretrizes para o comportamento e acções apropriadas no dia a dia da empresa.

## Conformidade com o Código de Conduta por parte dos gestores da Greiner

A integridade e o comportamento compatível começam com a gestão da empresa. Os gerentes da Greiner devem garantir que nenhuma violação das leis aplicáveis ou dos princípios deste Código de Conduta ocorra em sua área de responsabilidade. A Greiner alcança seus resultados comerciais com base em um comportamento honesto. Isto inclui também que os gestores enfatizem a importância de um comportamento correto no dia a dia da empresa e que dêem eles próprios um bom exemplo. Também é importante para a Greiner que os gestores promovam ativamente o tema da conformidade dentro da sua organização – por exemplo, através de reuniões regulares de equipa – e estejam conscientes das suas responsabilidades a este respeito.

## Cumprimento do Código de Conduta pelos parceiros comerciais da Greiner

A Greiner também espera que seus parceiros comerciais se comportem de forma responsável e de acordo com a lei e as diretrizes deste Código de Conduta em suas atividades comerciais diárias. Isto também se aplica no caso de os parceiros de negócios contratarem terceiros como subcontratados.

Neste caso, os parceiros comerciais devem garantir que estas diretrizes são cumpridas.

Esta expectativa aplica-se mesmo que tal não esteja explicitamente indicado nas diretrizes individuais ou no seu conteúdo.

### Violações do Código de Conduta

As violações dos princípios básicos deste Código de Conduta por parte dos funcionários e parceiros comerciais da Greiner não serão aceites. Se a Greiner tiver conhecimento de tais violações, estas serão investigadas e serão tomadas as devidas consequências. Estas vão desde a retificação conjunta de queixas ou medidas disciplinares até à cessação da relação comercial ou do emprego.

### Comunicação de violações

A Greiner compromete-se a viver os seus valores empresariais e a comportar-se de forma legal e eticamente impecável. Isso também é esperado de seus funcionários e parceiros comerciais da Greiner. Se forem identificadas violações deste Código de Conduta, a plataforma de denúncia [tell-greiner.com](https://tell-greiner.com) está disponível, para além da denúncia pessoal às pessoas designadas (ver abaixo). Uma denúncia pode ser feita a qualquer momento (pessoalmente ou anonimamente) através desta plataforma. A Greiner compromete-se a investigar todas as denúncias e, se necessário, a tomar as medidas de correção adequadas sob a proteção do denunciante. Para mais pormenores e informações, consultar o site [tell-greiner.com](https://tell-greiner.com).

### Contacte-nos

Se tiver alguma dúvida sobre o Código de Conduta ou sobre como comunicar pessoalmente violações, os funcionários podem contactar

- o **Compliance Officer** (LCO) da respectiva empresa Greiner,
- o **Division Compliance Officer** (DCO) da respectiva divisão da Greiner ou
- o **Group Compliance Officer** (GCO) da Greiner.

Se essas pessoas de contacto não forem conhecidas, o Departamento Jurídico e de Conformidade da Greiner AG pode ser contactado em [office.compliance@greiner.com](mailto:office.compliance@greiner.com).

A plataforma de denúncias [tell-greiner.com](https://tell-greiner.com) está disponível para parceiros de negócios e funcionários.

# As dez diretrizes do Código de Conduta

1



A Greiner está comprometida com a conformidade com todos os padrões legais e com o comportamento baseado em valores

2



A Greiner respeita seus funcionários e respeita os direitos humanos

3



A Greiner garante saúde e segurança no local de trabalho

4



A Greiner está ativamente comprometida com a diversidade, a justiça e a inclusão

5



A Greiner está comprometida com a concorrência justa e livre

6



A Greiner rejeita a corrupção

7



A Greiner trata sua propriedade e a de outras pessoas de forma responsável

8



Greiner pede a separação dos interesses comerciais e privados

9



A Greiner trata os dados pessoais com responsabilidade

10



A Greiner atua de forma sustentável e está comprometida com a proteção ambiental e do climática



1

**A Greiner está comprometida com a conformidade com todos os padrões legais e com o comportamento baseado em valores**

A Greiner sempre age em conformidade com a lei. Este Código de Conduta serve como um guia e apoia os funcionários da Greiner na tomada de decisões em conformidade com a lei, honestas e eticamente sólidas em seu trabalho diário. Além disso, a Greiner tem como objetivo estabelecer o Código de Conduta como uma diretriz obrigatória para os parceiros comerciais da Greiner.

### **A Greiner não tolera quaisquer violações da lei**

O cumprimento rigoroso das leis e das normas reconhecidas é um princípio fundamental de conduta que obriga os colaboradores e parceiros comerciais da Greiner a cumprir as leis da concorrência e antitrust, a proibir estritamente a corrupção e o branqueamento de capitais, a cumprir os regulamentos fiscais e de controlo das exportações, a obter as autorizações oficiais necessárias e a respeitar os direitos de terceiros, entre outras coisas. Os colaboradores da Greiner e dos seus parceiros comerciais são responsáveis pelo cumprimento das leis aplicáveis nas suas respectivas áreas de atividade. Também é necessário que eles revisem continuamente suas ações quanto à legalidade, responsabilidade e justiça.

Se os funcionários da Greiner não tiverem certeza sobre a decisão que devem tomar em relação a esses aspectos, eles podem entrar em contato com seu gerente, o Responsável Local de Conformidade, o Responsável de Conformidade da Divisão da respectiva divisão da Greiner, o Responsável de Conformidade do Grupo ou o Departamento Jurídico e de Conformidade da Greiner AG a qualquer momento.

### **A Greiner trabalha de forma construtiva com as autoridades**

A Greiner mantém um relacionamento cooperativo e transparente com todas as autoridades competentes e outros órgãos soberanos.

A Greiner atribui grande importância ao cumprimento dos procedimentos legalmente prescritos em investigações e outras actividades oficiais. O exercício dos direitos processuais é uma parte essencial e legítima do relacionamento com as autoridades.

Neste contexto, os funcionários da Greiner devem ter um cuidado redobrado ao lidar com as autoridades, especialmente ao lidar com autoridades de supervisão e investigação. Em caso de questões legais, os colaboradores são obrigados a contactar o departamento Jurídico e de Conformidade da Greiner AG.

### **Conformidade fiscal e aduaneira**

A Greiner cumpre todas as leis tributárias e alfândegárias aplicáveis, bem como as obrigações de relatório e divulgação. A Greiner segue os princípios de preços de transferência internacionalmente reconhecidos para relações de serviço intra-grupo e não se envolve em planeamento e estruturação fiscal agressiva. Os funcionários da Greiner ajudam a garantir que a conformidade fiscal e aduaneira seja uma importante responsabilidade corporativa na Greiner.

### **Proibição estrita de lavagem de dinheiro e fraude**

A Greiner exige que seus funcionários cumpram as obrigações legais relevantes para evitar lavagem de dinheiro e fraude.

### **Conformidade com regulamentos de sanções e restrições comerciais**

A Greiner cumpre os regulamentos de sanções aplicáveis, bem como as restrições gerais de importação e exportação.

### **Contabilidade e relatórios**

Todos os registos e relatórios da Greiner devem ser precisos e verdadeiros. De acordo com os princípios de contabilidade adequada, as entradas de dados e outros registos devem ser sempre completos e corretos, bem como atempados e compatíveis com o sistema.





# 2

**A Greiner respeita seus funcionários e  
respeita os direitos humanos**

### **Respeito pelos funcionários**

A Greiner respeita seus funcionários como parceiros essenciais para o desenvolvimento dos negócios. Isso é particularmente evidente na observância dos seguintes princípios, que a Greiner também espera que seus parceiros de negócios cumpram.

### **Respeito aos direitos humanos**

O respeito pelos direitos humanos é um elemento fundamental de uma sociedade moderna. A Greiner se compromete a dar prioridade aos direitos humanos na condução de seus negócios. A Greiner rejeita categoricamente qualquer forma de violação dos direitos humanos.

O respeito e a proteção dos direitos humanos incluem, em particular, a garantia de condições de trabalho justas, a rejeição do trabalho forçado e infantil, o apoio à liberdade de opinião e de expressão e a proteção da privacidade dos funcionários da Greiner e de seus parceiros comerciais.

### **Conformidade com os regulamentos da legislação trabalhista**

A Greiner compromete-se a cumprir toda a legislação laboral e social aplicável. É particularmente importante enfatizar que nenhum trabalho ilegal, forçado, escravo ou infantil é tolerado e que uma política de remuneração justa é observada.

A idade mínima dos trabalhadores deve corresponder à idade mínima nacional para o emprego.

É evidente que a retenção dos documentos de identificação dos trabalhadores também não é tolerada. A Greiner presta atenção ao horário de trabalho regulamentado, ao cumprimento do horário de trabalho máximo permitido e a um equilíbrio saudável entre a vida profissional e pessoal.

### **Liberdade de associação, diálogo e co-determinação**

A Greiner acolhe a diversidade e promove uma cultura de diálogo social e comunicação aberta. O direito dos trabalhadores da Greiner à liberdade de associação e negociação colectiva deve ser respeitado. Estes têm o direito de formar sindicatos sem discriminação, de aderir a sindicatos da sua escolha e de conduzir negociações colectivas com o empregador em seu nome.

Além disso, os representantes dos trabalhadores não devem ser discriminados. Os seus contratos de trabalho não podem ser rescindidos em retaliação pelo exercício dos seus direitos, pela exposição de queixas, pela participação em actividades sindicais ou pela denúncia de suspeitas de violação.





# 3

**A Greiner garante saúde e segurança no local de trabalho**

### Saúde e segurança no local de trabalho

A Greiner e seus parceiros comerciais têm uma grande responsabilidade para com os funcionários e a sociedade. A fim de evitar riscos à saúde, os regulamentos de saúde e segurança ocupacional devem ser cumpridos em todos os momentos. Ao mesmo tempo, a Greiner está comprometida com a promoção ativa da saúde.

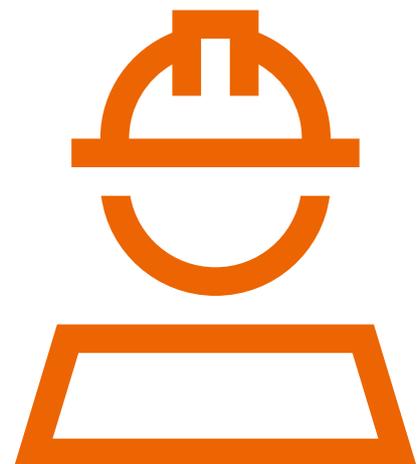
A Greiner cumpre os requisitos legais aplicáveis à saúde e segurança no local de trabalho. A Greiner trabalha ativamente para identificar e retificar as deficiências de segurança. As condições do local de trabalho são continuamente melhoradas para garantir e proteger a saúde e a segurança de todos os funcionários.

A Greiner baseia-se numa vasta gama de medidas, tais como a identificação e avaliação de riscos, o desenvolvimento de medidas de proteção, um programa de formação e o fornecimento de equipamento de proteção individual.

Os vários princípios e medidas são descritos em pormenor na Política de Saúde e Segurança de todo o Grupo.

### Melhoria contínua

A Greiner se esforça para melhorar continuamente as condições de trabalho. Isto inclui a revisão e atualização regular das diretrizes de segurança no trabalho, a identificação estruturada dos riscos e do potencial de otimização e a atribuição clara de responsabilidades. Os colaboradores da Greiner são encorajados a participar ativamente neste processo e a fazer sugestões para melhorar a saúde e segurança no trabalho. Eles também são chamados a se retirarem das áreas de perigo ou risco em todos os momentos e a cuidarem uns dos outros. Em conjunto, o objetivo é criar um ambiente de trabalho em que todos se sintam seguros.





# 4

**A Greiner está ativamente comprometida com a diversidade, a justiça e a inclusão**

Como uma empresa familiar responsável, a Greiner está comprometida com um ambiente aberto e inclusivo no qual cada pessoa é ouvida, respeitada e valorizada – tanto dentro quanto fora da empresa. A dignidade pessoal, a privacidade e os direitos pessoais de cada indivíduo devem ser respeitados. A Greiner espera isso tanto de seus funcionários quanto de seus parceiros comerciais.

### **Tolerância zero para discriminação e assédio**

A Greiner rejeita todas as formas de discriminação, assédio e bullying, sem exceção. Todas as pessoas devem ser tratadas de forma justa e respeitosa. Isso se aplica durante toda a sua carreira profissional. Neste contexto, a Greiner cumpre todas as normas e leis aplicáveis. Para enfatizar esses princípios e demonstrar um compromisso claro, a Greiner apoia redes e iniciativas abrangentes, como os Princípios de Empoderamento das Mulheres da ONU e a Carta da Diversidade.

### **Promoção da igualdade de oportunidades**

Ninguém pode ser prejudicado, assediado ou favorecido devido a características pessoais como gênero, idade, origem, estatuto social, orientação sexual, religião, ideologia ou capacidades mentais ou físicas. Todas as pessoas têm o direito de serem protegidas contra isso e de poderem denunciar condutas impróprias (anonimamente, se necessário). Neste contexto, a Greiner espera que seus gerentes cumpram plenamente sua função de modelo.





# 5

**A Greiner está comprometida com a concorrência justa e livre**

É entendimento básico da Greiner que todas as atividades comerciais são conduzidas de forma justa, ética e transparente, a fim de manter e promover a confiança de todas as partes interessadas da Greiner. A Greiner também espera isso de seus parceiros comerciais.

### **Conformidade com a lei de concorrência e antitruste**

A Greiner está comprometida com um mercado livre e com a promoção da concorrência leal e observa todas as regras de concorrência aplicáveis.

Qualquer comportamento entre concorrentes que possa ter um impacto negativo na concorrência é proibido. Isto inclui, em particular, a atribuição de territórios e/ou clientes, acordos ou troca de informações sobre preços ou componentes de preços, relações de fornecimento e suas condições, bem como sobre capacidades ou comportamento de fornecimento. O mesmo se aplica à troca de informações sobre estratégias de mercado e de participação. São proibidos não só os acordos escritos, mas também os acordos verbais ou os comportamentos tacitamente acordados.

A Greiner e os seus colaboradores não devem participar – direta ou indiretamente – em práticas comerciais anti-concorrenciais, monopolistas ou desleais, em particular cartéis.

### **Relações transparentes com fornecedores e clientes**

Os acordos com clientes e/ou fornecedores são sempre feitos e documentados de forma completa e clara. Os fornecedores são selecionados exclusivamente numa base objetiva, depois de comparados o preço, a qualidade, o desempenho e a adequação dos produtos ou serviços oferecidos.

Os critérios ambientais e sociais também devem ser tidos em conta no processo de decisão, sempre que possível.

### **Normas de comportamento na ausência de leis aplicáveis**

A Greiner não aplica nenhuma prática anticoncorrencial ou que distorça a concorrência, mesmo em países sem leis de concorrência aplicáveis.





# 6

A Greiner rejeita a corrupção

Corrupção é a concessão ou aceitação indevida de uma vantagem para ganho privado.

A Greiner não tolera a corrupção e compromete-se a conduzir os negócios apenas de forma justa e ética, a abster-se de suborno, a não agir de forma não autorizada em relação a funcionários públicos (ver definição abaixo) e a cumprir todos os regulamentos nacionais e internacionais aplicáveis (por exemplo, UK Bribery Act, US Foreign Corrupt Practices Act) para evitar a corrupção.

A Greiner também espera isso de seus parceiros comerciais.

### **Sem solicitação ou aceitação de benefícios**

Os funcionários da Greiner não podem aceitar ou oferecer presentes ou outros benefícios de empresas ou pessoas com as quais fazem negócios. As exceções a esta regra são presentes ocasionais de acordo com a prática comercial geral, hospitalidade habitual ou outros benefícios de baixo valor que não podem influenciar as decisões comerciais desde o início. A condição prévia é sempre que estes sejam permitidos ao abrigo das respectivas disposições legais nacionais. Note-se que a soma de vários benefícios individuais que são admissíveis em si mesmos deve também ser avaliada no âmbito do teste de proporcionalidade.

Oferecer, conceder, exigir ou aceitar somas de dinheiro (ou benefícios não monetários, como vales) é sempre proibido.

Os contratos com terceiros, as ordens de compra ou os acordos de consultoria não podem ser utilizados como meio para aceitar ou oferecer pagamentos não autorizados ou outras vantagens injustificadas.

Não podem ser oferecidos, prometidos ou concedidos subornos ou outras vantagens injustificadas a ninguém, direta ou indiretamente.

### **Que pessoas são funcionários públicos?**

Nos países em que a Greiner opera, aplicam-se regulamentos diferentes. Por isso, o termo “funcionário público” pode ser definido de forma diferente. A Greiner compromete-se a observar as definições locais. A seguinte definição de “funcionário público” destina-se a ajudá-lo a lidar corretamente com eles: Funcionários públicos são, em particular, pessoas que desempenham tarefas de soberania, por exemplo, políticos, funcionários públicos, juizes, funcionários de autoridades públicas, professores de universidades públicas, bem como funcionários de instituições públicas, por exemplo, hospitais ou institutos de testes com tarefas de soberania.

### **Comportamento em relação aos funcionários públicos**

Não podem ser oferecidos ou concedidos benefícios pecuniários ou outras vantagens a funcionários públicos.

Uma vantagem é qualquer benefício que melhore a situação do beneficiário ou que lhe seja útil, por exemplo: pagamentos em dinheiro, vales (benefício não pecuniário), objectos de valor, serviços, convites para eventos ou visitas a restaurantes, colocação num emprego, atribuição de honras, etc.

Uma vantagem pessoal é igualmente considerada como uma vantagem para as partes relacionadas (por exemplo, familiares) dos funcionários públicos.

### **Proibição de (outros) benefícios ilegais**

A Greiner e os seus colaboradores não efectuam doações ilegais a candidatos a cargos públicos ou a partidos políticos ou outras organizações políticas. Todas as doações devem cumprir os requisitos de divulgação do sistema legal relevante.





# 7

**A Greiner trata sua propriedade e a de outras pessoas de forma responsável**

O tratamento da propriedade da Greiner e dos seus parceiros comerciais é crucial para manter a fiabilidade da Greiner.

A propriedade da Greiner inclui activos tangíveis (físicos) e intangíveis (não físicos), tais como informações comerciais, segredos comerciais e de negócios, conhecimentos especializados e direitos de propriedade industrial. Isso também inclui invenções e patentes, que são de particular importância para o sucesso a longo prazo da Greiner.

### **Respeito pela propriedade da empresa**

Todos os funcionários da Greiner tratam a propriedade da empresa da Greiner e seus parceiros de negócios de forma responsável e se comportam de uma maneira que os empregadores podem esperar. Danos ou perdas devem ser comunicados imediatamente ao escritório responsável e, em caso de dúvida, ao Departamento Jurídico e de Conformidade da Greiner AG.

### **Confidencialidade e tratamento responsável da propriedade intelectual de terceiros**

As informações confidenciais e os segredos comerciais e de negócios da Greiner devem ser mantidos em sigilo. Esta obrigação também se aplica a parceiros comerciais e ex-funcionários da Greiner.

Informações confidenciais são todas as informações internas, dados e assuntos da Greiner que não são de conhecimento público. As informações não públicas dos parceiros comerciais da Greiner também devem ser protegidas de acordo com as disposições legais e/ou contratuais.

O conhecimento de terceiros só pode ser utilizado pela Greiner na medida em que seja permitido por lei ou conhecido de fontes públicas. Os direitos de propriedade industrial de terceiros (patentes, marcas registadas, etc.) devem ser respeitados e só podem ser utilizados com o consentimento do respetivo titular do direito de propriedade.





# 8

**Greiner pede a separação dos interesses comerciais e privados**

Os interesses privados dos funcionários e os interesses da Greiner devem ser mantidos estritamente separados. A Greiner também espera isso de seus parceiros comerciais.

Qualquer uso comercial privado de informações obtidas no curso de atividades profissionais é proibido (incluindo, mas não limitado a, “negociação de informações privilegiadas”).

### **Prevenção de conflitos de interesses**

Os conflitos entre interesses profissionais e privados devem ser evitados. Se isso não for possível, os conflitos de interesse devem ser comunicados ao gerente responsável. Nesses casos, os funcionários da Greiner devem obter o consentimento prévio por escrito do gerente responsável antes de continuar a atividade conflitante.

A Greiner recusa-se a permitir que as suas actividades comerciais sejam influenciadas por relações ou interesses pessoais. Pelo contrário, as decisões – incluindo, em particular, a adjudicação de contratos – são tomadas exclusivamente com base em factos sólidos e de acordo com o princípio da imparcialidade. As actividades acessórias não devem prejudicar a relação de trabalho existente.

### **Comportamento na esfera privada e nas redes sociais**

Os colaboradores da Greiner devem estar cientes de que o comportamento negativo na esfera privada também pode ter um efeito prejudicial para a Greiner. A utilização das redes sociais ou a comunicação através das redes sociais apenas pode refletir a opinião pessoal dos colaboradores. As declarações oficiais sobre a empresa são da responsabilidade da direção ou de pessoas explicitamente autorizadas na Greiner, por exemplo, o departamento de comunicação. Por esta razão, o uso não autorizado dos logótipos da Greiner (ou outras características de identificação da Greiner) também não é permitido ou o consentimento da Greiner deve ser obtido com antecedência (em caso de dúvida, do Departamento de Comunicação da Greiner AG).





# 9

**A Greiner trata os dados pessoais com responsabilidade**

Todos os funcionários e parceiros comerciais da Greiner podem confiar que a Greiner respeitará os seus direitos pessoais. A Greiner espera o mesmo dos seus parceiros comerciais. A Greiner compromete-se a cumprir todos os regulamentos de proteção de dados nacionais e internacionais aplicáveis e a tomar medidas de segurança de dados adequadas.

### **Legalidade do processamento de dados**

A Greiner recolhe, processa ou utiliza dados pessoais apenas na medida do permitido por lei e necessário para os objectivos internos da Greiner.

A Greiner respeita os direitos dos titulares dos dados, nomeadamente fornecendo informações claras sobre a utilização dos dados.

Os dados pessoais devem ser armazenados de forma segura e apenas durante o tempo necessário. Só podem ser transmitidos com o devido cuidado.

Se necessário, a Greiner celebra contratos adequados com parceiros de cooperação para garantir que estes cumprem os regulamentos de proteção de dados. Deve ser assegurado um elevado nível de qualidade dos dados e de proteção técnica contra o acesso não autorizado. A proteção de dados através da conceção da tecnologia e de configurações padrão favoráveis à proteção de dados já é tida em conta nos processos de aquisição e desenvolvimento.

### **Processos claros e formação abrangente**

A Greiner também estabeleceu procedimentos claros para comunicar e lidar com violações da proteção de dados.

A Greiner realiza regularmente acções de formação e sensibilização dos colaboradores para garantir que estes compreendem e cumprem as políticas e procedimentos de proteção de dados.

Os vários princípios e medidas são descritos em pormenor na política de proteção de dados a nível do Grupo.





# 10

**A Greiner atua de forma sustentável e está comprometida com a proteção ambiental e do climática**

A Greiner está empenhada em cumprir os regulamentos nacionais e internacionais para proteger o meio ambiente. Em conexão com a crise climática, a Greiner estabeleceu metas cientificamente reconhecidas – as chamadas “Metas baseadas na ciência”. A Greiner tem o cuidado de agir de forma sustentável e também espera que seus parceiros comerciais tomem medidas específicas para proteger o clima e o meio ambiente e cumpram os regulamentos e padrões nacionais e internacionais.

Os funcionários da Greiner são chamados a apoiar o desenvolvimento e a disseminação de tecnologias e produtos ecológicos e a promover medidas e inovações para proteger o clima.

### Proteção ambiental

A Greiner atribui grande importância a questões como a descarbonização, a economia circular e a eficiência de recursos. Assim, o desenvolvimento e o fabrico de produtos e as suas outras actividades têm o cuidado de minimizar as emissões de gases com efeito de estufa ou outras emissões nocivas e de reduzir o consumo de recursos como a energia, a água e os materiais.

Além disso, devem ser utilizados recursos renováveis sempre que possível e devem ser evitados os danos para a saúde e o ambiente causados pelos produtos e pelo seu fabrico. Um exemplo importante deste facto é a não utilização de substâncias nocivas para a saúde.

### Água

No que diz respeito à água, a Greiner espera que os colaboradores utilizem este recurso de forma responsável. Isso se aplica principalmente em áreas da empresa onde o consumo de água ou o tipo e intensidade do uso da água é um parâmetro significativo e, portanto, ambientalmente relevante. O mesmo se aplica em regiões caracterizadas por escassez ou stress hídrico.

### Resíduos e reciclagem

Na fase de desenvolvimento, fabrico e utilização de produtos e noutras actividades, a Greiner tem em conta a prevenção de resíduos, a reutilização, a reciclagem e a eliminação segura e ecológica de resíduos residuais. Os resíduos devem ser sempre eliminados de forma correta e através de fornecedores certificados.

### Aquisição responsável

A Greiner garante que não são utilizadas matérias-primas nos seus produtos que sejam produzidas ou extraídas em zonas de conflito ou de alto risco ou que financiem grupos armados que violem os direitos humanos. Além disso, a Greiner está comprometida com a aquisição responsável, favorecendo parceiros de negócios com certificação EcoVadis e produtos reciclados, quando isso for tecnicamente possível e/ou economicamente viável.



# Observações finais

Os princípios estabelecidos neste Código de Conduta são derivados dos valores corporativos da Greiner. Por isso, é da maior importância para a Greiner que estas regras sejam compreendidas, praticadas e cumpridas por todos os grupos-alvo. O cumprimento das leis aplicáveis e do Código de Conduta deve ser regularmente revisto em todas as unidades organizacionais da Greiner.

A todos os funcionários da Greiner é oferecida a formação necessária e é tomado cuidado no seu trabalho quotidiano para garantir que todos os funcionários da Greiner possam dirigir-se ao Greiner Compliance Officer ([office.compliance@greiner.com](mailto:office.compliance@greiner.com)) com as suas questões e problemas em confiança.

## Alguma pergunta?

Como funcionário da Greiner, não hesite em contactar

- o **Local Compliance Officer** (LCO) da respectiva empresa Greiner,
- o **Division Compliance Officer** (DCO) da respectiva divisão da Greiner ou
- o Greiner **Group Compliance Officer** (GCO) pessoalmente.

Além disso, a equipa de conformidade da Greiner também pode ser contactada a qualquer momento pelos parceiros de negócios através do endereço de e-mail [\*\*office.compliance@greiner.com\*\*](mailto:office.compliance@greiner.com).

A plataforma de denúncia de irregularidades [\*\*tell-greiner.com\*\*](https://www.greiner.com/tell-greiner) também está disponível.

Para questões sobre diversidade, justiça e inclusão, por favor contacte [\*\*diversity@greiner.com\*\*](mailto:diversity@greiner.com).

A equipa de sustentabilidade da Greiner pode ser contactada sobre questões de sustentabilidade em [\*\*sustainability@greiner.com\*\*](mailto:sustainability@greiner.com).

# Para parceiros de negócios

O parceiro de negócios confirma

- o conteúdo do presente Código de Conduta ou
- pelo menos as diretrizes padronizadas neste Código de Conduta (se existir um Código de Conduta equivalente – a equivalência deve ser confirmada por escrito pela Greiner, sendo que um e-mail preenche o requisito escrito a este respeito)

e

- cumprir todas as leis aplicáveis e válidas, em particular a Lei de Práticas de Corrupção no Exterior dos EUA de 1977 (conforme alterada) e as leis antitrust, de concorrência e anticorrupção aplicáveis

cumprir com estas leis.

A Greiner tem o direito de verificar o cumprimento das disposições do presente Código de Conduta e de todas as leis e regulamentos aplicáveis nas instalações do parceiro comercial durante o horário de expediente, por si ou através de terceiros. A Greiner suportará os custos inerentes. Os segredos comerciais e de negócios do parceiro de negócios devem ser protegidos.

Em caso de incumprimento, a Greiner reserva-se o direito de rescindir a relação comercial existente ou o acordo com o parceiro comercial a qualquer momento e com efeito imediato, mediante notificação por escrito.

---

Confirmado por

---

Local, data

---

Nome

---

Empresa/Função

