

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ И ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ



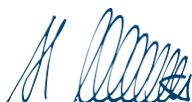
Предисловие

Уважаемые дамы и господа!

Вот уже 150 лет Greiner AG выступает за устойчивую и долгосрочную экономическую деятельность. Являясь международным предприятием, мы несем ответственность за наших сотрудников, окружающую среду и общество, а также за наших акционеров. В связи с этим мы взяли на себя обязательство неукоснительно соблюдать этические нормы во всех видах деятельности, о какой бы деловой деятельности ни шла речь. Это особенно важно для наших отношений с нашими поставщиками и деловыми партнерами.

Устойчивость в цепочке поставок является для Greiner AG важной частью корпоративной ответственности. В нашем понимании устойчивость охватывает все этапы закупок материалов, продукции и услуг. В соответствии с целостным подходом мы внедряем стратегии устойчивого развития, регламентирующие охрану окружающей среды, труд и соблюдение прав человека, в том числе при выборе и оценке наших поставщиков, а также развитию отношений с ними.

В связи с этим Greiner AG разработала настоящий Кодекс поведения. Он представляет собой не подлежащий дальнейшему обсуждению минимальный стандарт норм и правил для взаимодействия с нашими поставщиками и деловыми партнерами. Мы хотим взять на себя ответственность за человека и окружающую среду и обеспечить соответствие нашего поведения и поведения наших поставщиков, в том числе деловых партнеров, этическим, экологическим и социальным нормам.



Дипл. экономист Аксель Кюнер
Председатель Совета директоров



Магистр Ханнес Мозер
Финансовый директор

Три главные составляющие кодекса поведения Greiner

Основой Кодекса поведения компании Greiner для поставщиков и деловых партнеров выступают социальные, экологические и этические принципы.

Социальные принципы

Права человека

От наших поставщиков и деловых партнеров мы ожидаем соблюдения общепринятых основополагающих международных норм защиты прав человека. В частности, недопустимо использовать принудительный и детский труд. Наши поставщики и деловые партнеры должны по крайней мере соблюдать требования Конвенции Международной организации труда (МОТ) 138 (минимальный возраст), Конвенции 182 (наихудшие формы детского труда) и Конвенции 105 (упразднение принудительного труда).

Равные возможности и отсутствие дискриминации

От наших поставщиков и деловых партнеров мы ожидаем обеспечения равных возможностей и равноправного отношения, а также предотвращения дискриминации при приеме на работу, обучении и повышении квалификации персонала. Недопустима дискриминация сотрудников по половому или возрастному признаку, из-за цвета кожи, культурной принадлежности, этнического происхождения, сексуальной ориентации, политических взглядов, инвалидности, вероисповедания или мировоззрения. Наши поставщики и деловые партнеры обязаны соблюдать Конвенцию 111 МОТ (дискриминация в области труда и знаний).

Свобода объединений

От наших поставщиков и деловых партнеров мы ожидаем уважения к праву сотрудников проводить собрания и вести коллективные переговоры. Представителей трудового коллектива нельзя дискриминировать; трудовой договор с ними нельзя разрывать в наказание за отстаивание прав трудящихся, изобличение недостатков, участие в профсоюзной деятельности и информирование о предполагаемых правонарушениях. Наши поставщики и деловые партнеры должны соблюдать Конвенцию 87 (о свободе организации и защите права на участие в объединениях) и Конвенцию 98 (право на заключение коллективных договоров) Международной организации труда (МОТ).

Охрана труда и здоровья персонала

От наших поставщиков и деловых партнеров мы ожидаем соблюдения подлежащих применению законодательных норм по охране труда и здоровья персонала. Наши поставщики и деловые партнеры должны соблюдать международные стандарты, активно выявлять и устранять недостатки систем обеспечения безопасности и постоянно улучшать условия труда персонала.

Минимальная заработная плата и рабочее время

От наших поставщиков и деловых партнеров мы ожидаем справедливого вознаграждения труда сотрудников с учетом всех местных законов о труде и его оплате. При отсутствии законодательных норм или тарифных соглашений размер вознаграждения следует определять исходя из местных отраслевых тарифов и зарплат, принимая во внимание потребительскую корзину, требуемую для обеспечения достойного уровня жизни работников и их семей. Наши поставщики и деловые партнеры должны соблюдать Конвенцию 100 (равное вознаграждение) Международной организации труда (МОТ).

Экологические принципы

Охрана окружающей среды

От наших поставщиков и деловых партнеров мы ожидаем ответственного отношения к окружающей среде. Необходимо принимать меры по разработке и распространению экологических технологий. Должны в полной мере соблюдаться действующие национальные законы, правила и стандарты в области экологии. При разработке, производстве и использовании продукции, а также при других видах деятельности следует свести к минимуму выбросы парниковых газов, перейти на возобновляемые ресурсы и минимизировать ущерб, причиняемый природе и здоровью людей.

Энерго- и ресурсоэффективность

От наших поставщиков и деловых партнеров мы ожидаем экономного расходования природных ресурсов и уменьшения загрязнения воздуха, земли и воды. Наши поставщики и деловые партнеры должны способствовать сокращению энергопотребления и выбросов парниковых газов.

Отходы и их переработка

От наших поставщиков и деловых партнеров мы ожидаем, что при разработке, производстве и использовании продукции, а также при других видах деятельности будут приняты меры, препятствующие возникновению отходов; мы ожидаем также повторного использования старых товаров и материалов, переработки вторичного сырья и безопасной экологичной утилизации неперерабатываемых отходов.

Материалы из зон конфликтов

От наших поставщиков и деловых партнеров мы ожидаем принятия надлежащих мер, нацеленных на отказ от использования в своей продукции такого сырья, которое выращивается или добывается в зонах конфликтов или высокого риска, а также приносит доходы вооруженным формированиям, нарушающим права человека.

Химикаты

От наших поставщиков и деловых партнеров мы ожидаем, что при производстве или импорте химикатов в ЕС в объеме более тонны в год такие вещества будут вноситься в центральную базу данных ведомства, отвечающего за реализацию европейского регламента REACh (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals – «Регистрация, оценка, авторизация и ограничение производства и использования химических веществ»).

Безопасность продукции

От наших поставщиков и деловых партнеров мы ожидаем соблюдения всех подлежащих применению инструкций и норм безопасности продукции, в частности тех, которые регламентируют уровень безопасности, маркировку и упаковку, а также использование опасных веществ и материалов. Наши поставщики и деловые партнеры обмениваются знаниями и опытом со своими клиентами, субпоставщиками и третьими лицами, а также упреждающе и в полном объеме информируют компанию Greiner об аспектах своей продукции, связанных с экологией и безопасностью.

Этические принципы

Правовые нормы

От наших поставщиков и деловых партнеров мы ожидаем этического и справедливого поведения в деловой деятельности, соблюдения всех подлежащих применению международных, национальных и местных законов и правил, а также получения всех необходимых разрешений.

Коррупция

От наших поставщиков и деловых партнеров мы ожидаем уважения и соблюдения национальных и международных инициатив (как, например, конвенций ООН и Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) по борьбе со взяточничеством и Закона Великобритании «О взяточничестве» 2010 г.). В частности, они должны создать условия, при которых сотрудники, подрядчики и представители их фирм даже не пытались бы давать взятки клиентам, должностным лицам и прочим лицам в прямой или завуалированной, денежной или другой форме, а также отвергали бы любые предложенные им средства подкупа.

Подкуп

От наших поставщиков и деловых партнеров мы ожидаем, что они не будут злоупотреблять приглашениями и подарками. Это касается и сотрудников компании Greiner. Приглашения и подарки допускаются, только когда они уместны, недороги и отвечают общепринятой местной деловой практике. Нашим поставщикам и деловым партнерам не следует также просить о неподобающих выгодах и принимать соответствующие предложения.

Отмывание денег

От наших поставщиков и деловых партнеров мы ожидаем выполнения всех подлежащих применению законодательных обязательств по предотвращению отмывания денег, а также неучастия в такой деятельности. Нашим поставщикам и деловым партнерам следует поддерживать деловые отношения только с такими партнерами, в добропорядочности которых они полностью уверены.

Контроль импорта и экспорта

От наших поставщиков и деловых партнеров мы ожидаем соблюдения всех действующих законов об импорте и экспорте товаров, услуг и информации. Наши поставщики и деловые партнеры должны уважать действующие торговые ограничения, эмбарго и прочие санкции.

Конкуренция

От наших поставщиков и деловых партнеров мы ожидаем честной конкуренции и соблюдения действующих антимонопольных законов. Наши поставщики и деловые партнеры не должны принимать участия в картельных сговорах с конкурентами, а в случае своего доминирования на рынке не должны злоупотреблять этим положением.

Конфликты интересов

От наших поставщиков и деловых партнеров мы ожидаем принятия решений исключительно на основе объективных критериев, а не под влиянием личных интересов и связей.

Данные, коммерческие тайны и корпоративное имущество

От наших поставщиков и деловых партнеров мы ожидаем соблюдения всех действующих законов по защите личных данных сотрудников, клиентов, поставщиков и других лиц. Кроме того, они должны уважать ноу-хау, патенты, производственные и коммерческие тайны компании Greiner и других правообладателей. Наши поставщики и деловые партнеры не должны передавать такую информацию третьим лицам без письменного согласия компании Greiner. От наших поставщиков и деловых партнеров мы ожидаем публикации достоверных коммерческих показателей и отчетов о своей хозяйственной деятельности в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Сфера применения

Мы, Greiner AG, ожидаем от наших поставщиков и деловых партнеров, а также от их сотрудников ответственного поведения, соблюдения настоящего Кодекса и практического внедрения содержащихся в нем ориентиров и принципов. Если в рамках договорных отношений наши поставщики или деловые партнеры размещают заказ третьей стороне (например, фирмам-подрядчикам или представителям прочих фирм), то компания Greiner ожидает, что и уполномоченная сторона будет действовать согласно принципам настоящего Кодекса поведения. В отдельных случаях компания Greiner сохраняет за собой право самостоятельно или с помощью третьих лиц проверять соблюдение изложенных требований конкретным поставщиком или деловым партнером. Такая проверка проводится по предварительному уведомлению в присутствии представителей поставщика или делового партнера.

Последствия нарушений

Поставщик или деловой партнер обязаны уведомлять компанию Greiner о нарушениях настоящего Кодекса. Если поставщик или деловой партнер не придерживается изложенных в настоящем Кодексе основных принципов, компания Greiner вправе в чрезвычайном порядке расторгнуть деловые отношения с данным поставщиком или деловым партнером.

Информирование о нарушениях

Мы, Greiner AG, стремимся вести бизнес в соответствии с нашими ценностями и относиться к работе безупречно с правовой и этической точек зрения. Такого же отношения мы ожидаем от наших поставщиков и деловых партнеров. Если вам стало известно о каких-либо нарушениях настоящего Кодекса поведения, сообщите нам об этом анонимно на нашей платформе TellGreiner: <https://tell-greiner.com/Home/Start>

Если у вас возникли какие-либо вопросы, вы можете в любое время обратиться к уполномоченному лицу по вопросам соблюдения норм и требований (office.compliance@greiner.com).

Подтверждение поставщика или делового партнера

Настоящим подтверждаем получение и согласие с положениями настоящего Кодекса поведения для поставщиков и деловых партнеров компании Greiner. Обязуемся осуществлять свою деятельность на основе положений настоящего Кодекса поведения для поставщиков и деловых партнеров компании Greiner.

Наименование предприятия

ФИО и должность

Регистрационный номер компании (если доступен)

Дата и место

Подпись



Фото: iStockphoto

Примечание: для упрощения восприятия текста гендерно-нейтральные формы не использовались. Выбор сделан в пользу более краткой формы мужского рода.