

Premessa

Per continuare ad avere successo nel XXI secolo, Greiner, in quanto azienda a conduzione familiare, deve mantenere la fiducia e il rispetto dei propri dipendenti e partner commerciali. Ciò richiede non solo prodotti e servizi innovativi e di alta qualità, ma anche un comportamento conforme alla legge, responsabile e sostenibile da parte di tutti i dipendenti e partner commerciali di Greiner.

”



Saori Dubourg
CEO Greiner AG

Nell'ambito della nostra responsabilità di membri del Consiglio di amministrazione, vogliamo prendere una posizione chiara sul tema della compliance. In quanto azienda familiare, la compliance non è solo una necessità legale per noi, ma una componente centrale della nostra filosofia e cultura aziendale.

”



Hannes Moser
CFO Greiner AG

Il nuovo Codice di Condotta fornisce ai dipendenti di Greiner e a tutti i partner commerciali una guida chiara e raccomandazioni specifiche per l'azione. Per garantire che tutti noi agiamo in conformità ai nostri valori e ai requisiti legali, ognuno di noi ha la responsabilità non solo di conoscere le regole, ma anche di viverle attivamente e di incoraggiare gli altri a farlo.

”



Maximilian Wellner
Vice President Legal & Compliance

Integrità e sostenibilità: principi chiave per un'azione orientata al futuro



Greiner può vantare oltre 150 anni di storia aziendale, caratterizzata da un instancabile spirito di innovazione e fiducia. Gli elevati standard di conformità, l'integrità e il rispetto dei principi etici sono alla base delle relazioni commerciali di Greiner e delle sue divisioni Greiner Packaging, Greiner Bio-One e NEVEON.

Obiettivo del Codice di Condotta Greiner

L'obiettivo del Codice di Condotta è quello di regolamentare le linee guida per le azioni di Greiner come azienda responsabile, in conformità con gli standard nazionali e internazionali. Greiner si impegna a rispettare tutte le leggi e gli standard applicabili, rifiuta chiaramente la corruzione e la concussione e si impegna a rispettare gli standard internazionali in materia di diritti umani, lavoro e ambiente. Per Greiner è importante anche andare oltre la semplice conformità alla legge e praticare l'etica e il rispetto per le altre persone, i loro diritti e le loro culture, nonché un comportamento ecologicamente sostenibile.

Le normative e gli standard internazionali supportano Greiner nell'attuazione di pratiche commerciali etiche, in particolare i seguenti:

- La Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite
- Le convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL)
- I Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani (UNGP)
- Le Linee guida per le imprese multinazionali sulla condotta responsabile delle imprese (OCSE).
- Il Patto Globale delle Nazioni Unite (UNGC).

A chi si applica il Codice di Condotta Greiner?

Il presente Codice di Condotta si applica a tutti i dipendenti, i lavoratori temporanei, i dirigenti, gli amministratori delegati e i membri del consiglio di amministrazione di Greiner in tutto il mondo (di seguito denominati „dipendenti“).

Il Codice di Condotta si applica a tutte le società del Gruppo Greiner sulle quali è possibile esercitare almeno un'influenza di controllo (partecipazione di maggioranza o influenza di controllo). Greiner si adopera inoltre per garantire che il Codice di Condotta si applichi a tutti i partner commerciali di Greiner, in particolare, ma non esclusivamente, a fornitori, consulenti, rappresentanti e altri agenti autorizzati che agiscono per conto di Greiner (di seguito „Partner commerciali“).

Greiner si propone di garantire che i principi enunciati nel presente documento siano attuati nelle relazioni contrattuali di Greiner

- facendo riferimento e confermando il Codice di Condotta o
- riconoscendo esplicitamente le linee guida standardizzate nel presente Codice di Condotta e rimandando a un codice di condotta equivalente del partner commerciale.

Il Codice di Condotta può essere adattato a leggi, culture e costumi nazionali e locali specifici, purché tali adattamenti siano in linea con i valori aziendali di Greiner. Tutti gli adattamenti devono essere approvati dal Group Compliance Officer di Greiner AG (office.compliance@greiner.com).

Rispetto del Codice di Condotta da parte dei dipendenti Greiner

Questa linea guida riassume i principi di condotta di Greiner ed è destinata a tutti i dipendenti di Greiner come aiuto decisionale e linea guida per un comportamento e un'azione appropriati nell'attività lavorativa quotidiana.

Rispetto del Codice di Condotta da parte dei manager Greiner

L'integrità e il comportamento conforme iniziano con la gestione dell'azienda. I manager di Greiner devono assicurarsi che nella loro area di responsabilità non si verifichino violazioni delle leggi vigenti o dei principi del presente Codice di Condotta. Greiner raggiunge i risultati aziendali sulla base di un comportamento onesto. Ciò implica anche che i manager sottolineino l'importanza di un comportamento corretto nelle attività quotidiane e diano essi stessi il buon esempio. Per Greiner è inoltre importante che i manager promuovano attivamente il tema della compliance all'interno della propria organizzazione—ad esempio attraverso regolari riunioni di squadra—e siano consapevoli delle proprie responsabilità in merito.

Rispetto del Codice di Condotta da parte dei partner commerciali di Greiner

Greiner si aspetta che anche i suoi partner commerciali si comportino in modo responsabile e conforme alla legge e alle linee guida del presente Codice di Condotta nelle loro attività lavorative quotidiane. Ciò vale anche nel caso in cui i partner commerciali incarichino terzi come subappaltatori. In questo caso, i partner commerciali devono garantire il rispetto di queste linee guida.

Questa aspettativa vale anche se non è esplicitamente indicata nelle singole linee guida o nel loro contenuto.

Violazioni del Codice di Condotta

Le violazioni dei principi fondamentali del presente Codice di Condotta da parte dei dipendenti e dei partner commerciali di Greiner non saranno accettate. Nel caso in cui Greiner venga a conoscenza di tali violazioni, queste saranno oggetto di indagine e saranno adottate le opportune conseguenze. Queste vanno dalla rettifica congiunta delle rimostranze o delle misure disciplinari fino alla cessazione del rapporto di lavoro o dell'impiego.

Segnalazione delle violazioni

Greiner si impegna a vivere i propri valori aziendali e a comportarsi in modo legalmente ed eticamente ineccepibile. Questo si aspetta anche dai propri dipendenti e dai partner commerciali di Greiner. Se vengono individuate violazioni del presente Codice di Condotta, è disponibile la piattaforma di whistleblowing tell-greiner.com, oltre alla segnalazione personale alle persone designate (vedi sotto). La segnalazione può essere effettuata in qualsiasi momento (personalmente o in forma anonima) tramite questa piattaforma. Greiner si impegna a indagare su ogni segnalazione e, se necessario, ad avviare le opportune misure correttive sotto la tutela della persona che ha effettuato la segnalazione. Ulteriori dettagli e informazioni sono disponibili su tell-greiner.com.

Contatti

Per qualsiasi domanda sul Codice di Condotta o su come segnalare personalmente le violazioni, i dipendenti possono contattare

- il **Local Compliance Officer** (LCO) della rispettiva società Greiner,
- il **Division Compliance Officer** (DCO) della rispettiva divisione Greiner o
- il **Group Compliance Officer** (GCO) di Greiner.

Se queste persone di contatto non sono note, è possibile contattare il Legal & Compliance Department di Greiner AG all'indirizzo: office.compliance@greiner.com.

La piattaforma di whistleblowing tell-greiner.com è disponibile per i partner commerciali e i dipendenti.

Le dieci linee guida del Codice di Condotta

1



Greiner si impegna a rispettare tutti gli standard legali e a fondare le proprie azioni sui valori aziendali

2



Greiner rispetta i suoi dipendenti e rispetta i diritti umani

3



Greiner garantisce la salute e sicurezza sul posto di lavoro

4



Greiner è attivamente impegnata per la diversità, l'equità e l'inclusione

5



Greiner si impegna per una concorrenza equa e libera

6



Greiner rifiuta la corruzione

7



Greiner tratta la propria e l'altrui proprietà in maniera responsabile

8



Greiner chiede la separazione degli interessi commerciali da quelli privati

9



Greiner gestisce i dati personali in modo responsabile

10



Greiner agisce in modo sostenibile e si impegna per la protezione dell'ambiente e del clima



1

Greiner si impegna a rispettare tutti gli standard legali e a fondare le proprie azioni sui valori aziendali

Greiner agisce sempre nel rispetto della legge. Il presente Codice di Condotta funge da guida e supporta i dipendenti Greiner nel prendere decisioni legalmente conformi, oneste ed eticamente corrette nel loro lavoro quotidiano. Inoltre, Greiner intende definire il Codice di Condotta come una linea guida vincolante per i partner commerciali di Greiner.

Greiner non tollera alcuna violazione della legge

La rigorosa osservanza delle leggi e degli standard riconosciuti è un principio di condotta fondamentale che obbliga i dipendenti e i partner commerciali di Greiner a rispettare le leggi sulla concorrenza e sull'antitrust, a vietare rigorosamente la corruzione e il riciclaggio di denaro, a rispettare le normative fiscali e di controllo delle esportazioni, a ottenere le necessarie autorizzazioni ufficiali e a rispettare i diritti di terzi, tra le altre cose. I dipendenti di Greiner e dei suoi partner commerciali sono responsabili del rispetto delle leggi applicabili nelle rispettive aree di attività. È inoltre necessario che rivedano continuamente le loro azioni per verificarne la legalità, la responsabilità e la correttezza.

Se i dipendenti Greiner non sono sicuri di quale decisione prendere in merito a questi aspetti, possono rivolgersi in qualsiasi momento al proprio manager, al Local Compliance Officer, al Division Compliance Officer della rispettiva divisione Greiner, al Group Compliance Officer o all'ufficio Legal & Compliance di Greiner AG.

Greiner lavora in modo costruttivo con le autorità

Greiner intrattiene un rapporto di collaborazione e trasparenza con tutte le autorità competenti e gli altri enti sovrani.

Greiner attribuisce grande importanza al rispetto delle procedure prescritte dalla legge nelle indagini e nelle altre attività ufficiali. L'esercizio dei diritti procedurali è una parte essenziale e legittima dei rapporti con le autorità.

In questo contesto, i dipendenti Greiner devono prestare la massima attenzione nei rapporti con le autorità, soprattutto quando si tratta di autorità di vigilanza e investigative. In caso di questioni legali, i dipendenti sono tenuti a contattare il dipartimento Legal & Compliance di Greiner AG.

Conformità fiscale e doganale

Greiner rispetta tutte le leggi fiscali e doganali applicabili, nonché gli obblighi di rendicontazione e divulgazione. Greiner segue i principi dei prezzi di trasferimento riconosciuti a livello internazionale per i rapporti di servizio all'interno del gruppo e non si impegna in pianificazioni e strutture fiscali aggressive. I dipendenti di Greiner contribuiscono a garantire che la conformità fiscale e doganale sia un'importante responsabilità aziendale di Greiner.

Rigoroso divieto di riciclaggio di denaro e frode

Greiner richiede ai propri dipendenti di rispettare gli obblighi di legge in materia di prevenzione del riciclaggio di denaro e delle frodi.

Conformità ai regolamenti sulle sanzioni e alle restrizioni commerciali

Greiner rispetta i regolamenti sulle sanzioni e le restrizioni generali alle importazioni e alle esportazioni.

Contabilità e rendicontazione

Tutti i registri e i documenti di Greiner devono essere accurati e veritieri. In conformità ai principi di una corretta contabilità, i dati e le altre registrazioni devono essere sempre completi e corretti, nonché tempestivi e conformi al sistema.





2

**Greiner rispetta i suoi dipendenti e
rispetta i diritti umani**

Rispetto per i dipendenti

Greiner rispetta i propri dipendenti come partner essenziali per lo sviluppo del business. Ciò è particolarmente evidente nell'osservanza dei seguenti principi, che Greiner si aspetta vengano rispettati anche dai suoi partner commerciali.

Rispetto dei diritti umani

Il rispetto dei diritti umani è un elemento fondamentale di una società moderna. Greiner si impegna a dare priorità ai diritti umani nella conduzione delle proprie attività. Greiner rifiuta categoricamente qualsiasi forma di violazione dei diritti umani.

Il rispetto e la tutela dei diritti umani comprendono in particolare: la garanzia di condizioni di lavoro eque, il rifiuto del lavoro forzato e minorile, il sostegno alla libertà di opinione e di parola e la tutela della privacy dei dipendenti Greiner e dei suoi partner commerciali.

Rispetto delle norme del diritto del lavoro

Greiner si impegna a rispettare tutta la legislazione sociale e del lavoro applicabile. È particolarmente importante sottolineare che non è tollerato il lavoro illegale, il lavoro forzato, vincolato o minorile e che viene rispettata una politica retributiva equa.

L'età minima dei dipendenti deve corrispondere all'età minima nazionale per l'impiego.

Va da sé che non è tollerato nemmeno il trattamento dei documenti d'identità dei dipendenti. Greiner presta attenzione agli orari di lavoro regolamentati, al rispetto dell'orario massimo consentito e a un sano equilibrio tra lavoro e vita privata.

Libertà di associazione, dialogo e codeterminazione

Greiner accoglie la diversità e promuove una cultura del dialogo sociale e della comunicazione aperta. Il diritto dei dipendenti Greiner alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva deve essere rispettato. Essi hanno il diritto di formare sindacati senza discriminazioni, di aderire a sindacati di loro scelta e di condurre trattative collettive con il datore di lavoro per loro conto.

Inoltre, i rappresentanti dei lavoratori non devono essere discriminati. I loro contratti di lavoro non possono essere risolti come ritorsione per aver esercitato i loro diritti, esposto eventuali lamentele, partecipato ad attività sindacali o segnalato sospette violazioni.





3

**Greiner garantisce la salute e sicurezza
sul posto di lavoro**

Salute e sicurezza sul posto di lavoro

Greiner e i suoi partner commerciali hanno una grande responsabilità nei confronti dei dipendenti e della società. Al fine di evitare rischi per la salute, le norme sulla salute e sulla sicurezza sul lavoro devono essere rispettate in ogni momento. Allo stesso tempo, Greiner si impegna a promuovere attivamente la salute.

Greiner rispetta i requisiti legali applicabili in materia di salute e sicurezza sul posto di lavoro. Greiner lavora attivamente per identificare e correggere le carenze in materia di sicurezza. Le condizioni del luogo di lavoro vengono continuamente migliorate per garantire e proteggere la salute e la sicurezza di tutti i dipendenti.

Greiner si affida a un'ampia gamma di misure quali l'identificazione e la valutazione dei rischi, lo sviluppo di misure di protezione, un programma di formazione e la fornitura di dispositivi di protezione individuale.

I vari principi e misure sono descritti in dettaglio nella Politica per la salute e la sicurezza del Gruppo.

Miglioramento continuo

Greiner si impegna a migliorare continuamente le condizioni di lavoro. Ciò include la revisione e l'aggiornamento regolari delle linee guida sulla sicurezza sul lavoro, l'identificazione strutturata dei rischi e del potenziale di ottimizzazione e la chiara assegnazione delle responsabilità. I dipendenti Greiner sono incoraggiati a partecipare attivamente a questo processo e a fornire suggerimenti per migliorare la salute e la sicurezza sul lavoro. Sono inoltre invitati a ritirarsi sempre dalle aree pericolose o a rischio e a prendersi cura gli uni degli altri. Insieme, l'obiettivo è creare un ambiente di lavoro in cui tutti si sentano sicuri.





4

Greiner è attivamente impegnata per la diversità, l'equità e l'inclusione

In qualità di azienda familiare responsabile, Greiner si impegna a creare un ambiente aperto e inclusivo in cui ogni persona sia ascoltata, rispettata e valorizzata, sia all'interno che all'esterno dell'azienda. La dignità personale, la privacy e i diritti personali di ogni individuo devono essere rispettati. Greiner si aspetta questo sia dai suoi dipendenti che dai suoi partner commerciali.

Tolleranza zero per discriminazioni e molestie

Greiner rifiuta qualsiasi forma di discriminazione, molestia e bullismo, senza alcuna eccezione. Tutte le persone devono essere trattate in modo equo e rispettoso. Questo vale per tutta la loro carriera professionale. In questo contesto, Greiner rispetta tutte le norme e le leggi vigenti. Per sottolineare questi principi e dimostrare un chiaro impegno, Greiner sostiene reti e iniziative generali, come i Principi di Empowerment femminile delle Nazioni Unite e la Carta delle Diversità.

Promozione delle pari opportunità

Nessuno può essere svantaggiato, molestato o favorito a causa di caratteristiche personali quali il sesso, l'età, l'origine, la condizione sociale, l'orientamento sessuale, la religione, l'ideologia o le capacità mentali o fisiche. Tutti hanno il diritto di essere protetti da tutto ciò e di poter segnalare eventuali comportamenti scorretti (se necessario in forma anonima). In questo contesto, Greiner si aspetta che i suoi manager svolgano appieno la loro funzione di modello.





5

Greiner si impegna per una concorrenza equa e libera

Greiner si aspetta che tutte le attività commerciali siano condotte in modo equo, etico e trasparente, al fine di mantenere e promuovere la fiducia di tutti gli stakeholder di Greiner. Greiner si aspetta questo anche dai suoi partner commerciali.

Rispetto delle leggi sulla concorrenza e sull'antitrust

Greiner si impegna a favore di un mercato libero e della promozione di una concorrenza leale e osserva tutte le norme vigenti in materia di concorrenza.

È vietato qualsiasi comportamento tra concorrenti che possa avere un impatto negativo sulla concorrenza. Ciò include, in particolare, la ripartizione dei territori e/o dei clienti, gli accordi o lo scambio di informazioni sui prezzi o sulle componenti dei prezzi, sui rapporti di fornitura e sulle loro condizioni, nonché sulle capacità o sul comportamento di fornitura. Lo stesso vale per lo scambio di informazioni sulle strategie di mercato e di partecipazione. Sono vietati non solo gli accordi scritti, ma anche quelli verbali o i comportamenti tacitamente concordati.

È incluso che Greiner e i suoi dipendenti non partecipino – direttamente o indirettamente – a pratiche commerciali anticoncorrenziali, monopolistiche o sleali, in particolare a cartelli.

Rapporti trasparenti con fornitori e clienti

Gli accordi con i clienti e/o i fornitori sono sempre stipulati e documentati in modo completo e chiaro. I fornitori vengono selezionati esclusivamente su base oggettiva, dopo aver confrontato prezzo, qualità, prestazioni e idoneità dei prodotti o servizi offerti.

Nel processo decisionale devono essere presi in considerazione, ove possibile, anche criteri ambientali e sociali.

Norme di comportamento in assenza di leggi applicabili

Greiner non applica alcuna pratica anticoncorrenziale o distorsiva della concorrenza, anche nei Paesi in cui non esistono leggi sulla concorrenza.





6

Greiner rifiuta la corruzione

La corruzione è la concessione o l'accettazione impropria di un vantaggio per un guadagno privato.

Greiner non tollera la corruzione e si impegna a condurre gli affari solo in modo equo ed etico, ad astenersi dalla corruzione, a non agire in modo non autorizzato nei confronti dei pubblici ufficiali (vedi sotto per la definizione) e a rispettare tutte le normative nazionali e internazionali applicabili (ad es. UK Bribery Act, US Foreign Corrupt Practices Act) per prevenire la corruzione.

Greiner si aspetta questo anche dai suoi partner commerciali.

Nessuna sollecitazione o accettazione di benefici

I dipendenti di Greiner non possono accettare o offrire regali o altri benefici da parte di aziende o persone con cui sono in affari. Fanno eccezione a questa regola i regali occasionali in linea con la prassi commerciale generale, l'ospitalità abituale o altri benefici di scarso valore che non possono influenzare le decisioni aziendali fin dall'inizio. Il pre-requisito è sempre che questi siano consentiti dalle rispettive disposizioni di legge nazionali. Va notato che anche la somma di diversi benefici individuali, di per sé ammissibili, deve essere valutata nell'ambito del test di proporzionalità.

L'offerta, la concessione, la richiesta o l'accettazione di somme di denaro (o di benefici non monetari come i voucher) è sempre vietata.

I contratti con terzi, gli ordini di acquisto o i contratti di consulenza non possono essere utilizzati come mezzo per accettare o offrire pagamenti non autorizzati o altri vantaggi ingiustificati.

Le tangenti o altri vantaggi ingiustificati non possono essere offerti, promessi o concessi a nessuno, né direttamente né indirettamente.

Quali persone sono pubblici ufficiali?

Nei Paesi in cui Greiner opera si applicano normative diverse. Pertanto, il termine „pubblico ufficiale“ può essere definito in modo diverso. Greiner si impegna a rispettare le definizioni locali. La seguente definizione di „pubblico ufficiale“ ha lo scopo di aiutarvi a trattarli correttamente: I pubblici ufficiali sono in particolare persone che svolgono compiti istituzionali, ad esempio politici, funzionari pubblici, giudici, dipendenti di autorità pubbliche, professori di università pubbliche, nonché dipendenti di istituzioni pubbliche, ad esempio ospedali o istituti di sperimentazione con compiti istituzionali.

Comportamento nei confronti dei funzionari pubblici

Non è consentito offrire o concedere benefici in denaro o altri vantaggi ai funzionari pubblici.

Per vantaggio si intende qualsiasi beneficio che sia utile per il destinatario, ad esempio: pagamenti in contanti, buoni (beneficio non in contanti), oggetti di valore, servizi, inviti a eventi o visite a ristoranti, collocamento, conferimento di onorificenze, ecc.

Si considera beneficio personale anche un beneficio a soggetti collegati (ad esempio, parenti) a funzionari pubblici.

Divieto di (altri) benefici illegali

Greiner e i suoi dipendenti non effettuano donazioni illegali a candidati a cariche pubbliche o a partiti politici o altre organizzazioni politiche. Tutte le donazioni devono essere conformi ai requisiti di divulgazione previsti dall'ordinamento giuridico di riferimento.





7

Greiner tratta la propria e l'altrui proprietà in maniera responsabile

La gestione dei beni di Greiner e dei suoi partner commerciali è fondamentale per mantenere l'affidabilità di Greiner.

La proprietà di Greiner comprende beni tangibili (fisici) e intangibili (non fisici), come informazioni commerciali, segreti aziendali e commerciali, competenze e diritti di proprietà industriale. Ciò include anche invenzioni e brevetti, che sono particolarmente importanti per il successo a lungo termine di Greiner.

Rispetto della proprietà aziendale

Tutti i dipendenti di Greiner trattano i beni aziendali di Greiner e dei suoi partner commerciali in modo responsabile e si comportano come i datori di lavoro si aspettano. I danni o le perdite devono essere segnalati immediatamente all'ufficio competente e, in caso di dubbio, all'Ufficio Legale e Compliance di Greiner AG.

Riservatezza e gestione responsabile della proprietà intellettuale di terzi

Le informazioni riservate e i segreti aziendali e commerciali di Greiner devono essere mantenuti segreti. Questo obbligo vale anche per i partner commerciali e gli ex dipendenti di Greiner.

Le informazioni riservate sono tutte le informazioni interne, i dati e le questioni di Greiner che non sono di dominio pubblico. Anche le informazioni non pubbliche dei partner commerciali di Greiner devono essere protette in conformità alle disposizioni di legge e/o contrattuali.

Le conoscenze di terzi possono essere utilizzate da Greiner solo nella misura consentita dalla legge o da fonti pubbliche. I diritti di proprietà industriale di terzi (brevetti, marchi, ecc.) devono essere rispettati e possono essere utilizzati solo con il consenso del rispettivo titolare.





8

Greiner chiede la separazione degli interessi commerciali da quelli privati

Gli interessi privati dei dipendenti e gli interessi di Greiner devono essere tenuti rigorosamente separati. Greiner si aspetta questo anche dai suoi partner commerciali.

È vietato qualsiasi uso commerciale privato di informazioni ottenute nel corso delle attività professionali (compreso, ma non solo, il „trading di informazioni privilegiate“).

Evitare i conflitti di interesse

I conflitti tra interessi professionali e privati devono essere evitati. Se ciò non è possibile, i conflitti di interesse devono essere comunicati al manager responsabile. In questi casi, i dipendenti Greiner devono ottenere il consenso preventivo scritto del manager responsabile prima di continuare l'attività in conflitto.

Greiner rifiuta che le sue attività commerciali siano influenzate da relazioni o interessi personali. Le decisioni, in particolare l'assegnazione di contratti, vengono prese esclusivamente su una solida base fattuale e nel rispetto del principio di imparzialità. Le attività collaterali non devono pregiudicare il rapporto di lavoro esistente.

Comportamento nella sfera privata e nei social media

I dipendenti di Greiner devono essere consapevoli che un comportamento negativo nella sfera privata può avere un effetto negativo anche su Greiner. L'uso dei social media o la comunicazione tramite social media può riflettere solo l'opinione personale dei dipendenti. Le dichiarazioni ufficiali sull'azienda sono di competenza della direzione o di persone esplicitamente autorizzate da Greiner, ad esempio l'ufficio comunicazione. Per questo motivo, anche l'uso non autorizzato dei loghi Greiner (o di altri elementi identificativi di Greiner) non è consentito o deve essere preventivamente richiesto il consenso di Greiner (in caso di dubbio, all'Ufficio Comunicazione di Greiner AG).





9

Greiner gestisce i dati personali in modo responsabile

Tutti i dipendenti e i partner commerciali di Greiner possono confidare che Greiner rispetti i loro diritti personali. Greiner si aspetta lo stesso dai suoi partner commerciali. Greiner si impegna a rispettare tutte le normative nazionali e internazionali applicabili in materia di protezione dei dati e ad adottare misure di sicurezza adeguate.

Liceità del trattamento dei dati

Greiner raccoglie, elabora o utilizza i dati personali solo nella misura consentita dalla legge e necessaria per gli scopi interni di Greiner.

Greiner rispetta i diritti degli interessati, in particolare fornendo informazioni chiare sull'utilizzo dei dati.

I dati personali devono essere conservati in modo sicuro e solo per il tempo necessario. Possono essere trasmessi solo con la dovuta attenzione. Se necessario, Greiner stipula contratti appropriati con i partner di cooperazione per garantire il rispetto delle norme sulla protezione dei dati. Deve essere

garantito uno standard elevato per quanto riguarda la qualità dei dati e la protezione tecnica contro l'accesso non autorizzato. La protezione dei dati attraverso la progettazione della tecnologia e le impostazioni predefinite favorevoli alla protezione dei dati sono già prese in considerazione nei processi di acquisto e sviluppo.

Processi chiari e formazione completa

Greiner ha inoltre stabilito procedure chiare per la segnalazione e la gestione delle violazioni della protezione dei dati.

Greiner svolge regolarmente attività di formazione e sensibilizzazione dei dipendenti per garantire la comprensione e il rispetto delle politiche e delle procedure di protezione dei dati.

I vari principi e misure sono descritti in dettaglio nella politica di protezione dei dati a livello di Gruppo.





10

Greiner agisce in modo sostenibile e si impegna per la protezione dell'ambiente e del clima

Greiner si impegna a rispettare le normative nazionali e internazionali a tutela dell'ambiente. In relazione alla crisi climatica, Greiner si è posta degli obiettivi scientificamente riconosciuti, i cosiddetti „Science Based Targets“. Greiner si preoccupa di agire in modo sostenibile e si aspetta anche che i suoi partner commerciali adottino misure specifiche per la protezione del clima e dell'ambiente e rispettino le normative e gli standard nazionali e internazionali.

I dipendenti Greiner sono chiamati a sostenere lo sviluppo e la diffusione di tecnologie e prodotti ecologici e a promuovere misure e innovazioni per la protezione del clima.

Protezione dell'ambiente

Greiner attribuisce grande importanza a temi quali la decarbonizzazione, l'economia circolare e l'efficienza delle risorse. Di conseguenza, nello sviluppo e nella fabbricazione dei prodotti e nelle altre attività, viene prestata attenzione a ridurre al minimo le emissioni di gas a effetto serra o altre emissioni nocive e a ridurre il consumo di risorse come energia, acqua e materiali.

Inoltre, si devono utilizzare, ove possibile, risorse rinnovabili e si devono evitare i danni alla salute e all'ambiente causati dai prodotti e dalla loro fabbricazione. Un esempio importante è il non utilizzo di sostanze dannose per la salute.

L'acqua

Per quanto riguarda l'acqua, Greiner si aspetta che i dipendenti utilizzino questa risorsa in modo responsabile. Questo vale soprattutto per le aree dell'azienda in cui il consumo di acqua o il tipo e l'intensità del suo utilizzo sono un parametro significativo e quindi rilevante dal punto di vista ambientale. Lo stesso vale nelle regioni caratterizzate da scarsità o stress idrico.

Rifiuti e riciclaggio

Nella fase di sviluppo, produzione e utilizzo dei prodotti e in altre attività, Greiner tiene conto della prevenzione dei rifiuti, del riutilizzo, del riciclaggio e dello smaltimento sicuro ed ecologico dei rifiuti residui. I rifiuti devono essere sempre smaltiti correttamente e tramite fornitori certificati.

Approvvigionamento responsabile

Greiner garantisce che nei suoi prodotti non vengano utilizzate materie prime prodotte o estratte in aree di conflitto o ad alto rischio o che finanziano gruppi armati che violano i diritti umani. Inoltre, Greiner si impegna per un approvvigionamento responsabile, favorendo i partner commerciali con certificazione EcoVadis e i prodotti riciclati, laddove ciò sia tecnicamente possibile e/o economicamente conveniente.



Osservazioni conclusive

I principi enunciati nel presente Codice di Condotta derivano dai valori aziendali di Greiner. È quindi della massima importanza per Greiner che queste regole siano comprese, praticate e rispettate da tutti i gruppi target. La conformità alle leggi vigenti e al Codice di Condotta deve essere regolarmente verificata in tutte le unità organizzative di Greiner.

A tutti i dipendenti Greiner viene offerta la formazione necessaria e nel lavoro quotidiano ci si preoccupa di garantire che tutti i dipendenti Greiner possano rivolgersi con fiducia al Greiner Compliance Officer (office.compliance@greiner.com) per le loro domande e i loro problemi.

Domande?

In qualità di dipendente Greiner, non esitate a contattare personalmente.

- il **Local Compliance Officer** (LCO) della rispettiva azienda Greiner,
- il **Division Compliance Officer** (DCO) della rispettiva divisione Greiner o
- il **Greiner Group Compliance Officer** (GCO)

Inoltre, il team Greiner per la compliance può essere contattato in qualsiasi momento anche dai partner commerciali all'indirizzo e-mail [**office.compliance@greiner.com**](mailto:office.compliance@greiner.com).

È disponibile anche la piattaforma di whistleblowing [**tell-greiner.com**](https://tell-greiner.com).

Per domande su diversità, equità e inclusione, contattare [**diversity@greiner.com**](mailto:diversity@greiner.com).

Il team Greiner per la sostenibilità può essere contattato per questioni di sostenibilità all'indirizzo [**sustainability@greiner.com**](mailto:sustainability@greiner.com).

Per i partner commerciali

Il partner commerciale conferma

- il contenuto del presente Codice di Condotta
- o almeno le linee guida standardizzate nel presente Codice di Condotta (se esiste un Codice di Condotta equivalente—l'equivalenza deve essere confermata per iscritto da Greiner, per cui un'e-mail soddisfa il requisito scritto a questo proposito)
- e di rispettare tutte le leggi applicabili e valide, in particolare il Foreign Corrupt Practices Act statunitense del 1977 (e successive modifiche) e le leggi antitrust, sulla concorrenza e anticorruzione in vigore.

Greiner ha il diritto di verificare il rispetto delle disposizioni del presente Codice di Condotta e di tutte le leggi e i regolamenti applicabili presso la sede del partner commerciale durante l'orario di lavoro, direttamente o tramite terzi. I costi di tale verifica sono a carico di Greiner. I segreti aziendali e commerciali del partner commerciale devono essere protetti.

In caso di inadempienza, Greiner si riserva il diritto di interrompere in qualsiasi momento e con effetto immediato il rapporto commerciale o l'accordo in essere con il partner commerciale mediante comunicazione scritta.

Confermato da

Luogo, data

Nome della

Azienda/Funzione

