

# Kodeks ponašanja za dobavljače i poslovne partnere



# Predgovor

Poštovane dame i gospodo,

Već 150 godina ime Greiner AG stoji za održivo i dugoročno privređivanje. Svesni smo da kao preduzeće, koje je aktivno na globalnom nivou, imamo veliku odgovornost prema našim zaposlenicima, životnoj sredini, društvu kao i našim akcionarima. Iz tog razloga smo se u svim sferama naših poslovnih aktivnosti obavezali na pridržavanje etičkih i održivih praksi. To pre svega važi za naše odnosa prema našim dobavljačima i poslovnim partnerima.

Održivost u lancu dostave je za Greiner AG bitan deo naše preduzetničke odgovornosti. Održivost se za nas proteže na celokupan proces nabavke materijala, proizvoda i usluga. U smislu celovitog pristupa se pri odabiru, evaluaciji i razvoju naših dobavljača primenjuju i kriterijumi održivosti poput zaštite životne sredine, zaštite na radu i poštovanja ljudskih prava.

Polazeći od svega toga, Greiner AG je sačinila ovaj kodeks ponašanja, koji predstavlja obavezne minimalne standarde i osnovu za odnose prema našim dobavljačima i poslovnim partnerima. Time želimo biti dostojni naše odgovornosti za ljude i životnu sredinu te obezbediti da naše delanje kao i delanje naših dobavljača i poslovnih partnera bude etički korektno, ekološki održivo i socijalno prihvatljivo.



Axel Kühner  
Predsednik upravnog odbora



Hannes Moser  
Finansijski direktor

# Tri stuba Greinerovog kodeksa ponašanja

Greinerov kodeks ponašanja za dobavljače i poslovne partnere se zasniva na društvenim, ekološkim i etičkim načelima i principima.

## Društvena načela i principi

### Ljudska prava

Očekujemo da naši dobavljači i poslovni partneri poštuju i štite širom sveta važeće propise o zaštiti ljudskih prava kao fundamentalne i opštevažeće kriterijume. Tu se posebno podrazumeva da se naši dobavljači i poslovni partneri neće izvlačiti korist od prinudnog rada ili rada dece. Naši dobavljači i poslovni partneri su dužni pridržavati se bar Konvencije 138 (minimalne godine za zapošljavanje), Konvencije 182 (najgori oblici dečijeg rada) i Konvencije 105 (ukidanje prinudnog rada) Međunarodne organizacije rada (ILO).

### Jednake prilike i isključenje diskriminacije

Očekujemo da naši dobavljači i poslovni partneri pospešuju ravnopravnost i jednake prilike te da sprečavaju diskriminaciju prilikom zapošljavanja kao i pri odobravanju mera za obuku i usavršavanje. Ni jedan zaposlenik ne sme biti diskriminisan na osnovu svog pola, svoje starosti, boje kože, kulture, etničkog porekla, seksualne orijentacije, političkog opredeljenja, invaliditeta, veroispovesti ili svetonazora. Naši dobavljači i poslovni partneri su dužni da se pridržavaju Konvencije 111 (diskriminacija u pogledu zapošljavanja i zanimanja) Međunarodne organizacije rada (ILO).

### Sloboda udruživanja

Očekujemo da naši dobavljači i poslovni partneri poštuju pravo svojih zaposlenika na slobodu okupljanja i kolektivne pregovore. Predstavnici zaposlenika se ne smeju diskriminisati, a njihov ugovor o radu se ne može raskinuti kao odmazda za njihovo zalaganje za prava zaposlenika, iznošenje neregularnosti, učešće u sindikalnim aktivnostima ili na osnovu pretpostavljenih pravnih prekršaja. Naši dobavljači i poslovni partneri su dužni pridržavati se Konvencije 87 (zaštita prava na udruživanje) i Konvencije 98 (pravo na kolektivne pregovore) Međunarodne organizacije rada (ILO).

### Bezbednost i zdravlje na radnom mestu

Očekujemo da se naši dobavljači i poslovni partneri radi zaštite zdravlja i bezbednosti svojih zaposlenika pridržavaju datih primenjivih zakonskih propisa o bezbednosti i zaštiti zdravlja na radnom mestu. Dobavljači i poslovni partneri treba da se pridržavaju međunarodno priznatih standarda, da se aktivno angažuju na utvrđivanju i otklanjanju bezbednosnih nedostataka, kao i da radne uslove neprestano pospešuju na način, kojim se štiti i osigurava zdravlje i bezbednost.

### Minimalna zarada i radno vreme

Očekujemo da naši dobavljači i poslovni partneri svojim zaposlenicima plaćaju adekvatne naknade koje odgovaraju svim lokalnim propisima iz zakona o radu i platama. Ukoliko zakonske ili tarifno-ugovorne regulative ne postoje, naknade se orijentišu prema uobičajenim lokalnim naknadama koje zaposlenicima i njihovim porodicama omogućuju prikladan životni standard. Naši dobavljači i poslovni partneri su dužni pridržavati se Konvencije 100 (jednakost nagrađivanja) Međunarodne organizacije rada (ILO).

## Ekološka načela i principi

### Zaštita životne sredine

Očekujemo da naši dobavljači i poslovni partneri preduzimaju mere za odgovorno postupanje prema životnoj sredini. Potrebno je ići ka razvijanju i širenju ekološki prihvatljivih tehnologija. Polazimo od toga da se poštuju važeći nacionalni zakoni, standardi i regulative u pogledu životne sredine. Prilikom razvoja, proizvodnje i u fazi korištenja proizvoda te kod drugih delatnosti u obzir je potrebno uzeti minimiziranje emisije gasova staklene bašte, primenu obnovljivih resursa i smanjenje štete za životnu sredinu i zdravlje.

### Energetska i resursna efikasnost

Očekujemo da naši dobavljači i poslovni partneri štedljivo primenjuju resurse kako bi se smanjilo opterećenje životne sredine u vazduhu, na zemlji i u vodi. Naši dobavljači i poslovni partneri daju svoj doprinos redukciji potrošnje energije i emisije gasova staklene bašte.

### Otpad i reciklaža

Očekujemo da naši dobavljači i poslovni partneri prilikom razvoja, proizvodnje i u fazi korištenja proizvoda, kao i kod drugih delatnosti, uzimaju u obzir ponovno iskorištavanje, reciklažu kao i bezopasno, ekološki prihvatljivo odlaganje preostalog otpada.

### Konfliktni materijali

Očekujemo da naši dobavljači i poslovni partneri donose prikladne mere kako ne bi koristili sirovine u svojim proizvodima, koji se dobijaju iz konfliktnih ili visokorizičnih regija ili regija koje finansiraju oružane grupe koji krše ljudska prava.

### Hemikalije

Očekujemo da naši dobavljači i poslovni partneri prilikom proizvodnje ili uvoza hemijskih materija u EU, u količinama koje prevazilaze jednu tonu godišnje, takve materije registruju u centralnoj bazi podataka REACH organa (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals).

### Bezbednost proizvoda

Očekujemo da naši dobavljači i poslovni partneri poštuju sve primenjive pravne propise i zahteve u pogledu sigurnosti proizvoda, posebno zakonske propise u pogledu bezbednosti, označavanja i pakovanja proizvoda, kao i primene opasnih materija i materijala. Dobavljači i poslovni partneri dele znanje i know-how sa klijentima, sopstvenim dobavljačima i trećim licima, a informišu proaktivno i na transparentan način Greiner o bezbednosnim i ekološkim aspektima svojih proizvoda.

# Etička načela i principi

## Pravni kriterijumi

Očekujemo da se naši dobavljači i poslovni partneri tokom obavljanja svoje poslovne delatnosti ponašaju etički i korektno, da se pridržavaju svih međunarodnih, nacionalnih i lokalnih zakona i propisa koji se mogu primeniti na njihove poslovne aktivnosti, kao i da pribavljaju sva potrebna odobrenja.

## Korupcija

Očekujemo da naši dobavljači i poslovni partneri poštuju, podržavaju i pridržavaju se nacionalnih i međunarodnih napora (poput npr. Konvencije Ujedinjenih Nacija (UN), Organizacija za ekonomsku saradnju i razvoj (OECD) ili UK Bribery Act 2010). Posebno će osigurati da njihovi zaposlenici, podizvođači ili zastupnici ne primaju mito, nedozvoljene donacije ili odobravaju, nude ili prihvataju ostale nedozvoljene uplate ili benefite od klijenata, javnih funkcionera ili drugih lica.

## Mito

Očekujemo da naši dobavljači i poslovni partneri ne zloupotrebljavaju pozivnice i poklone radi vršenja uticaja. To isto važi i za Greinerove zaposlenike. Pozivnice i pokloni se daju samo ako su povod i obim prikladni, tj. ako su od manje vrednosti i mogu se smatrati odrazom lokalnih opšte priznatih poslovnih praksi. Dobavljačima i poslovnim partnerima takođe nije dozvoljeno da prihvataju takve neprikladne benefite.

## Pranje novca

Očekujemo da se naši dobavljači i poslovni partneri pridržavaju relevantnih zakonskih obaveza u pogledu prevencije pranja novca i da ne učestvuju u radnjama pranja novca. Naši dobavljači i poslovni partneri će negovati poslovne odnose samo sa poslovnim partnerima u čiji integritet su uvereni.

## Kontrola uvoza i izvoza

Očekujemo da se naši dobavljači i poslovni partneri pridržavaju svih važećih zakona o uvozu i izvozu robe, usluga i informacija. Naši dobavljači i poslovni partneri poštuju važeća trgovinska ograničenja, sankcije i druge restrikcije.

## Konkurencija

Očekujemo da naši dobavljači i poslovni partneri igraju fer tržišnu utakmicu te da poštuju važeće zakone koje se odnose na kartele. Naši dobavljači i poslovni partneri se ne mogu dogovarati sa drugim konkurentima u cilju postizanja dogovora koji su usmereni protiv kartelnog prava, niti će zloupotrebiti eventualno postojeći dominantni položaj na tržištu.

## Sukobi interesa

Očekujemo da naši dobavljači i poslovni partneri svoje odluke donose isključivo na osnovu objektivnih kriterijuma i da neće dozvoliti uplive ličnih interesa i odnosa.

## Podaci, poslovne tajne i imovina preduzeća

Očekujemo da naši dobavljači i poslovni partneri poštuju sve važeće zakone o zaštiti ličnih podataka zaposlenika, klijenata, dobavljača i drugih uključenih lica. Pored toga se moraju poštovati know-how, patentni i poslovne tajne koji potiču od Greinera i trećih lica. Dobavljači i poslovni partneri takve informacije neće prosledivati trećim licima bez prethodne izričite pismene saglasnosti Greinera. Očekujem da naši dobavljači i poslovni partneri poslovne podatke i izveštaje o poslovnoj delatnosti objavljuju precizno i u skladu sa važećim zakonima.

# Područje primene

Kao Greiner AG očekujemo da naši dobavljači i poslovni partneri kao i njihovi zaposlenici delaju odgovorno, da se drže ovog kodeksa ponašanja kao i u njemu sadržanih načelnih ideja i principa. Ukoliko dobavljači ili poslovni partneri u okviru poslovnih odnosa angažuju treća lica (poput podizvođača ili zastupnika), Greiner očekuje da i ta treća lica postupaju u skladu sa utvrđenim osnovnim principima. Greiner zadržava pravo da u pojedinačnom slučaju na licu mesta izvrši proveru da li se dobavljač ili poslovni partner pridržava definisanih kriterijuma. Takva provera može da usledi samostalno ili putem eksternih partnera, a nakon prethodne najave i uz prisustvo zastupnika dobavljača ili poslovnog partnera.

# Posledice u slučaju prekršaja

U slučaju prekršaja protiv ovog kodeksa ponašanja, postoji obaveza dobavljača ili poslovnog partnera da takav slučaj prijavi Greineru. Ukoliko se dobavljač ili poslovni partner ne drži osnovnih principa ovog kodeksa ponašanja, Greiner ima pravo da momentalno raskine poslovni odnos sa tim dobavljačem ili poslovnim partnerom.

# Prijava prekršaja

Kao Greiner AG postavili smo sebi kriterijum da živimo naše vrednosti te da se pravno i etički ponašamo besprekorno. Isto očekujemo i od naših dobavljača i poslovnih partnera. Ukoliko budete imali saznanja o eventualnim prekršajima protiv odredbi ovog kodeksa ponašanja, iste možete anonimno prijaviti preko naše platforme TellGreiner: <https://tell-greiner.com/Home/Start>

U slučaju dodatnih pitanja ili eventualnog kršenja ovih odredbi, možete se uvek obratiti našem načelniku grupacije za upravljanje usklađenosti ([office.compliance@greiner.com](mailto:office.compliance@greiner.com)).

## Potvrda dobavljača ili poslovnog partnera

Ovim potvrđujemo da smo primili i razumeli Greinerov kodeks ponašanja za dobavljače i poslovne partnere. Pored toga garantujemo da će ovaj Greinerov kodeks ponašanja za dobavljače i poslovne partnere predstavljati osnovu za naša delanja.

---

Ime preduzeća

---

Ime i funkcija

---

Registracioni broj preduzeća (ako je dostupan)

---

Datum i mesto

---

Potpis

 Greiner AG  
Greinerstr. 70  
4550 Kremsmünster, Austria  
[www.greiner.com](http://www.greiner.com)

 Greiner Packaging International GmbH  
Greinerstr. 70  
4550 Kremsmünster, Austria  
[www.greiner-gpi.com](http://www.greiner-gpi.com)

 NEVEON  
Proud Member of Greiner  
NEVEON Holding GmbH  
THE ICON VIENNA / Tower 24/  
9th Floor/Wiedner Gürtel 9-13,  
1100 Vienna, Austria  
[www.neveon.com](http://www.neveon.com)

 Greiner Bio-One International GmbH  
Bad Haller Str. 32  
4550 Kremsmünster, Austria  
[www.gbo.com](http://www.gbo.com)

Fotografije: iStockphoto

Napomena: Zbog čitljivosti nisu primenjivane rodno neutralne formulacije. Umesto oba pola, upotrebljavan je samo kraći, muški oblik.