

Magatartási kódex a beszállítók és üzleti partnerek számára



Előszó

Tisztelt Hölgyeim és Uraim!

A Greiner AG immár 150 éve egyet jelent a fenntartható és hosszú távú gazdálkodással. Tudatában vagyunk annak, hogy globális szinten tevékenykedő vállalként nagy felelősség hárul ránk munkatársainkkal, a környezettel, a társadalommal, valamint részvényeseinkkel szemben. Ezért valamennyi üzleti tevékenységünk során kötelezettséget vállaltunk az etikus és fenntartható gyakorlatok betartására. Ez különösen a beszállítóinkkal és üzleti partnereinkkel való kapcsolatunkra érvényes.

Az ellátási lánc fenntarthatósága a vállalati felelősségvállalás fontos alkotóeleme a Greiner AG számára. A fenntarthatóság számunkra az anyagok, termékek és szolgáltatások teljes beszerzési eljárására is kiterjed. Az átfogó megközelítés értelmében beszállítóink kiválasztása, értékelése és fejlesztése során is figyelembe vesszük az olyan fenntarthatósági szempontokat, mint a környezetvédelem, a munkahelyi biztonság és az emberi jogok betartása.

Ebben az összefüggésben fejlesztette ki a Greiner AG ezt a magatartási kódexet. Ez vita tárgyát nem képező minimumszabályokat, illetve a beszállítóinkhoz és üzleti partnereinkhez fűződő kapcsolatunk megalapozását mutatja be. Ily módon szeretnénk felelősséget vállalni az ember és a környezet iránt, és biztosítani azt, hogy tevékenységünk, illetve beszállítóink és üzleti partnereink cselekedetei erkölcsileg helyesek, környezetvédelmi szempontból fenntarthatók, társadalmilag pedig méltányosak.



Axel Kühner
vezérigazgató



Hannes Moser
pénzügyi igazgató

A Greiner magatartási kódex három pillére

A beszállítók és üzleti partnerek számára kidolgozott Greiner magatartási kódex társadalmi, ökológiai és erkölcsi értékeken és alapelveken nyugszik.

Társadalmi értékek és alapelvek

Emberi jogok

Elvárjuk, hogy beszállítóink és üzleti partnereink az emberi jogok védelmére vonatkozó globális szabályokat alapvető és általánosan érvényes előírásokként vegyék figyelembe és védelmezzék. Ez különösen azt foglalja magában, hogy beszállítóink és üzleti partnereink sem kényszermunkát, sem gyermekmunkát nem alkalmaznak. Beszállítóinknak és üzleti partnereinknek be kell tartaniuk legalább a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) 138. számú Egyezményét (a foglalkoztatás alsó korhatáráról), a 182. számú Egyezményét (a gyermekmunka legrosszabb formáinak betiltásáról és felszámolására irányuló azonnali lépésekről) és a 105. számú Egyezményét (a kényszermunka felszámolásáról).

Esélyegyenlőség és a hátrányos megkülönböztetés tilalma

Elvárjuk, hogy beszállítóink és üzleti partnereink támogassák az esélyegyenlőséget és az egyenlő bánásmódot, és megakadályozzák a hátrányos megkülönböztetést a munkavállalók alkalmazása, valamint a képzési és továbbképzési intézkedések ösztönzése vagy biztosítása során. Egyetlen munkatársat sem érhet megkülönböztetés neme, életkora, bőrszíne, kulturális vagy etnikai hovatartozása, szexuális irányultsága, politikai meggyőződése, fogyatékosága, vallási hovatartozása vagy világnézete miatt. Beszállítóinknak és üzleti partnereinknek be kell tartaniuk a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) 111. számú Egyezményét (a foglalkoztatásból és a foglalkozásból eredő hátrányos megkülönböztetés tilalmáról).

Egyesülési szabadság

Elvárjuk, hogy beszállítóink és üzleti partnereink tiszteletben tartsák munkatársaik gyülekezéshez és a kollektív tárgyalásokhoz való jogát. A munkavállalói képviselőket nem érheti hátrányos megkülönböztetés, és munkaszerződésüket nem szabad felmondani a munkatársak jogainak érvényesítése, a visszásságok nyilvánosságra hozása, a szakszervezeti tevékenységekben való részvétel vagy a törvény gyanítható megsértésének jelentése miatti megtorlásként. Beszállítóinknak és üzleti partnereinknek be kell tartaniuk a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) 87. számú Egyezményét (az egyesülési szabadságról és a szervezkedési jog védelméről) és a 98. számú Egyezményét (a szervezkedési jog és a kollektív tárgyalási jog elveinek alkalmazásáról).

Munkahelyi biztonság és egészség

Elvárjuk, hogy beszállítóink és üzleti partnereink munkatársaik egészségvédelme és biztonsága érdekében tartsák magukat a munkahelyi biztonságra és egészségvédelemre vonatkozó törvényi előírásokhoz. A beszállítóknak és üzleti partnereknek nemzetközileg elismert szabványokat kell követniük, aktívan kell dolgozniuk a biztonsági hiányosságok azonosításán és megszüntetésén, és úgy kell folyamatosan javítaniuk a munkahelyi feltételeket, hogy biztosíthassák és védelmezhetik az egészséget és a biztonságot.

Minimálbér és munkaidő

Elvárjuk, hogy beszállítóink és üzleti partnereink méltányos javadalmazási politikát folytassanak, amely figyelembe veszi az összes helyi munkaügyi és bértörvényt. A törvényi és kollektív szerződéses szabályok hiányában az ellenszolgáltatás megegyezik az ágazatspecifikus, helyben szokásos kollektív szerződéses díjazással és juttatásokkal, amelyek méltányos életszínvonalat biztosítanak a foglalkoztatottak és családjaik számára. Beszállítóinknak és üzleti partnereinknek be kell tartaniuk a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) 100. számú Egyezményét (az egyenlő díjazásról).

Ökológiai értékek és alapelvek

Környezetvédelem

Elvárjuk, hogy beszállítóink és üzleti partnereink felelősségteljes környezetgazdálkodási intézkedéseket hozzanak. Elő kell segíteniük a környezetbarát technológiák fejlesztését és elterjesztését. Elvárjuk a mindenkor érvényes nemzeti környezetvédelmi törvények, szabályok és szabványok betartását. A termékek fejlesztése, előállítása és élettartama alatt, illetve más tevékenységek során szem előtt kell tartani az üvegházhatású gázok kibocsátásának minimálisra csökkentését, a megújuló erőforrások használatát, valamint a környezeti károk és az egészségkárosodás minimálisra csökkentését.

Energia- és erőforrás-hatékonyság

Elvárjuk, hogy beszállítóink és üzleti partnereink takarékosan használják fel a természeti erőforrásokat, és csökkentsék a levegő, talaj és víz környezeti terhelését. Beszállítóink és üzleti partnereink hozzájárulnak az energiafogyasztás és az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentéséhez.

Hulladék és újrahasznosítás

Elvárjuk, hogy beszállítóink és üzleti partnereink a termékek fejlesztése, előállítása és élettartama alatt, illetve más tevékenységek során szem előtt tartsák a hulladék keletkezésének megakadályozását, az újrafelhasználást, az újrahasznosítást és a maradékhulladék biztonságos, környezetbarát megsemmisítését.

Konfliktusövezetektől származó nyersanyagok

Elvárjuk, hogy beszállítóink és üzleti partnereink megfelelő intézkedéseket hozzanak annak érdekében, hogy termékeikben ne használjanak olyan nyersanyagokat, amelyeket a konfliktusok által érintett vagy nagy kockázatot jelentő térségekben termesztenek és támogatnak, illetve ne finanszírozzanak olyan fegyveres csoportokat, amelyek megsértik az emberi jogokat.

Vegyszerek

Elvárjuk, hogy beszállítóink és üzleti partnereink az évi egy tonnát meghaladó vegyszerek előállítása vagy az EU-ba való behozatala esetén ezeket az anyagokat vetessék nyilvántartásba a REACH Hatóság (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals) központi adatbankjában.

Termékbiztonság

Elvárjuk, hogy beszállítóink és üzleti partnereink vegyenek figyelembe valamennyi alkalmazandó termékbiztonsági előírást és iránymutatást, különösen a termékek biztonságára, címkézésére és csomagolására, valamint a veszélyes anyagok és alapanyagok használatára vonatkozó törvényi előírást. A beszállítók és üzleti partnerek megosztják tudásukat és szakértelmüket az ügyfelekkel, saját beszállítóikkal és harmadik felekkel, valamint átláthatóan és proaktívan tájékoztatják a Greinert termékeik környezeti és biztonsági vonatkozásairól.

Etikai értékek és alapelvek

Törvényi előírások

Elvárjuk, hogy beszállítóink és üzleti partnereink üzleti tevékenységük során etikusán és méltányosan cselekedjenek, betartsák az üzleti tevékenységükre alkalmazandó valamennyi nemzetközi, nemzeti és helyi törvényt és előírást, valamint beszerezzék az összes szükséges engedélyt.

Korrupció

Elvárjuk, hogy beszállítóink és üzleti partnereink tiszteletben tartsák, támogassák és betartsák a nemzeti és nemzetközi erőfeszítéseket (például az Egyesült Nemzetek (ENSZ) egyezményeit, a Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezetet (OECD) és a 2010-es UK Bribery Act-ot). Különösen azt biztosítják, hogy munkatársaik, alvállalkozóik vagy képviselőik ne adjanak, ne ajánljanak fel, vagy ne fogadjanak el csúszópénzt, kenőpénzt, tiltott adományokat, illetve egyéb jogszerűtlen kifizetéseket vagy előnyöket az ügyfelekkel, tisztviselőkkel vagy egyéb harmadik felekkel szemben.

Vesztegetés

Elvárjuk, hogy beszállítóink és üzleti partnereink a meghívásokat és ajándékokat ne használják befolyásolásra. Ez a Greiner munkatársaira is érvényes. Meghívókat és ajándékokat csak akkor lehet adni, ha azok indoka és mértéke méltányos, azaz csekély értékű és a helyileg általánosan elfogadott üzleti gyakorlat kifejeződésének tekinthető. A beszállítók és üzleti partnerek nem is kérnek és nem is fogadnak el ilyen méltánytalan előnyöket.

Pénzmosás

Elvárjuk, hogy beszállítóink és üzleti partnereink betartsák a pénzmosás megelőzésére vonatkozó releváns jogszabályi kötelezettségeket, és ne vegyenek részt pénzmosási tevékenységekben. Beszállítóink és üzleti partnereink csak olyan üzleti partnerekkel tartanak fenn üzleti kapcsolatokat, akik feddhetetlenségéről meg vannak győződve.

Import- és exportellenőrzés

Elvárjuk, hogy beszállítóink és üzleti partnereink tartsák szem előtt az áruk, szolgáltatások és információk importjára és exportjára vonatkozó törvények betartását. Beszállítóink és üzleti partnereink tiszteletben tartják az érvényes kereskedelmi korlátozásokat, embargókat és más megszorításokat.

Gazdasági verseny

Elvárjuk, hogy beszállítóink és üzleti partnereink méltányosan cselekedjenek a gazdasági versenyben, és vegyék figyelembe az érvényes kartelltörvényt. Beszállítóink és üzleti partnereink nem vesznek részt a versenytársakkal a kartelljogba ütköző megállapodásokban, és nem élnek vissza az esetlegesen meglévő piaci erőfölényükkel.

Összeférhetetlenség

Elvárjuk, hogy beszállítóink és üzleti partnereink döntéseiket kizárólag objektív kritériumok alapján hozzák meg, és ne hagyják magukat befolyásolni a személyes érdekek és kapcsolatok által.

Adatok, üzleti titkok és vállalati vagyon

Elvárjuk, hogy beszállítóink és üzleti partnereink tartsák szem előtt a munkatársak, ügyfelek, beszállítók és más érdekelt felek személyes adatainak védelmére vonatkozó törvényeket. Ezenkívül tiszteletben kell tartaniuk a Greiner és harmadik felek szakértelmét, szabadalmait, üzemi és üzleti titkait is. A beszállítók és üzleti partnerek a Greiner kifejezett írásos engedélye nélkül nem adnak tovább ilyen információkat harmadik feleknek. Elvárjuk, hogy beszállítóink és üzleti partnereink az igazsághoz hűen és a mindenkor érvényes törvényekkel összhangban hozzák nyilvánosságra az üzleti tevékenységre vonatkozó üzleti adatokat és jelentéseket.

Alkalmazási terület

Greiner AG-ként elvárjuk, hogy beszállítóink és üzleti partnereink, valamint azok munkatársai felelősségteljesen cselekedjenek, tartsák magukat a jelenlegi magatartási kódexhez, és az abban foglalt iránymutatások és alapelvek szerint dolgozzanak. Ha a beszállítók vagy az üzleti partnerek az üzleti kapcsolatok keretében harmadik feleket (alvállalkozókat vagy képviselőket) bíznak meg, a Greiner elvárja, hogy ezen harmadik felek is az ebben a magatartási kódexben megállapított alapelvek szerint dolgozzanak. A Greiner fenntartja magának a jogot, hogy esetenként helyszíni ellenőrzést végezzen a beszállítónál vagy az üzleti partnernél a meghatározott követelmények betartása tekintetében. Ezt önállóan vagy külső partnerek bevonásával, előzetes értesítést követően és a beszállító vagy üzleti partner képviselője jelenlétében teheti meg.

A jogsértések következményei

A jelenlegi magatartási kódex megsértése esetén a beszállító vagy üzleti partner bejelentési kötelezettséggel tartozik a Greinernek. Ha a beszállító vagy üzleti partner nem tartja magát az ebben a magatartási kódexben meghatározott alapelvekhez, a Greinernek jogában áll rendkívüli felmondással megszüntetni a beszállítóhoz vagy üzleti partnerhez fűződő üzleti kapcsolatot.

A jogsértések jelentése

Greiner AG-ként azt a célt tűztük ki magunk elé, hogy értékeink szerint éljünk, illetve jogilag és erkölcsileg kifogástalanul cselekedjünk. Ezt elvárjuk beszállítóinktól és üzleti partnereinktől is. Ha tudomására jut a magatartási kódex esetleges megsértése, ezt a TellGreiner platformunkon keresztül névtelenül bejelentheti: <https://tell-greiner.com/Home/Start>

Kérdések vagy a magatartási kódex esetleges megsértése esetén a Csoport megfelelésért felelős tisztviselője mindenkor rendelkezésére áll (office.compliance@greiner.com).

A beszállító vagy üzleti partner igazolása

Igazolom, hogy a beszállítók és üzleti partnerek számára összeállított Greiner magatartási kódexet megkaptam és megértettem. Továbbá biztosítom, hogy valamennyi tevékenységünket a beszállítók és üzleti partnerek számára összeállított Greiner magatartási kódex tartalmának figyelembevételével folytatjuk.

A vállalat neve

Név és beosztás

Céggjegyzékszám (ha van)

Dátum és hely

Aláírás

 Greiner AG
Greinerstr. 70
4550 Kremsmünster, Ausztria
www.greiner.com

 Greiner Packaging International GmbH
Greinerstr. 70
4550 Kremsmünster, Ausztria
www.greiner-gpi.com

NEVEON
Proud Member of Greiner

NEVEON Holding GmbH
THE ICON VIENNA /Tower 24/
9th Floor/Wiedner Gürtel 9-13,
1100 Vienna, Ausztria
www.neveon.com

 Greiner Bio-One International GmbH
Bad Haller Str. 32
4550 Kremsmünster, Ausztria
www.gbo.com

A fényképek tulajdonosa: iStockphoto