PT

Código de Conduta Greiner AG

Preâmbulo

Criar valor

Prezada colaboradora,
prezado colaborador,

A Greiner é uma empresa líder de mercado para soluções em plásticos e espumas. Com nossas quatro divisões, estamos presentes nas mais diversas indústrias, mas desenvolvemos e produzimos continuamente produtos que ofereçam um valor agregado aos nossos clientes e tornem a vida mais fácil. Como empresa familiar bem-sucedida internacionalmente, temos uma grande responsabilidade. A forma como atuamos e lidamos uns com os outros mostra quem somos e o que representamos.

Na Greiner, somos: colaboradoras e colaboradores distribuídos pelo mundo, unidos por um sistema de valores aplicado em toda a empresa. Este sistema de valores baseia-se em Transparência, Valorização, Confiabilidade e Empenho por Excelência e constitui a estrutura para o nosso Código de conduta. O Código de conduta oferece orientação e nos dá suporte para implementarmos nossos objetivos empresariais com responsabilidade e sustentabilidade. Ele contribui para assegurar a integridade do nosso comportamento a longo prazo.

Uma atuação ética, em conformidade com as leis e regulamentações tem para a Greiner a máxima prioridade. O cumprimento do Código de conduta, portanto, é obrigatório para cada colaboradora e colaborador individual, assim como para os fornecedores. E, assim, naturalmente também para nós como Conselho Executivo.

Como Conselho executivo, nos empenharemos em liderar com bom exemplo e assegurando que as normas definidas em nosso Código de conduta sejam implementadas e respeitadas por toda a Greiner, de forma sustentável.

Greiner AG

Axel Kühner, Presidente do Conselho

Hannes Moser, Diretor financeiro

Be Safe. Not Sorry!

Fundamentos do nosso Código de conduta

Como empresa de atuação mundial, desejamos criar valores sustentáveis, que beneficiem a todos: nossos clientes e parceiros de negócios, nossos colaboradores e a nós, como grupo empresarial.

Objetivo deste Código de conduta

Para continuarmos a ser bem sucedidos e a crescer no século 21, como grupo empresarial, temos que preservar a confiança e respeito dos nossos clientes, parceiros de negócios e colaboradores. Isso exige mais do que simplesmente oferecer bons produtos e serviços; é necessário também que as empresas Greiner atuem de forma responsável e sustentável.

O objetivo do Código de conduta é definir as diretrizes de atuação da Greiner, em conformidade com normas nacionais e internacionais, como grupo empresarial ciente de sua responsabilidade.

Aplicação do Código

Este código se aplica a todos os colaboradores e contratados, cargos de liderança, gerentes e aos membros do Conselho da Greiner no mundo todo, assim como a todos os contratantes, bem como consultores, representantes e outros agentes, que atuem em nome da Greiner (os "colaboradores da Greiner"), e destina-se a mulheres e homens igualmente. Greiner abrange todas as empresas nas quais possa ser exercida pelo menos uma influência controladora.

Não serão admitidas violações contra os princípios básicos deste Código de conduta por parte de fornecedores da Greiner. Se tivermos conhecimento de tais violações, tomaremos as medidas em relação aos nossos fornecedores para que as referidas violações sejam eliminadas.

Como diferentes leis e normas são válidas nos países em que a Greiner atua, poderão também ser realizadas complementações ou adaptações a este Código, específicas ao país, para que sejam incluídas leis, culturas, tradições e costumes nacionais e locais.

No entanto, tais complementações ou adaptações individuais deverão estar em conformidade com nosso Código de conduta, contanto que não sejam necessárias variações obrigatórias, em decorrência das leis locais.

Todas as adaptações e complementações individuais requerem a aprovação da Greiner AG.

Cumprimento do Código

Este Código reúne os Princípios de conduta da Greiner e deve servir a todos os colaboradores da Greiner, como auxílio para a tomada de decisões e como orientação ao comportamento e atuação adequados nas operações comerciais. Com isso, a Greiner deseja atender às responsabilidades legais, sociais e comerciais. Todas as condutas apresentadas e todas as decisões tomadas por colaboradores da Greiner em operações comerciais, devem corresponder, a todo o momento, aos princípios deste Código de conduta.

Relatos de violações contra o Código

Como Greiner, temos a pretensão de viver de acordo com nossos valores e de nos comportarmos irrepreensivelmente legal e eticamente. Também esperamos isso dos colaboradores da Greiner, assim como de nossos fornecedores e parceiros de negócios. Se você souber ou tomar conhecimento de supostas violações contra este Código de conduta, por gentileza, relate isso através de nosso sistema de informações tell-greiner.com. Relatos sobre violações podem ser feitos também de forma anônima através do sistema de informações.

Se você tiver dúvidas sobre o Code of Conduct (COC) ou quiser relatar violações pessoalmente, também poderá entrar em contato com o Local Compliance Officer (LCO) da sua subsidiária, com o Division Compliance Officer (DCO) da sua divisão ou com o Group Compliance Officer (GCO) da Greiner.

Diretrizes da Greiner Compliance

1

Afirmamos o nosso compromisso para com o cumprimento de todas as normas legais e com uma atuação empresarial orientada a valores.

2

Respeitamos nossos colaboradores como parceiros essenciais para o desenvolvimento de nosso grupo empresarial.

3

Defendemos uma concorrência justa e livre.

4

Repudiamos qualquer forma de corrupção.

5

Afirmamos o nosso compromisso para com o tratamento responsável da propriedade alheia e da nossa própria.

6

Separamos os interesses profissionais e privados.

7

Queremos reduzir o máximo possível os impactos negativos sociais e ecológicos de nossas atividades comerciais.

8

Processamos responsavelmente dados pessoais, assim como os segredos comerciais e empresariais.

LEGAL

1

"Afirmamos o nosso compromisso para com o cumprimento de todas as normas legais e uma atuação empresarial orientada a valores."

Cumprimento de leis – atuação orientada a valores

Cumprimos as leis nacionais e internacionais, assim como as regras e normas de cada jurisdição na qual a Greiner atua. Nesse sentido, este Código de conduta dá suporte aos colaboradores da Greiner e visa oferecer segurança para a tomada de decisões nas rotinas de trabalho.

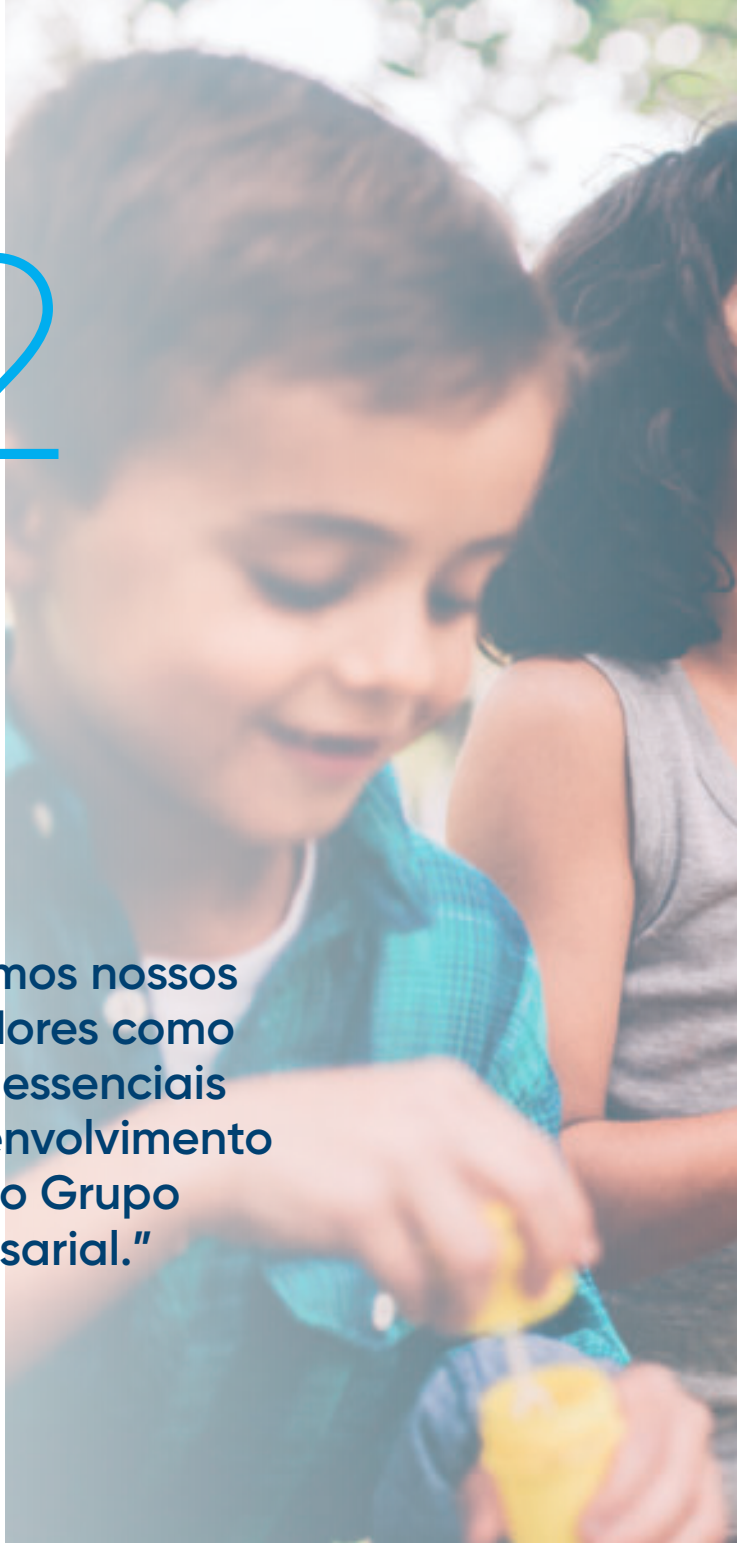
A Greiner não tolera violações da lei

Enquanto o cumprimento rígido das leis seja um padrão comportamental fundamental, os colaboradores da Greiner nunca ficarão satisfeitos apenas com o mero cumprimento das normas legais. Os colaboradores da Greiner se esforçam para ir além do simples cumprimento de regulamentações legais e visam a integração de valores, ética e respeito por outras pessoas e culturas em suas atividades.

Cada país e cada sociedade tem suas próprias normas sociais, religiosas e culturais, bem como valores. Os colaboradores da Greiner levam cuidadosamente em consideração essas normas e valores na realização de seus negócios nesses países.

Os colaboradores da Greiner agem de forma socialmente responsável. Ao realizar seus negócios, os colaboradores da Greiner levam em conta os impactos e efeitos de suas ações na sociedade.

2



"Respeitamos nossos colaboradores como parceiros essenciais para o desenvolvimento do nosso Grupo empresarial."

Normas de comporta-mento em relação aos colaboradores

a.) Respeito aos direitos humanos

O respeito aos direitos humanos é um elemento fundamental para uma sociedade moderna. A Greiner assegura a valorização dos direitos humanos na condução de seus negócios e não tolera nenhuma violação de direitos humanos nesse processo. A Greiner respeita os direitos humanos de todos os seus colaboradores da Greiner.

b.) Cumprimento das leis trabalhistas

A Greiner se compromete a cumprir todas as leis trabalhistas vigentes. Além disso, defendemos uma remuneração justa e horários de trabalho regulamentados, assim como um saudável Work-Life Balance.

A Greiner afirma o seu compromisso para com o cumprimento do acordo da International Labour

Organization (ILO) em relação à idade mínima dos colaboradores. Não aceitamos trabalho infantil.

Cumprimos as leis nacionais e internacionais. Não toleramos o trabalho ilegal ou forçado.

Repudiamos categoricamente qualquer forma de Mobbing, violência e assédio e asseguramos, através de campanhas informativas intensas junto aos colaboradores, que haja a respectiva conscientização sobre a questão. Em colaboração com os respectivos órgãos representativos dos trabalhadores, as medidas correspondentes são tomadas proativamente.

Apreciamos a diversidade e promovemos uma cultura de valores familiares, de diálogo e de comunicação aberta.

c.) Proibição de discriminação

Repudiamos a discriminação no local de trabalho, como na contratação, promoção, pagamento, ordens de serviço, horas de trabalho, formações e demissões, seja baseada em sexo, idade, nacionalidade, raça, cor da pele, etnia, religião, crenças religiosas, status social, origem, estado civil, orientação sexual ou deficiências físicas ou mentais ou qualquer outra característica protegida por leis e regulamentações vigentes.

d.) Segurança e saúde no local de trabalho

Temos enorme responsabilidade para com nossos colaboradores e a sociedade. Para a proteção da saúde e da segurança de todos os nossos colaboradores, a Greiner cumpre as respectivas normas legais aplicáveis no local de trabalho. Aderimos às normas internacionais reconhecidas, trabalhamos ativamente na identificação e eliminação de deficiências de segurança e melhoramos continuamente as condições dos locais de trabalho, de forma que a saúde e segurança sejam asseguradas e protegidas. Nos esforçamos para propiciar um ambiente de trabalho seguro, no qual seja praticada uma cultura de respeito e de igualdade de oportunidade para todos, inclusive nos nossos processos de contratação, formação e desenvolvimento de carreira.

3

“Defendemos uma concorrência justa e livre.”

Compromisso com uma concorrência justa

O entendimento básico da Greiner é que todas as atividades comerciais sejam realizadas de uma maneira justa, ética e transparente, para obter, promover e fortalecer a confiança pública, dos clientes, parceiros de negócios, bem como de todos os colaboradores da Greiner.

a.) Cumprimento das leis de concorrência e antitruste

A Greiner afirma o seu compromisso para com um mercado livre, bem como a promoção da concorrência justa e observa todas as regras aplicáveis de concorrência.

A Greiner reconhece que as leis de concorrência nacionais podem ser diferentes de país a país e que todas a leis e regulamentações aplicáveis devem ser cumpridas, sem exceção.

Não é preciso dizer que, para a Greiner e nossos colaboradores, é evidente a não participação, direta ou indireta, em práticas comerciais anticoncorrenciais, monopolísticas ou ilegais.

Tais práticas comerciais anticoncorrenciais abrangem acordos de preços, propostas fictícias (práticas colusivas), a determinação de restrições de produção ou cotas, a separação ou subdivisão do mercado através da atribuição de clientes, fornecedores, áreas ou setores de negócios, a recusa de negócios (boicote), a vinculação ilegal, discriminação de preços ilegal ou outros acordos, que possam suprimir ou restringir a concorrência.

Além disso, não participamos de cartéis internacionais.

Se nossos colaboradores entrarem em contato com concorrentes, seja propositalmente ou não, eles devem prestar atenção para não receber ou fornecer informações que possam permitir conclusões sobre o comportamento presente ou futuro do mercado da Greiner ou de outro ator do mercado.

b.) Normas de conduta na ausência de leis aplicáveis

Mesmo em países sem leis de concorrência vigentes, as empresas Greiner se empenham em conduzir negócios de uma maneira justa e moralmente adequada e em nunca aplicar práticas anticoncorrenciais, como as acima citadas.

4

"Repudiamos qualquer forma de corrupção."

Proibição de qualquer tipo de suborno ou corrupção

a.) Princípios gerais

A Greiner e seus colaboradores afirmam o seu compromisso de somente realizar negócios com terceiros de maneira justa e ética, não praticar subornos e de não se apresentar ou agir de maneira proibida perante funcionários públicos.

b.) Proibição de suborno

Subornos ou outras vantagens indevidas para obter contratos comerciais ou outras vantagens não serão oferecidas, prometidas ou concedidas, direta ou indiretamente.

Subornos ou outras vantagens desleais não serão solicitadas ou aceitas, direta ou indiretamente, por colaboradores da Greiner.

Subcontratos, ordens de compra ou acordos de consultoria não podem ser utilizados como meios para possibilitar pagamentos a colaboradores de parceiros comerciais ou outros terceiros interessados.

Presentes ocasionais, em conformidade com as práticas comerciais gerais, entretenimentos comuns ou outros benefícios de valor inferior, que excluem de antemão qualquer influência de decisões comerciais ou de uma tomada de decisão por parte de autoridades oficiais, somente são permitidos em conformidade com as respectivas determinações legais nacionais.

Sob nenhuma circunstância é permitido oferecer, conceder, exigir ou aceitar valores em dinheiro.

c.) Proibição de (outros) pagamentos ilegais

A Greiner e seus colaboradores não farão doações ilegais a candidatos para cargos públicos ou partidos políticos ou outras organizações políticas. Qualquer pagamento ou benefício deverá cumprir plenamente com as obrigações de divulgação da respectiva jurisdição.

d.) Lavagem de dinheiro e fraude

Esperamos que os colaboradores da Greiner cumpram com as obrigações legais vigentes sobre lavagem de dinheiro e prevenção de fraudes e não se envolvam em atividades ilícitas de dinheiro ou fraude.

5

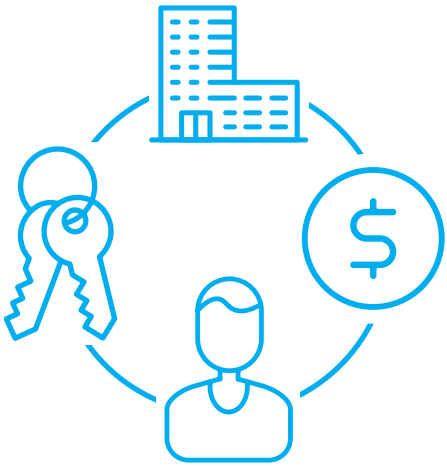
"Afirmamos o nosso compromisso para com o tratamento responsável da propriedade alheia e da nossa própria."

Tratamento de propriedades da Greiner e de nossos parceiros comerciais

O tratamento das propriedades da Greiner e de nossos parceiros comerciais é decisivo para manter a confiabilidade de nossa empresa.

Como propriedade da Greiner e de nossos parceiros comerciais entende-se tanto objetos materiais como valores imateriais, bem como informações relacionadas aos negócios, segredos comerciais, know-how, ou também direitos de proteção comercial. Isso abrange nossas invenções e patentes, de significado especial para o sucesso a longo prazo da Greiner.

Todos os colaboradores devem lidar com essas propriedades com a máxima cautela e responsabilidade e devem se comportar da forma honestamente esperada por um empregador mas também por um parceiro comercial.



6

“Separamos os interesses profissionais e privados.”

Atitude em operações comerciais e separação de interesses

Diretriz 6

Em nossas operações comerciais, tratamos todos os nossos fornecedores, clientes e parceiros de negócios de forma justa e respeitosa. Aqui, os interesses privados de nossos colaboradores e os interesses de nosso Grupo empresarial devem ser rigorosamente separados. Conflitos de interesse devem ser evitados e, onde isso não for possível, deverão ser tornados transparentes.

A Greiner repudia que suas atividades comerciais sejam influenciadas por relações ou interesses pessoais.

Ao contrário, as decisões deverão ser tomadas exclusivamente com base fundamentada e de acordo com o princípio da objetividade. Atividades profissionais secundárias não deverão influenciar a gestão de negócios da Greiner.

7

"Queremos reduzir o máximo possível os impactos negativos sociais e ecológicos de nossas atividades comerciais."

Susten-
tabilidade

Há mais de 150 anos a Greiner defende uma economia sustentável e duradoura. Somos cientes de que nós, como empresa de atuação global, temos uma grande responsabilidade para com os nossos colaboradores, o meio ambiente, a sociedade e nossos acionistas.

Por este motivo, nos comprometemos, em tudo o que fazemos como empresa, de mantermos práticas sustentáveis.

Na Greiner, nos sentimos obrigados a proteger o meio ambiente e reduzir a nossa pegada ambiental.

Lidamos de forma consciente com os recursos naturais e trabalhamos para desenvolver modelos comerciais que economizem recursos, que coloquem a economia circular em foco ou como objetivo.

Esperamos dos nossos colaboradores que tomem medidas para assegurar o trato responsável com o meio ambiente. Eles devem se esforçar para o desenvolvimento e prevalência de tecnologias ecológicas.

Exigimos que as leis, regulamentações e normas nacionais vigentes relacionadas ao meio ambiente sejam cumpridas.

No desenvolvimento e fabricação de produtos e outras atividades, tomamos providências para reduzir as emissões de gases de estufa, para reduzir o consumo de recursos como energia, água e materiais, processar resíduos corretamente, utilizar recursos renováveis e diminuir os danos à saúde e ao meio ambiente.

8

“Processamos responsavelmente dados pessoais, assim como os segredos comerciais e empresariais.”

IVACY

Proteção de dados e salvaguarda de segredos comerciais e empresariais

Todos os colaboradores da Greiner, mesmo os futuros e antigos, bem como parceiros comerciais, fornecedores outros parceiros contratuais e outras partes interessadas, podem ter a confiança de que protegemos seus segredos comerciais e empresariais.

Afirmamos o nosso compromisso para com o cumprimento de todas as regulamentações nacionais e internacionais aplicáveis de proteção de dados e para a implementação das respectivas medidas adequadas de segurança de dados. Portanto, coletamos, levantamos, utilizamos e salvamos dados pessoais somente em conformidade com as determinações legais.

Em especial, mantemos em sigilo todos os dados pessoais de processamentos de dados a nós confiados ou tornados acessíveis unicamente devido a atividades profissionais, mesmo após a conclusão de uma relação de trabalho ou comercial. Transmitimos dados pessoais somente em caso de uma determinação interna expressa e somente na medida em que for permitido legalmente.

Mantemos sempre em sigilo nossos segredos comerciais e empresariais, assim como dos nossos parceiros de negócios e os protegemos contra o acesso não autorizado de terceiros.

Generalidades

As diretrizes apresentadas neste Código de conduta baseiam-se na Filosofia da Greiner. Por este motivo, é de extrema importância para nós, como Grupo empresarial, que estas regras sejam compreendidas, vivenciadas e cumpridas por todos.

Violações do Código de conduta não serão toleradas e implicarão nas respectivas consequências.

Ofereceremos a todos os colaboradores os treinamentos necessários e asseguraremos, que cada colaborador possa recorrer com confiança aos Compliance Officers da Greiner em todas as dúvidas e problemas que possam surgir.

A implementação e cumprimento das diretrizes acima descritas serão asseguradas pela Greiner Compliance Organization.

Ainda tem dúvidas?

Você pode entrar em contato pessoalmente com:

- o Local Compliance Officer (LCO) da sua subsidiária,
- o Division Compliance Officer (DCO) da sua divisão
- o Group Compliance Officer (GCO) da Greiner

Além disso, estamos à disposição a qualquer momento no endereço de e-mail office.compliance@greiner.com.

Ficha técnica

Proprietário, Proprietário de mídia e editor

Greiner AG, Greinerstraße 70,
4550 Kremsmünster, Áustria

Redação/Layout

Diretor de redação: Maximilian Wellner
Equipe de redação: Doris Brenner, Marie Delfauro, Michaela Kraus, Elisabeth Penzenauer

Conceito, Direção de arte, layout

CMM Werbe- und Positionierungsagentur (www.cmm.at)

Impressão

Gráfica: Kontext Druckerei GmbH
Edição: 20.000 exemplares,
Disponíveis em 24 idiomas
Equívocos e erros de impressão reservados.
Kremsmünster, 2020

Direitos de imagem

Salvo se nada diferente estiver indicado acima: Getty Images

Nota

A fim de garantir uma leitura mais fluida, optou-se por uma escrita com neutralidade de gênero. A forma masculina mais curta foi utilizada de forma representativa para ambos os gêneros.

Contato

Maximilian Wellner
Head of Group Compliance & Legal

Greiner AG
Greinerstraße 70
4550 Kremsmünster
Áustria

T: +43 50541 60277
M: +43 664 82 54 086

maximilian.wellner@greiner.com
tell-greiner.com
office.compliance@greiner.com

Além disso, em nosso site sobre sustentabilidade, **sustainability.greiner.com** você pode encontrar informações mais detalhadas sobre o tema Sustentabilidade na Greiner.

201920009
PRINTED IN AUSTRIA

FSC
www.fsc.org
MIX
Paper from responsible sources
FSC® C074574

Climate neutral
Print product
ClimatePartner.com/12538-2010-1004

Notas

Notas

Notas

Notas

Notas

Notas

Notas

Notas

Notas

Be Safe. Not Sorry!

greiner