ES

Código de Conducta de Greiner AG

Creando valor

Estimada empleada,
estimado empleado:

Greiner es una empresa líder en soluciones de plástico y gomaespuma. Con nuestras cuatro divisiones, nos sentimos como en casa en los más diversos sectores, aunque siempre dedicados a desarrollar y fabricar productos que ofrezcan un valor añadido a nuestros clientes y simplifiquen su día a día. Como empresa familiar de éxito internacional, sobre nosotros recae una gran responsabilidad. La forma en que interactuamos entre nosotros y con los demás demuestra quiénes somos y lo que representamos.

Greiner, así somos: empleadas y empleados repartidos por todo el mundo y unidos por un sistema de valores que engloba a toda la empresa. Este sistema de valores, basado en la apertura, el respeto, la fiabilidad y la búsqueda de la excelencia, es el fundamento de nuestro Código de Conducta en Greiner. El Código de Conducta nos orienta y apoya en la aplicación de nuestros objetivos corporativos de forma responsable y sostenible. Nos ayuda a garantizar la integridad de nuestra conducta a largo plazo.

En Greiner le damos máxima prioridad a un comportamiento ético impecable, conforme con la ley y las normas. Por lo tanto, todos y cada uno de los empleados, empleadas y proveedores de Greiner deben cumplir nuestro Código de Conducta. Nosotros, por supuesto, como Consejo de Administración, también debemos tener un comportamiento intachable.

Como Consejo de Administración, debemos dar un buen ejemplo y garantizar que las normas establecidas en nuestro Código de Conducta se cumplan y se mantengan a largo plazo.

Greiner AG

Axel Kühner, director ejecutivo

Hannes Moser, director financiero

Be Safe. Not Sorry!

Fundamentos de nuestro Código de Conducta

Como empresa global, queremos crear valores sostenibles que nos beneficien a todos: a nuestros clientes y socios comerciales, a nuestros empleados y a nosotros mismos como grupo empresarial.

Objetivo de este Código de Conducta

Si queremos seguir creciendo y teniendo éxito en el siglo XXI, como grupo empresarial debemos preservar la confianza y el respeto de nuestros clientes, socios comerciales y empleados. Para ello, además de ofrecer productos y servicios de calidad, es necesario que las empresas de Greiner actúen con responsabilidad y de forma sostenible.

El Código de Conducta tiene por objeto establecer las pautas de actuación de Greiner de conformidad con las normas nacionales e internacionales y siendo conscientes de nuestra responsabilidad como grupo empresarial.

Aplicación del Código

Este Código deberán cumplirlo todos los trabajadores y empleados, personal directivo, ejecutivo y miembros del Consejo de Administración de Greiner en todo el mundo, así como todos los demás empleados, consultores, representantes y otras personas autorizadas que actúan en nombre de Greiner (los «empleados de Greiner») y está dirigido a hombres y mujeres en la misma medida. Greiner incluye todas aquellas sociedades sobre las que puede ejercer al menos una influencia dominante.

No consentiremos que los proveedores de Greiner cometan ninguna infracción de los principios básicos de este Código de Conducta. Si llega a nuestro conocimiento alguna infracción de esa naturaleza, nos pondremos en contacto con el proveedor en cuestión para que cambie su forma de actuar.

Puesto que en los países en los que opera Greiner están vigentes diferentes leyes y reglamentos, es posible que este Código deba adaptarse o completarse en función de cada país para incluir las leyes, culturas, costumbres y hábitos nacionales y locales.

Sin embargo, estas adaptaciones o enmiendas deben cumplir las normas de nuestro Código de Conducta, a menos que las modificaciones sean imprescindibles en cumplimiento de la legislación local.

Todas las adaptaciones y enmiendas deberán están sujetas a la aprobación de Greiner AG.

Cumplimiento del Código

Este Código recoge los principios de conducta de Greiner y debe servir de apoyo a todos los empleados de Greiner en su toma de decisiones, además de ser una guía de comportamiento y conducta para las transacciones comerciales. De este modo, Greiner pretende cumplir con su responsabilidad legal, social y empresarial. Cualquier comportamiento y todas las decisiones que tomen los empleados de Greiner en las transacciones comerciales deberán ser acordes, en todo momento, con los principios de este Código de Conducta.

Informes de infracciones del Código

Como miembros de Greiner que somos, debemos actuar de acuerdo con nuestros valores y mantener una conducta legal y ética intachable. Eso es lo que esperamos también de nuestros empleados, proveedores y socios comerciales de Greiner. Si tiene conocimiento o recibe información de cualquier infracción de este Código, le rogamos que nos lo comunique a través de nuestro sistema de denuncia tell-greiner.com. Los informes de infracciones también se pueden enviar de forma anónima a través del sistema de denuncia.

Si tiene alguna pregunta acerca del Code of Conduct (COC) o quiere informar de alguna infracción, también puede hacerlo poniéndose en contacto con el Local Compliance Officer (LCO) de su filial, el Division Compliance Officer (DCO) de su división o el Group Compliance Officer (GCO) de Greiner.

Directrices de conformidad de Greiner

1

Nos comprometemos a cumplir todas las disposiciones normativas y a mantener una actuación empresarial basada en valores.

2

Respetamos a nuestros empleados como colaboradores fundamentales para el desarrollo de los negocios de nuestro grupo empresarial.

3

Defendemos la competencia justa y libre.

4

Rechazamos cualquier forma de corrupción.

5

Nos comprometemos a hacer un uso responsable de las propiedades ajenas y propias.

6

Separamos los intereses profesionales y personales.

7

Queremos reducir al máximo los efectos sociales y ecológicos negativos de nuestra actividad económica.

8

Tratamos con responsabilidad los datos personales, así como los secretos industriales y comerciales.

LEGAL

1

«Nos comprometemos a cumplir todas las disposiciones normativas y a mantener una actuación empresarial basada en valores».

Cumplimiento de las leyes: actuación basada en valores

Cumplimos la legislación nacional e internacional, las normas y reglamentos de cada una de las jurisdicciones en las que Greiner desarrolla su actividad. Este Código de Conducta debe servir de apoyo a los empleados de Greiner y ofrecerles seguridad para las decisiones que toman en su día a día.

En Greiner no toleramos el incumplimiento de la ley

Si bien el cumplimiento estricto de las leyes es una norma fundamental de conducta, los empleados de Greiner no estarán satisfechos con el simple hecho de cumplir los requisitos legales. Los empleados de Greiner se esfuerzan por ir más allá del mero cumplimiento de la legislación y aspiran a integrar los valores éticos, morales y el respeto por otras personas y culturas en sus actividades diarias.

Cada país y cada sociedad tiene sus propias normas y valores sociales, religiosos y culturales. Los empleados de Greiner tienen debidamente en cuenta las normas y valores de dichos países durante el desarrollo de sus operaciones comerciales.

Los empleados de Greiner actúan de forma responsable con la sociedad. Al llevar a cabo sus operaciones comerciales, los empleados de Greiner consideran qué repercusiones tienen sus acciones en la sociedad o hasta qué punto influyen sobre ella.

2

«Respetamos a nuestras empleadas y empleados como colaboradores fundamentales para el desarrollo de los negocios de nuestro grupo empresarial».

Normas de conducta en relación con los empleados

a.) Respeto de los derechos humanos

El respeto de los derechos humanos es un elemento fundamental de una sociedad moderna. Greiner garantiza la defensa de los derechos humanos en el ejercicio de sus negocios y no consiente ninguna vulneración de los derechos humanos. Greiner respeta los derechos humanos de todos los empleados de Greiner.

b.) Cumplimiento de la legislación laboral

Greiner se compromete a cumplir todas las leyes laborales existentes. Además, estamos a favor de una remuneración justa y horarios de trabajo fijos, que permitan conciliar la vida familiar y laboral de forma sana y equilibrada.

Greiner declara que respeta el Convenio de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en relación con la edad mínima de

los empleados. No aceptamos el trabajo infantil.

Cumplimos con las leyes nacionales e internacionales. No toleramos el trabajo ilegal o forzado.

Rechazamos firmemente cualquier forma de intimidación, violencia o acoso y trabajamos para elevar la conciencia sobre esta problemática ampliando la información de los empleados. En cooperación con los comités de empresa, tomamos las medidas cautelares necesarias en este ámbito.

Aplaudimos la diversidad y fomentamos una cultura de valores familiares, diálogo y comunicación abierta.

c.) Prohibición de la discriminación

Rechazamos la discriminación en el lugar de trabajo —como, por ejemplo, en todo lo relacionado con la contratación, promoción, pago, asignación de trabajo, horas de trabajo, formación o despido— basada en aspectos como el género, edad, nacionalidad, raza, color de la piel, origen étnico, religión o profesión de fe, condición social, origen, estado civil, orientación sexual, discapacidad física o mental o cualquier otra característica protegida por las leyes y reglamentos aplicables.

d.) Seguridad y salud laboral

Tenemos una gran responsabilidad hacia nuestros empleados y la sociedad. Para proteger la salud y seguridad de todos los empleados de Greiner, cumplimos cada uno de los requisitos legales aplicables en el lugar de trabajo. Nos adherimos a las normas reconocidas a escala internacional, trabajamos activamente en la identificación y resolución de problemas de seguridad y mejoramos las condiciones de trabajo constantemente para garantizar y proteger la salud y la seguridad. Nos esforzamos por crear un ambiente de trabajo seguro donde reine una cultura de respeto e igualdad de oportunidades para todos, también en nuestros procesos de selección, formación y desarrollo profesional.

3

«Defendemos la competencia justa y libre».

Compromiso con la competencia justa

Greiner considera fundamental que todas las actividades comerciales se lleven a cabo de una forma justa, ética y transparente, para promover y reforzar la confianza del público general, los clientes, nuestros socios comerciales y todos los empleados de Greiner.

a.) Cumplimiento de la ley de protección de la competencia y la ley antimonopolio

En Greiner estamos comprometidos con el libre mercado y la promoción de la competencia justa, y cumplimos todas las normas de competencia aplicables.

En Greiner reconocemos que las leyes nacionales de protección de la competencia pueden ser diferentes en los distintos países y todas las leyes y regulaciones aplicables deben cumplirse sin excepción.

Por supuesto, ni Greiner ni nuestros empleados participan —ya sea directa o indirectamente— en prácticas comerciales anticompetitivas, monopolísticas o desleales.

Algunas de estas prácticas comerciales anticompetitivas son: convenios sobre el precio, ofertas simuladas (acordadas con proveedores), restricciones de la producción o cuotas, división o subdivisión del mercado mediante la asignación de clientes, proveedores, zonas o provincias, rechazo de negocios (boicot), fusiones ilegales, discriminación de precios ilegal u otros acuerdos que pueden reprimir o limitar la competencia.

Tampoco participamos en carteles internacionales.

Si nuestros empleados se ponen en contacto con competidores, ya sea de forma intencionada o no, procurarán no aceptar o dar información que permita sacar conclusiones sobre el comportamiento presente o futuro de Greiner o de otro participante dentro del mercado.

b.) Normas de conducta cuando existe un vacío legal

Incluso en países que carecen de leyes sobre competencia aplicables, las empresas de Greiner se esfuerzan por llevar a cabo sus negocios de forma justa y moralmente aceptable y a no recurrir jamás a prácticas anticompetitivas como las mencionadas anteriormente.

4

«Rechazamos cualquier forma de corrupción».

Prohibición de cualquier tipo de soborno o corrupción

a.) Conceptos básicos

Greiner y todos sus empleados se comprometen a llevar a cabo operaciones con terceros solo de forma justa y ética, a renunciar a sobornos y a no presentarse o actuar ante los funcionarios públicos de forma ilícita.

b.) Prohibición del soborno

No se ofrecerán, prometerán o entregarán a nadie —ya sea de forma directa o indirecta— sobornos u otras ventajas indebidas para obtener o conservar contratos comerciales u otros beneficios.

Los empleados de Greiner no exigirán ni aceptarán —de forma directa o indirecta— sobornos u otros beneficios indebidos.

Las subcontrataciones, contratos de compra o acuerdos de consultoría no se podrán utilizar como medio para permitir pagos a los empleados de nuestros socios comerciales u otros terceros.

Las prácticas empresariales generales que incluyan regalos ocasionales, invitaciones sociales habituales u otras donaciones de poco valor y que no tengan efecto alguno sobre las decisiones empresariales o administrativas solo estarán permitidas si así lo recogen las respectivas disposiciones normativas nacionales.

No estará permitido en ningún momento ofrecer, conceder, exigir o aceptar dinero.

c.) Prohibición de (otras) donaciones ilegales

Greiner y sus empleados no realizan contribuciones ilícitas a candidatos a cargos públicos, partidos políticos u otras organizaciones políticas. Cualquier donación deberá cumplir plenamente los requisitos de divulgación de la jurisdicción respectiva.

d.) Fraude y blanqueo de capitales

Esperamos de los empleados de Greiner que cumplan con las obligaciones legales relevantes en materia de prevención de blanqueo de capitales y fraude y que no participen en actividades relacionadas con capitales y fraude.

5

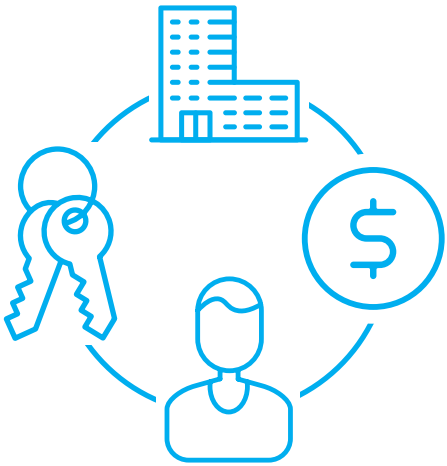
«Nos comprometemos a hacer un uso responsable de las propiedades ajenas y propias».

Gestión de la propiedad de Greiner y de nuestros socios comerciales

La gestión de la propiedad de Greiner y de nuestros socios comerciales es crucial para mantener la credibilidad de nuestra empresa.

La propiedad de Greiner y de nuestros socios comerciales incluye tanto los objetos tangibles como los bienes intangibles, como pueden ser la información relacionada con el negocio, los secretos comerciales, los conocimientos técnicos o los derechos de propiedad intelectual. Esto incluye nuestras invenciones y patentes, de especial relevancia para el éxito a largo plazo de Greiner.

Cada empleado gestiona esta propiedad con la máxima diligencia y responsabilidad y se comporta tan honestamente como puede esperar un empleador o un socio comercial.



6

«Separamos los intereses profesionales y personales».

Gestión de las transacciones comerciales y separación de intereses

Directriz 6

En nuestras transacciones comerciales, tratamos a todos nuestros proveedores, clientes y socios comerciales de manera justa y con respeto. Durante el proceso, los intereses privados de nuestros empleados y de nuestro grupo de empresas deben estar claramente diferenciados. Deberán evitarse los conflictos de interés y, cuando no sea posible, hacerse transparentes.

Greiner rechaza la influencia de las relaciones o intereses personales en su actividad empresarial.

Es más, las decisiones se tomarán únicamente con un fundamento sólido y se basarán en el principio de objetividad. Las actividades profesionales secundarias no tienen ningún efecto sobre las prácticas comerciales de Greiner.

7

«Queremos reducir al máximo los efectos sociales y ecológicos negativos de nuestra actividad económica».

Sostenibilidad

Greiner es sinónimo de gestión empresarial sostenible y duradera desde hace más de 150 años. Como empresa que opera a nivel global, somos conscientes de que tenemos una gran responsabilidad hacia nuestros empleados, el medio ambiente, la sociedad y nuestros accionistas.

Por esta razón, nos hemos comprometido a mantener prácticas sostenibles en todo aquello que acometemos como empresa.

En Greiner estamos comprometidos con la protección del medio ambiente y la reducción de nuestra huella ecológica.

Actuamos de forma responsable con los recursos naturales y trabajamos en modelos de negocio eficientes basados o enfocados en la economía circular.

Esperamos de nuestros empleados que tomen medidas para garantizar un mecanismo de trabajo responsable con el medio ambiente. Deben esforzarse por conseguir el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con nuestro entorno.

Exigimos el cumplimiento de las correspondientes legislaciones, disposiciones y normas nacionales vigentes en materia medioambiental.

En el desarrollo y la fabricación de productos y otras actividades, tomamos medidas para minimizar las emisiones de gases de efecto invernadero, reducir el consumo de recursos como la energía, el agua y los materiales, tratar adecuadamente los residuos, aprovechar recursos renovables y minimizar los daños a la salud y al medio ambiente.

8

«Tratamos con responsabilidad los datos personales, así como los secretos industriales y comerciales».

IVACY

Protección de datos y de secretos industriales y comerciales

Todos nuestros empleados de Greiner actuales, pasados y futuros, socios comerciales, proveedores, contratistas u otras partes interesadas pueden confiar en que preservaremos sus derechos personales y sus secretos empresariales y comerciales.

Nos comprometemos a cumplir todas las regulaciones nacionales e internacionales aplicables sobre protección de datos y a aplicar las medidas razonables en materia de seguridad de datos. Por este motivo, solo recogemos, tratamos, utilizamos y guardamos datos de carácter personal de acuerdo con las disposiciones legales.

En particular, mantenemos en secreto todos los datos personales procedentes del tratamiento informático de los datos que recibimos o a los que tenemos acceso debido a nuestra actividad profesional, incluso después de la terminación de la relación laboral o contractual. Transferimos datos personales únicamente si existe un requerimiento interno explícito y solo en la medida en que lo permita la ley.

Mantenemos siempre en secreto tanto nuestros propios secretos empresariales y comerciales como los de nuestros socios comerciales y los protegemos frente a posibles accesos no autorizados por parte de terceros.

Información general

Las directrices que se presentan en este Código de Conducta están basadas en la filosofía de Greiner. Por lo tanto, para nosotros, como grupo empresarial, es de suma importancia que todos comprendamos, apliquemos y respetemos estas reglas.

No toleraremos ningún incumplimiento del Código de Conducta, acto que acarrearía las consecuencias correspondientes.

Ofreceremos a todos los empleados la formación necesaria y garantizaremos que, durante la realización de sus funciones laborales, los empleados se puedan dirigir a los Compliance Officers de Greiner para solventar, con confianza, todas sus preguntas y problemas.

La Compliance Organisation de Greiner garantiza la aplicación y el cumplimiento de las directrices descritas anteriormente.

¿Todavía tiene preguntas?

Le animamos a que se ponga en contacto con

- el Local Compliance Officer (LCO) de su filial,
- el Division Compliance Officer (DCO) de su división
- o el Group Compliance Officer (GCO) de Greiner

personalmente.

También estamos disponibles para usted en todo momento en la dirección de correo electrónico office.compliance@greiner.com.

Aviso legal

Dueño, propietario del medio y editor

Greiner AG, Greinerstraße 70,
4550 Kremsmünster, Austria

Redacción y diseño

Jefe de redacción: Maximilian Wellner
Equipo de redacción: Doris Brenner, Marie Delfauro, Michaela Kraus, Elisabeth Penzenauer

Concepto, dirección artística, diseño

CMM Werbe- und Positionierungsagentur (www.cmm.at)

Impresión

Imprenta: Kontext Druckerei GmbH
Edición: 20 000 ejemplares, disponible en 24 idiomas
Salvo erratas o fallos de impresión.
Kremsmünster, 2020

Derechos de imagen

A menos que se indique lo contrario más arriba: Getty Images

Nota

Para facilitar la lectura se ha renunciado a la mención de los dos sexos. Cabe señalar que los términos utilizados se refieren a todos los géneros.

Contacto

Maximilian Wellner
Jefe del Grupo de Cumplimiento y Legal

Greiner AG
Greinerstraße 70
4550 Kremsmünster
Austria

T: +43 50541 60277
M: +43 664 82 54 086

maximilian.wellner@greiner.com
tell-greiner.com
office.compliance@greiner.com

En nuestro sitio web dedicado al desarrollo sostenible **sustainability.greiner.com** encontrará más información sobre el tema de la sostenibilidad en Greiner.

201920009
PRINTED IN AUSTRIA

FSC
www.fsc.org
MIX
Paper from responsible sources
FSC® C074574

Climate neutral
Print product
ClimatePartner.com/12538-2010-1004

Notas

Notas

Notas

Notas

Notas

Notas

Notas

Notas

Notas

Be Safe. Not Sorry!

greiner