



Codice di
condotta
Greiner AG

Premessa

Creiamo valori

Gentile Collaboratrice,
gentile Collaboratore,

Greiner è un'azienda leader per soluzioni in plastica e schiuma. Con le nostre quattro divisioni siamo presenti nei settori più diversi, ma continuiamo a sviluppare e a fabbricare prodotti che offrono ai nostri clienti un valore aggiunto e migliorano la qualità della vita. Come azienda a conduzione familiare di successo sul piano internazionale, abbiamo una grande responsabilità. Il modo di comportarci e di essere in relazione tra noi mostra chi siamo e cosa rappresentiamo.

Greiner, ecco chi siamo: collaboratrici e collaboratori presenti in tutto il mondo, uniti da un sistema di valori unico per tutta l'impresa – un sistema di valori basato sull'apertura, l'apprezzamento, l'affidabilità e la ricerca dell'eccellenza, che costituisce il fondamento del Codice di condotta Greiner. Il Codice di condotta ci orienta, ci supporta nell'implementazione responsabile e sostenibile degli obiettivi aziendali e contribuisce inoltre a garantire nel lungo termine l'integrità della nostra condotta.

Per Greiner, agire in modo eticamente impeccabile e in conformità alla legge e alle regole è una priorità assoluta. L'osservanza del Codice di condotta è quindi vincolante per ogni collaboratrice e ogni collaboratore, per i fornitori e quindi, naturalmente, anche per noi del Consiglio di amministrazione.

Come Consiglio di amministrazione, daremo il buon esempio e avremo cura che gli standard definiti nel nostro Codice di condotta siano applicati e vissuti in modo duraturo in tutto il gruppo Greiner.

Greiner AG



Axel Kühner, Amministratore
Delegato



Hannes Moser, Direttore Finanziario





Be
Safe.
Not
Sorry!

Fondamenti del nostro Codice di condotta

In qualità di azienda presente in tutto il mondo, vogliamo creare valori sostenibili a vantaggio di tutti noi: dei nostri clienti e partner commerciali, dei nostri collaboratori e dell'intero gruppo aziendale.

Introduzione

Obiettivo di questo Codice di condotta

Per poter continuare ad avere successo e a crescere nel XXI secolo, noi, come gruppo aziendale, dobbiamo preservare la fiducia e il rispetto dei clienti, dei partner commerciali e dei collaboratori. Non è sufficiente offrire prodotti e servizi di qualità, è altrettanto necessario che l'operato delle aziende Greiner sia responsabile e sostenibile.

L'obiettivo del Codice di condotta è fissare le linee guida per il comportamento di Greiner come gruppo aziendale consapevole della propria responsabilità in conformità alle normative nazionali e internazionali.

Applicazione del Codice

Questo codice si applica a tutti i lavoratori, impiegati, dirigenti, amministratori delegati e membri del consiglio di amministrazione di Greiner in tutto il mondo, nonché a tutti gli altri dipendenti e consulenti, rappresentanti e altre persone autorizzate che operano in nome di Greiner (i "collaboratori Greiner") e si rivolge a donne e a uomini in ugual misura. Greiner include tutte le imprese sulle quali può esercitare almeno un'influenza significativa.

Non accettiamo violazioni dei principi fondamentali di questo Codice di condotta da parte dei fornitori di Greiner. Qualora venissimo a conoscenza di tali violazioni, agiremo nei confronti dei nostri fornitori affinché vi pongano rimedio.

Poiché nei Paesi in cui opera Greiner vigono leggi e prescrizioni differenti, a questo Codice possono essere apportati adattamenti ovvero integrazioni specifiche del Paese al fine di includere le leggi, le culture, gli usi e costumi e le abitudini nazionali e locali corrispondenti.

Tali singoli adattamenti o integrazioni, tuttavia, devono essere conformi agli standard del nostro Codice di condotta, salvo laddove siano imposte deroghe dal diritto locale.

Tutti i singoli adattamenti e integrazioni devono essere approvati da Greiner AG.



Osservanza del codice

Questo Codice riunisce i principi di condotta Greiner e intende fungere da ausilio per le decisioni e da guida per una condotta e un comportamento adeguati nei rapporti commerciali per tutti i collaboratori Greiner. In questo modo, Greiner aspira ad adempiere alla sua responsabilità legale, sociale e aziendale. Qualsiasi comportamento e decisione dei collaboratori Greiner nell'ambito dei rapporti commerciali deve rispettare sempre i principi del presente Codice di condotta.

Introduzione

Segnalazioni di violazioni del Codice

Noi, come Greiner, intendiamo vivere i nostri valori e comportarci in modo impeccabile dal punto di vista etico e giuridico. Ci aspettiamo la stessa cosa anche dai nostri collaboratori Greiner, dai nostri fornitori e dai nostri partner commerciali. Se siete o venite a conoscenza di qualsivoglia violazione a questo Codice di condotta, vi preghiamo di segnalarla tramite il nostro sistema di whistleblower tell-greiner.com. Il sistema di whistleblower consente di segnalare le violazioni anche in forma anonima.

Se avete domande sul Codice di condotta (Code of Conduct, COC) o desiderate segnalare personalmente le eventuali violazioni, potete anche rivolgervi al Local Compliance Officer (LCO) della vostra succursale, al Division Compliance Officer (DCO) della vostra divisione o al Group Compliance Officer (GCO) di Greiner.

Principi della Greiner Compliance

1

Dichiariamo il nostro impegno a rispettare tutte le norme giuridiche e ad adottare una condotta aziendale conforme ai valori.

2

Rispettiamo i nostri collaboratori come partner essenziali per lo sviluppo del nostro gruppo aziendale.

3

Sosteniamo una
concorrenza libera
e leale.

4

Rifutiamo qualsiasi
forma di corruzione.

5

Ci impegniamo a un uso
responsabile della proprietà
nostra e altrui.

6

Teniamo separati gli interessi
professionali da quelli privati.

7

Ci impegniamo per ridurre
al massimo le ripercussioni
negative delle nostre attività
commerciali sulla società e
sull'ambiente.

8

Trattiamo responsabilmente
i dati personali e i segreti
commerciali e aziendali.





1

**“Dichiariamo il
nostro impegno a
rispettare tutte le
norme giuridiche e a
adottare una condotta
aziendale conforme ai
valori”.**

Osservanza
delle leggi –
Azione
conforme
ai valori

Principio 1

Rispettiamo le leggi, i regolamenti e le prescrizioni nazionali e internazionali di ogni giurisdizione in cui Greiner opera. Il presente Codice di condotta supporta i collaboratori Greiner in questo senso e intende dare sicurezza nel processo decisionale del lavoro quotidiano.

Greiner non ammette violazioni legislative

Benché la rigorosa osservanza delle leggi sia uno standard di condotta fondamentale, i collaboratori Greiner non si accontenteranno mai di attenersi semplicemente al rispetto delle prescrizioni di legge. Essi si impegnano ad andare oltre la mera ottemperanza alle norme giuridiche, integrando nelle loro attività valori, etica e rispetto nei confronti delle altre persone e delle altre culture.

Ogni Paese e ogni società ha le proprie norme e i propri valori sociali, religiosi e culturali. Nell'espletazione delle loro attività in quei Paesi, i collaboratori Greiner tengono in attenta considerazione tali norme e tali valori.

I collaboratori Greiner agiscono responsabilmente in ambito sociale. Nello svolgimento delle proprie attività, i collaboratori Greiner tengono conto degli effetti delle proprie azioni sulla società o in che misura la condizionano.



2

“Rispettiamo i nostri collaboratori come partner essenziali per lo sviluppo del nostro gruppo aziendale”.





Standard di condotta relativi ai collaboratori

a.) Rispetto dei diritti umani

Il rispetto dei diritti umani è un elemento fondamentale di una società moderna. Nello svolgimento delle proprie attività, Greiner garantisce la tutela dei diritti umani e non ne approva alcuna violazione. Greiner rispetta i diritti umani di tutti i suoi collaboratori.

b.) Osservanza delle prescrizioni in materia di diritto del lavoro

Greiner si impegna a osservare tutte le prescrizioni vigenti in materia di diritto del lavoro. Si adopera inoltre a favore di una retribuzione equa, di orari di lavoro regolamentati e di un sano equilibrio tra lavoro e vita privata.

Greiner si impegna altresì a rispettare la convenzione dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL) sull'età minima dei collaboratori. Non accettiamo il lavoro minorile.

Principio 2

Ottemperiamo alle leggi nazionali e internazionali. Non tolleriamo il lavoro illegale o i lavori forzati.

Rifiutiamo fermamente qualsiasi forma di mobbing, violenza e molestie, e attraverso un'intensa attività educativa cerchiamo di rendere i collaboratori consapevoli del problema. In collaborazione con gli organismi di rappresentanza dei lavoratori, adottiamo provvedimenti mirati alla prevenzione in questo ambito.

Accogliamo la diversità e promuoviamo una cultura dei valori della famiglia, del dialogo e della comunicazione aperta.

c.) Divieto di discriminazione

Rifiutiamo la discriminazione sul posto di lavoro, ad esempio nel contesto di assunzioni, promozioni, retribuzioni, incarichi di lavoro, ore di lavoro, corsi di formazione e licenziamento, per motivi di sesso, età, nazionalità, razza, colore della pelle, etnia, religione, fede, stato sociale, origine, stato civile, orientamento sessuale o disabilità fisica o mentale o qualsiasi altra caratteristica tutelata dalle leggi e dalle norme applicabili.

d.) Sicurezza e salute sul posto di lavoro

Abbiamo una grande responsabilità nei confronti dei nostri collaboratori e della società. Per tutelare la salute e la sicurezza di tutti i collaboratori, Greiner si attiene alle direttive di legge vigenti inerenti al posto di lavoro. Aderiamo a standard riconosciuti a livello internazionale, lavoriamo attivamente per identificare ed eliminare le carenze in materia di sicurezza e per migliorare costantemente le condizioni di lavoro al fine di garantire e proteggere la salute e la sicurezza. Miriamo a creare un ambiente di lavoro sicuro in cui si viva una cultura del rispetto e delle pari opportunità per tutti, e che permei i nostri processi di assunzione, di formazione e di avanzamento di carriera.





3

**"Sosteniamo
una concorrenza
libera e leale".**

Impegno a favore di una concorrenza leale

È intenzione fondamentale di Greiner far sì che tutte le attività commerciali vengano condotte in modo equo, etico e trasparente allo scopo di mantenere, promuovere e rafforzare la fiducia del pubblico, dei clienti, dei partner commerciali e di tutti i collaboratori di Greiner.

Principio 3

a.) Osservanza del diritto sulla concorrenza e della normativa antitrust

Greiner è a favore di un libero mercato, promuove la concorrenza leale e ottempera a tutte le regole applicabili in materia di concorrenza.

Greiner conviene che la giurisprudenza nazionale in materia di concorrenza può variare da Paese a Paese e che tutte le leggi e le norme vigenti devono essere rispettate senza eccezioni.

Greiner e i suoi collaboratori pertanto non partecipano, direttamente o indirettamente, a pratiche commerciali anticoncorrenziali, monopolistiche o sleali.

Le pratiche anticoncorrenziali comprendono le intese sui prezzi; le offerte fittizie (accordi con i fornitori); la fissazione di quote o di restrizioni della produzione; la ripartizione o la suddivisione del mercato tramite l'assegnazione di clienti, fornitori, aree territoriali o settori commerciali; il rifiuto di concludere affari (boicottaggio); la relazione illegale; la discriminazione illegale dei prezzi o altri accordi che possono opprimere o limitare la concorrenza.

Non partecipiamo inoltre a cartelli internazionali.

Se i nostri collaboratori entrano in contatto con i concorrenti, intenzionalmente o meno, avranno cura di non ricevere né fornire informazioni che consentano di trarre conclusioni circa il comportamento presente o futuro di Greiner o di qualsiasi altro operatore sul mercato.

b.) Standard di condotta in assenza di leggi applicabili

Anche in Paesi in cui non vigono leggi sulla concorrenza, le aziende Greiner si impegnano a condurre gli affari lealmente e in modo moralmente giustificabile e a non servirsi mai di pratiche anticoncorrenziali come quelle sopra menzionate.

4

**“Rifiutiamo
qualsiasi forma
di corruzione”.**





Divieto di subornazione e corruzione di qualsiasi tipo

a.) Principi fondamentali

Greiner e tutti i collaboratori si impegnano a trattare con terzi solo in modo leale ed etico, ad astenersi da atti di subornazione e a non presentarsi a funzionari pubblici o agire nei loro confronti in modalità vietate.

Principio 4

b.) Divieto di subornazione

È fatto divieto di offrire, promettere o elargire – direttamente o indirettamente – tangenti o analoghi ingiustificati vantaggi allo scopo di ottenere o mantenere incarichi commerciali o altri benefici.

I collaboratori Greiner non richiedono né accettano – direttamente o indirettamente – tangenti o altri indebiti vantaggi.

Non è consentito servirsi di subappalti, ordini di acquisto o accordi di consulenza come mezzi per far pervenire pagamenti a collaboratori di partner commerciali o di altre terze parti.

Regali occasionali, ospitalità abituali o altre donazioni di modico valore corrispondenti alle prassi commerciali generali e per i quali sin dall'inizio si escluda qualsiasi influenza sulle decisioni di ordine aziendale o da parte di autorità sono consentiti solo nella misura stabilita dalle disposizioni di legge nazionali in materia.

L'offerta, l'elargizione, la richiesta o l'accettazione di somme di denaro sono illecite in qualsiasi caso.

c.) Divieto di (altre) donazioni illegali

Greiner e i suoi collaboratori non elargiscono donazioni illegali a candidati a cariche pubbliche, partiti politici o altre organizzazioni politiche. Le eventuali donazioni devono ottemperare in toto agli obblighi di pubblicazione della relativa giurisdizione.

d.) Riciclaggio di denaro e frode

I collaboratori di Greiner sono tenuti a rispettare gli obblighi di legge vigenti in materia di prevenzione del riciclaggio di denaro e delle frodi e a non partecipare ad attività pecuniarie o fraudolente.





5

**“Ci impegniamo a
un uso responsabile
della proprietà
nostra e altrui”.**

Modalità di
utilizzo della
proprietà di
Greiner e dei
nostri partner
commerciali

Principio 5

Il modo in cui vengono trattate le proprietà di Greiner e dei nostri partner commerciali è determinante per salvaguardare la credibilità della nostra azienda.

La proprietà di Greiner e dei nostri partner commerciali include beni materiali e valori immateriali, quali informazioni relative alle attività commerciali, segreti aziendali, know-how o diritti di proprietà industriale. Essa comprende anche le nostre invenzioni e i nostri brevetti, di particolare importanza per il successo a lungo termine di Greiner.

Ciascun collaboratore tratta con la massima cura e responsabilità la proprietà e si comporta nel modo che può ragionevolmente aspettarsi tanto un datore di lavoro quanto un partner commerciale.



6

**"Teniamo separati
gli interessi professionali
da quelli privati".**





Gestione dei rapporti commerciali e separazione degli interessi

Principio 6

Nei rapporti commerciali, trattiamo tutti i nostri fornitori, clienti e partner commerciali con lealtà e rispetto. Gli interessi privati dei nostri collaboratori e gli interessi del nostro gruppo aziendale devono essere rigorosamente separati. Si devono evitare i conflitti d'interesse e, laddove non fosse possibile, tali conflitti vanno resi trasparenti.

Greiner si rifiuta di far condizionare le proprie attività aziendali da relazioni o interessi personali.

Le decisioni vengono pertanto prese esclusivamente su basi consolidate e secondo il principio dell'obiettività. Le attività professionali secondarie non influiscono sul modo di gestire gli affari di Greiner.





A person wearing a blue jacket is seen from the side, looking towards a blurred background of green foliage and trees. The scene is brightly lit, suggesting a sunny day. A large blue number '7' is positioned in the upper right area of the image.

7

"Ci impegniamo per ridurre al massimo le ripercussioni negative delle nostre attività commerciali sulla società e sull'ambiente".

Sostenibilità

Da oltre 150 anni Greiner è sinonimo di attività economica sostenibile e duratura. Siamo consapevoli che, in veste di azienda operante su un piano globale, abbiamo una grande responsabilità nei confronti dei nostri collaboratori, dell'ambiente, della società e dei nostri azionisti.

Principio 7

Per questo motivo ci siamo impegnati a adottare pratiche sostenibili per ogni nostra azione come azienda.

In Greiner sentiamo che è nostro dovere proteggere l'ambiente e ridurre la nostra impronta ecologica.

Trattiamo responsabilmente le risorse naturali e lavoriamo a modelli aziendali che le utilizzano con efficienza, ponendo al centro, o mantenendo come obiettivo, il riciclo.

Dai nostri collaboratori ci aspettiamo che si avvalgano di misure volte a garantire un approccio responsabile nei confronti dell'ambiente e che si sforzino per sviluppare e diffondere tecnologie ecocompatibili.

Esigiamo che vengano rispettate le leggi, le prescrizioni e le normative nazionali vigenti in materia di ambiente.

Nello sviluppo e nella fabbricazione di prodotti e altre attività, prendiamo provvedimenti mirati a ridurre al minimo le emissioni di gas serra, a diminuire il consumo di risorse quali energia, acqua e materiali, a trattare correttamente i rifiuti, a utilizzare risorse rinnovabili e a limitare il più possibile i danni alla salute e all'ambiente.



8

**"Trattiamo
responsabilmente
i dati personali
e i segreti commerciali
e aziendali".**

PR



PRIVACY

Protezione dei dati e tutela dei segreti commerciali e aziendali

Principio 8

Tutti i nostri collaboratori (anche i collaboratori futuri e gli ex collaboratori Greiner), i partner commerciali, i fornitori, i vari partner contrattuali e altri interessati possono confidare nel fatto che i diritti della persona e i segreti commerciali e aziendali sono da noi tutelati.

Ci impegniamo a osservare tutte le normative nazionali e internazionali applicabili in materia di protezione dei dati e ad implementare adeguate e ragionevoli misure di sicurezza dei dati. Per tale ragione raccogliamo, preleviamo, trattiamo, utilizziamo e conserviamo i dati personali solo in conformità con la normativa vigente.

In particolare, manteniamo la riservatezza – anche dopo la cessazione di un rapporto di lavoro o contrattuale – su tutti i dati personali soggetti a trattamento che ci sono stati affidati o resi accessibili esclusivamente a motivo della nostra attività professionale. Trasmettiamo i dati personali solo in presenza di un'esplicita disposizione interna e solo laddove consentito dalla legge.

Assicuriamo sempre la riservatezza dei segreti commerciali e aziendali nostri e dei nostri partner commerciali e li proteggiamo dall'accesso non autorizzato da parte di terzi.



Informazioni generali

I principi riportati in questo Codice di condotta scaturiscono dalla filosofia Greiner. Per noi come gruppo aziendale è quindi fondamentale che queste regole siano comprese, vissute e rispettate da tutti.

Le violazioni al Codice di condotta non saranno tollerate e comportano le relative conseguenze.

A tutti i collaboratori offriremo la formazione necessaria; nel quotidiano faremo sì che ogni collaboratore possa rivolgersi con fiducia ai Compliance Officer di Greiner per qualsiasi domanda e problema.

L'implementazione e l'osservanza dei principi sopra descritti sono garantite dalla Compliance Organisation di Greiner.

Avete domande?

Potete contattare direttamente

- il Local Compliance Officer (LCO) della vostra succursale,
- il Division Compliance Officer (DCO) della vostra divisione
- il Group Compliance Officer (GCO) di Greiner

Potete anche contattarci in qualsiasi momento all'indirizzo di posta elettronica office.compliance@greiner.com.

Note legali

Proprietario, titolare dei media e editore

Greiner AG, Greinerstraße 70,
4550 Kremsmünster, Austria

Redazione/Layout

Capo redazione: Maximilian Wellner

Team redazione: Doris Brenner,
Marie Delfauro, Michaela Kraus,
Elisabeth Penzenauer

Concetto, Art Direction, Layout

CMM Werbe- und Positionierungsagentur
(www.cmm.at)

Stampa

Tipografia Kontext Druckerei GmbH

Tiratura: 20.000 copie
disponibili in 24 lingue
Con riserva di errori e refusi.
Kremsmünster, 2020

Diritti d'immagine

Se non diversamente specificato:
Getty Images

Avviso

Per facilitare la lettura, nel testo non viene specificato il genere; desideriamo evidenziare tuttavia che i termini utilizzati intendono riferirsi a tutti i generi in egual misura.

Contatto

Maximilian Wellner

Head of Group Compliance & Legal

Greiner AG
Greinerstraße 70
4550 Kremsmünster
Austria

Tel.: +43 50541 60277
Cell.: +43 664 82 54 086

maximilian.wellner@greiner.com
tell-greiner.com
office.compliance@greiner.com



Sulla nostra pagina web sulla sostenibilità sustainability.greiner.com troverete ulteriori informazioni sulla sostenibilità presso Greiner.



Note

[illegible]

[illegible]

This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

Note

[illegible]

This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

[illegible]

[illegible]

Note

[illegible]

Be Safe. Not Sorry!

