



# หลักปฏิบัติของ Greiner AG



## สร้างคุณค่า

เพื่อนพนักงานหญิงที่เคารพทุกท่าน  
เพื่อนพนักงานชายที่เคารพทุกท่าน

Greiner เป็นบริษัทชั้นนำด้านการมอบโซลูชันที่เกี่ยวข้องกับพลาสติกและโฟม สายงานสีแขนงของเรารองรับและครอบคลุมอุตสาหกรรมอย่างกว้างขวาง ขณะเดียวกันเรากอยพัฒนาและผลิตสินค้าใหม่ๆ ที่มอบมูลค่าเพิ่มให้แก่ลูกค้า และสร้างเสริมให้ชีวิตของพวกเขาเป็นชีวิตที่ดีขึ้นอยู่ตลอดเวลา ในฐานะธุรกิจครอบครัวที่ประสบความสำเร็จในระดับสากลเราแบกรับความรับผิดชอบอันสูงส่ง การปฏิบัติตัวของเราและการปฏิบัติต่อกัน และกันแสดงให้เห็นว่าเราเป็นใครและให้ความสำคัญกับเรื่องใด

เพื่อนพนักงานหญิงชายทุกท่านที่กระจายอยู่ ณ ที่ต่างๆ ทั่วโลกและหลอมรวมเป็นหนึ่งด้วยระบบคุณค่าในการประกอบธุรกิจ นั่นเองคือพวกเราที่ Greiner ระบบคุณค่าที่วางนี้ตั้งอยู่บนพื้นฐานของจิตใจที่เปิดกว้าง การให้เกียรติ การเป็นที่ไว้วางใจได้ และความมุ่งมั่นที่จะได้มาซึ่งความเป็นเลิศ และระบบคุณค่านี้คือกรอบสำหรับหลักปฏิบัติของ Greiner หลักปฏิบัตินี้เปรียบเสมือนเข็มทิศที่ช่วยให้เราบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจของเราอย่างเปี่ยมด้วยความรับผิดชอบ และยังยืน และช่วยให้เราปฏิบัติตัวในแนวทางที่ถูกต้องในระยะยาว

สำหรับ Greiner การปฏิบัติตนอย่างสอดคล้องกับหลักศีลธรรมและเป็นไปตามกรอบกฎหมายและระเบียบข้อบังคับเป็นสิ่งที่มีความสำคัญสูงสุด การรักษาลักษณะปฏิบัติเป็นสิ่งที่พนักงานหญิงชายทุกคนรวมถึงผู้จัดการฝ่ายวัตถุดิบแก่บริษัทต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด และสำหรับเราซึ่งเป็นผู้บริหารก็เช่นเดียวกัน

ในฐานะผู้บริหารเราจะเป็นตัวอย่างที่ดีและจะดำเนินทุกวิถีทางเพื่อรับประกันว่ามาตรฐานดังที่ระบุไว้ในหลักปฏิบัติ จะได้รับการนำไปปฏิบัติจริงและใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตในบริษัทในเครือ Greiner ทุกแห่ง

Greiner AG



Axel Kühner ประธานกรรมการ



Hannes Moser ประธานฝ่ายการเงิน





Be  
Safe.  
Not  
Sorry!

# พื้นฐานของ หลักปฏิบัติของ เรา

ในฐานะบริษัทที่ประกอบธุรกิจทั่วโลก  
เราต้องการสร้างคุณค่าอันยั่งยืนซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์แก่เราทุกคน: ทั้งลูกค้า  
และพันธมิตรทางธุรกิจ พนักงานของเรา  
และเครือบริษัทของเรา

## เป้าหมายของหลักปฏิบัตินี้

เพื่อให้ประสบความสำเร็จและเติบโตต่อไปได้ในศตวรรษที่ 21 เราในฐานะเครือบริษัทต้องมีความไว้วางใจและความเคารพต่อลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ และพนักงานของเรา ซึ่งไม่ได้หมายถึงแค่การขายสินค้าและบริการดีๆ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวเท่านั้น สิ่งที่สำคัญเท่ากันคือการที่บริษัทในเครือ Greiner ดำเนินธุรกิจอย่างเปี่ยมด้วยความรับผิดชอบและอย่างยั่งยืน

เป้าหมายของหลักปฏิบัตินี้คือ การกำหนดแนวทางปฏิบัติของ Greiner อย่างเป็นลายลักษณ์อักษรในฐานะกลุ่มบริษัทที่ตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคมที่สอดคล้องกับหลักการในระดับชาติและระดับสากล

## การนำหลักปฏิบัติไปปฏิบัติจริง

หลักปฏิบัตินี้มีผลบังคับใช้กับพนักงาน พนักงานประจำ พนักงานระดับหัวหน้า ผู้จัดการ และคณะกรรมการบริหารของ Greiner ทั่วโลก รวมถึงพนักงานอื่นๆ ทั้งหมดและผู้ให้คำปรึกษา ตัวแทน และผู้รับมอบอำนาจอื่นๆ ที่กระทำการในนามของ Greiner („พนักงานของ Greiner“) และกำหนดให้ใช้ทั้งกับเพศหญิงและเพศชายอย่างเท่าเทียมกัน Greiner หมายรวมถึงบริษัทที่บริษัทแม่สามารถมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจใดๆ ของบริษัทนั้นได้

Greiner จะไม่ยอมรับการละเมิดหลักพื้นฐานของหลักปฏิบัติจากผู้จัดจำหน่าย วัตถุดิบแก่ Greiner หากเราได้รับทราบเรื่องการละเมิดหลักพื้นฐานดังกล่าว เราจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพื่อให้ผู้จัดจำหน่ายวัตถุดิบระงับการละเมิดดังกล่าว นั้น

เนื่องจากในประเทศต่างๆ ที่ Greiner ทำธุรกิจมีกฎหมายและระเบียบข้อบังคับแตกต่างกัน การเพิ่มและปรับปรุงหลักปฏิบัตินี้ให้สอดคล้องกับกฎหมาย วัฒนธรรม ประเพณี และความเคยชินของชาติและท้องถิ่นนั้นๆ ถือเป็นที่ยอมรับ

อย่างไรก็ดีการเพิ่มหรือปรับเปลี่ยนเฉพาะที่เหล่านั้นต้องสอดคล้องกับมาตรฐานของหลักปฏิบัติของเรา หากกฎหมายของท้องถิ่นนั้นไม่ได้กำหนดให้ต้องละทิ้งมาตรฐานที่วันั้น

การปรับเปลี่ยนหรือแก้ไขเพิ่มเติมใดๆ ต้องได้รับอนุมัติจาก Greiner AG

## การปฏิบัติตามหลักปฏิบัติ

หลักปฏิบัตินี้สรุปหลักการปฏิบัติตัวของ Greiner เข้าไว้ด้วยกันและควรใช้เป็นเครื่องช่วยในการตัดสินใจ และเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนอันเหมาะสมในการประกอบธุรกิจสำหรับพนักงานทุกท่าน ผ่านแนวทางปฏิบัตินี้ Greiner ต้องการแสดงความรับผิดชอบทางกฎหมาย ทางด้านสังคม และในแง่ของการประกอบธุรกิจ สำหรับการติดต่อดำเนินการธุรกิจทุกครั้ง พนักงานของ Greiner ต้องดำเนินการทุกอย่าง และตัดสินใจทุกสิ่งให้สอดคล้องกับหลักปฏิบัตินี้ตลอดเวลา

## การแจ้งการละเมิดหลักปฏิบัติ

ในฐานะกลุ่มบริษัท Greiner เราต้องการที่จะดำเนินชีวิตตามคุณค่าที่เราเห็นว่าสำคัญ และต้องการปฏิบัติตนอย่างไรขอตัวไหนใดๆ ทั้งทางกฎหมายและจริยธรรม และเราคาดหวังเรื่องนี้จากพนักงานและพันธมิตรทางธุรกิจของ Greiner เช่นกัน หากท่านทราบหรือมีเบาะแสเรื่องการละเมิดหลักปฏิบัตินี้ใดๆ กรุณาแจ้งผ่านระบบแจ้งข้อมูลของเราที่ [tell-greiner.com](mailto:tell-greiner.com) ท่านสามารถแจ้งเบาะแสเรื่องการละเมิดหลักปฏิบัติโดยไม่ต้องเปิดเผยตัวตนได้เช่นกัน

หากมีคำถามเรื่อง Code of Conduct (COC) หรือต้องการแจ้งเรื่องการละเมิดด้วยตัวเอง ท่านสามารถติดต่อไปยัง Local Compliance Officer (LCO) ที่บริษัทของท่าน หรือ Division Compliance Officer (DCO) ในแขนงอุตสาหกรรมของท่าน หรือ Group Compliance Officer (GCO) ของ Greiner ก็ได้

# แนวทางปฏิบัติ Greiner Compliance

## 1

เรายึดถือหลักการปฏิบัติตาม  
กฎหมายทุกประการและยึดถือ  
หลักการการประกอบธุรกิจที่  
ผูกยึดกับคุณค่า

## 2

เราให้เกียรติพนักงานของเรา  
ในฐานะพันธมิตรหลักในการ  
พัฒนาธุรกิจของกลุ่มบริษัท  
ของเรา

6

เราแยกผลประโยชน์ด้าน  
อาชีพและผลประโยชน์ส่วนตัว  
ออกจากกัน

3

เราสนับสนุนการแข่งขันที่  
ยุติธรรมและเสรี

7

เราต้องการลดผลกระทบทาง  
สังคมและสิ่งแวดล้อมอันเกิด  
จากการประกอบธุรกิจของเรา  
ให้ได้มากที่สุด

4

เราปฏิเสธการคอร์รัปชันทุ  
กรูปแบบ

8

เราปฏิบัติต่อข้อมูลส่วนบุคคล  
รวมถึงความลับของบริษัท  
และหน่วยงานอย่างเปี่ยมด้วย  
ความรับผิดชอบ

5

เรายึดถือหลักการการ  
ดำเนินการกับทรัพย์สินของ  
เราเองและของผู้อื่นอย่าง  
เปี่ยมด้วยความรับผิดชอบ



# 1

„เรายึดถือหลักการ  
ปฏิบัติตามกฎหมายทุก  
ประการและยึดถือหลัก  
การประกอบธุรกิจที่  
ผูกยึดกับคุณค่า“

การปฏิบัติ  
ตาม

กฎหมาย -  
การกระทำ  
ที่ผูกพันกับ  
คุณคา

## แนวทางปฏิบัติที่ 1

เราปฏิบัติตามกฎหมายระดับชาติและระดับสากลรวมทั้งกฎระเบียบของหน่วยงานที่บังคับใช้กฎหมายทุกแห่งที่ Greiner ทำธุรกิจอยู่ หลักปฏิบัตินี้เป็นเครื่องช่วยสำหรับพนักงานของ Greiner ในแง่ดังกล่าว ทั้งยังช่วยสร้างความมั่นใจในการตัดสินใจเรื่องต่างๆ ในชีวิตการทำงานในแต่ละวัน

Greiner จะไม่ยอมเพิกเฉยต่อการกระทำผิดกฎหมายใดๆ ทั้งสิ้น

ขณะที่การปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดเป็นมาตรฐานการปฏิบัติตนที่ไม่อาจสั่นคลอนได้ แต่พนักงานของ Greiner ย่อมไม่พึงพอใจกับการปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามข้อกฎหมายต่างๆ เท่านั้น พนักงานของ Greiner จะต้องพยายามไปให้ไกลกว่าการปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามข้อกฎหมายและมุ่งมั่นที่จะบูรณาการให้คุณค่า ศีลธรรม และการเคารพผู้อื่นและวัฒนธรรมอื่นเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานต่างๆ ของตน

ทุกประเทศและทุกสังคมล้วนมีหลักการและคุณค่าทางด้านสังคม ศาสนา และวัฒนธรรมของตน พนักงานของเครือบริษัท Greiner คำนึงถึงหลักการและคุณค่าเหล่านี้ในการประกอบธุรกิจในประเทศเหล่านั้นด้วยความละเอียดอ่อน

พนักงานของเครือบริษัท Greiner ปฏิบัติตนอย่างเปี่ยมด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ในการประกอบธุรกิจ พนักงานของเครือบริษัท Greiner จะพิจารณาว่าการกระทำใดๆ ของตนนั้นจะส่งผลกระทบต่อสังคมนั้นอย่างไรหรือจะมีอิทธิพลต่อสังคมนั้นในแง่ใด



# 2

„เราให้เกียรติพนักงาน  
ของเราในฐานะ  
พันธมิตรหลักในการ  
พัฒนาธุรกิจของกลุ่ม  
บริษัทของเรา“





# มาตรฐานการ ปฏิบัติตัวในส่วน ที่เกี่ยวข้องกับ เพื่อนร่วมงาน

## ก.) เคารพสิทธิมนุษยชน

การเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นส่วนประกอบพื้นฐานสำหรับสังคมสมัยใหม่ Greiner รับประกันเรื่องการรักษาสีทิตินมนุษยชนในการดำเนินการทางธุรกิจและปฏิบัติเสรีการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกรูปแบบ Greiner เคารพสิทธิมนุษยชนของเพื่อนพนักงาน Greiner ทุกคน

## ข.) ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบด้านกฎหมายแรงงาน

Greiner มีพันธะในการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านกฎหมายแรงงานที่มีผลบังคับใช้อยู่ทุกประการ นอกจากนี้เรายังยึดมั่นในหลักการการให้ค่าจ้างที่ยุติธรรมและการจัดการเวลาการทำงานอย่างมีระบบระเบียบและหลักการ Work-Life-Balance (ความสมดุลในด้านชีวิตและการทำงาน) อย่างเหมาะสม

Greiner ยึดมั่นในการปฏิบัติตามสนธิสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ว่าด้วยเรื่องอายุขั้นต่ำสุดของแรงงาน เราปฏิเสธการใช้แรงงานเด็ก

## แนวทางปฏิบัติที่ 2

เราปฏิบัติตามกฎหมายระดับประเทศ และระดับสากล เราไม่ยอมรับการว่าจ้าง แรงงานผิดกฎหมายและการบังคับใช้แรงงาน

เราปฏิเสธการ Mobbing การใช้กำลัง การลงละเมิดทุกรูปแบบอย่างเด็ดขาดและจัดให้มีการให้ข้อมูลแก่เพื่อนพนักงานอย่างเข้มข้นเพื่อให้พวกเขาตระหนักถึงปัญหาเหล่านี้ เราร่วมมือกับตัวแทนพนักงานในการนำมาตรการป้องกันต่างๆ มาใช้เพื่อไม่ให้ปัญหาในแง่ที่เกิดขึ้นตั้งแต่แรก

เราสนับสนุนความหลากหลายและส่งเสริมคุณค่าแบบครอบครัว การพูดคุย และการสื่อสารอย่างเปิดเผย

### ค.) การห้ามเลือกปฏิบัติ

เราปฏิเสธการเลือกปฏิบัติในที่ทำงาน เช่น ในการรับเข้าทำงาน การเลื่อนตำแหน่ง การจ่ายค่าตอบแทน การมอบหมายงาน เวลาทำงาน การให้การอบรมศึกษา และการเลิกจ้าง อันเนื่องมาจากเพศสภาพ อายุ สัญชาติ เชื้อชาติ สีผิว ชาติพันธุ์ ศาสนา ความเชื่อ สถานภาพทางสังคม ถิ่นกำเนิด สถานภาพการสมรส รสนิยมทางเพศ หรือความพิการทางกายหรือจิต และลักษณะอื่นทุกอย่างที่กฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับให้การคุ้มครอง

### ง.) ความปลอดภัย & สุขภาพในที่ทำงาน

เรารับผิดชอบต่อเพื่อนพนักงานและต่อสังคม เราปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่มีผลบังคับใช้ในที่ทำงาน เพื่อรักษาสุขภาพและความปลอดภัยของเพื่อนพนักงานของ Greiner ทุกคน เราปฏิบัติตามมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล ดำเนินการอย่างกระตือรือร้นที่จะตรวจหาความบกพร่องด้านความปลอดภัยและแก้ไขความบกพร่องนั้น และพัฒนาสภาพแวดล้อมเงื่อนไขที่ทำงานให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่องเพื่อรับประกันและปกป้องคุ้มครองสุขภาพและความปลอดภัย เรามุ่งมั่นที่จะสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยรวมถึงขั้นตอนในการรับเข้าทำงาน การให้การอบรมศึกษา และการพัฒนาให้เกิดความก้าวหน้าด้านการงาน โดยให้ที่ทำงานของเราเป็นพื้นที่ที่ผู้คนสามารถดำเนินชีวิตภายใต้วัฒนธรรมแห่งการเคารพกันและกันและเสมอภาคเท่าเทียม



# 3

„เราสนับสนุนการ  
แข่งขันที่ยุติธรรมและ  
เสรี“



# ยึดมั่นในการ แข่งขันอย่าง ยุติธรรม

บริษัท Greiner มีหลักความเชื่อที่ว่า  
กิจกรรมทางธุรกิจทุกอย่างต้องดำเนินไป  
อย่างยุติธรรม สอดคล้องกับศีลธรรม และ  
โปร่งใสเพื่อเสริมสร้างความไว้วางใจของ  
สาธารณชน ของลูกค้า และพันธมิตรทาง  
ธุรกิจรวมทั้งของเพื่อนพนักงานทั้งหมด  
ในบริษัท Greiner

### แนวทางปฏิบัติที่ 3

#### ก.) ปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องการแข่งขันและการป้องกันการผูกขาด

บริษัท Greiner ยึดมั่นหลักการเรื่องตลาดเสรีและการส่งเสริมให้มีการแข่งขันอย่างยุติธรรม ทั้งยังเคารพกฎเกณฑ์การแข่งขันทุกอย่างที่มีผลบังคับใช้

บริษัท Greiner ยอมรับว่ากฎหมายเรื่องการแข่งขันในแต่ละประเทศมีความแตกต่างกันและต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ โดยไม่มีข้อยกเว้น

บริษัท Greiner และพนักงานของบริษัทยึดถือเป็นหลักประจำใจว่าเราจะไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับกาตัดสินการทางธุรกิจที่ต่อต้านการแข่งขันส่งเสริมการผูกขาด และไม่ชอบด้วยกฎหมาย ไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อม

การดำเนินการธุรกิจในท่านอนนี้มีหลายรูปแบบเช่น การยั่วยุราคา การส่งเสริมราคา (ยั่วยุกันระหว่างผู้เข้าประมูล) การกำหนดเรื่องข้อจำกัดในการผลิตหรือโควตา การแบ่งสรรปันส่วนหรือการแบ่งย่อยตลาดโดยใช้ลูกค้า ผู้จัดจำหน่าย วัตถุดิบ เขตภูมิภาค หรือหมวดหมู่ของกิจการเป็นข้อมูลอ้างอิง การปฏิเสธไม่ทำธุรกิจด้วย (บอยคอต) การกำหนดราคาอย่างผิดกฎหมาย การกีดราคาอย่างผิดกฎหมายหรือข้อตกลงอื่นๆ ที่กีดไม่ให้เกิดการแข่งขันหรือจำกัดการแข่งขัน

เราไม่ร่วมการผูกขาดในระดับสากลด้วยเช่นกัน

หากพนักงานของเราติดต่อกับคู่แข่งในตลาดไม่ว่าจะโดยตั้งใจหรือไม่ พนักงานของเราจะต้องระมัดระวังไม่รับหรือแพร่กระจายข้อมูลใดๆ ที่จะเป็นเบาะแสให้คาดเดาได้ว่าบริษัท Greiner หรือผู้รวมในตลาดคนใดคนหนึ่งจะปฏิบัติตัวในตลาดอย่างไรทั้งในปัจจุบันและในอนาคต

#### ข.) มาตรฐานในการปฏิบัติตัวในกรณีไม่มีกฎหมายบังคับใช้

แม้แต่ในประเทศที่ไม่มีกฎหมายควบคุมเรื่องการแข่งขันในตลาด บริษัท Greiner มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการธุรกิจอย่างยุติธรรมและชอบด้วยศีลธรรมและจะไม่ดำเนินการใดๆ ที่ส่งผลเสียต่อการแข่งขันดังระบุเอาไว้ในตอนต้น

# 4

„เราปฏิเสธการคอร์รัปชัน  
ในทุกรูปแบบ“





# ห้ามให้สินบน และคอร์รัปชันทุ กรูปแบบ

## ก.) หลักการพื้นฐาน

เครือบริษัท Greiner และพนักงานของ บริษัทยึดมั่นว่าจะดำเนินธุรกิจกับบุคคล ที่สามอย่างยุติธรรมและไม่ขัดหลัก จริยธรรมแต่อย่างใด และจะไม่ให้สินบน รวมถึงไม่ติดต่อกับผู้ดำรงตำแหน่ง สาธารณะในรูปแบบที่เข้าข่ายต้องห้าม

ข.) ห้ามให้สินบน

ห้ามไม่ให้มีการเสนอ ให้สัญญา หรือ มอบเงินสินบนหรือประโยชน์ใดๆ อันไม่ชอบแก่ผู้ใด เพื่อให้ได้มาซึ่งโครงการ หรือประโยชน์อื่นๆ ไม่ว่าจะในทางตรง หรือทางอ้อม

ห้ามไม่ให้พนักงานของ Greiner เรียก หรือรับเงินสินบนหรือประโยชน์ใดๆ อันไม่ชอบ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ไม่ให้ใช้สัญญารับช่วง สัญญาซื้อขาย หรือข้อตกลงเรื่องการให้ค่าปรึกษามาใช้เป็นเครื่องมือในการเปิดทางให้มีการจ่ายเงินให้แก่พนักงานของพันธมิตรธุรกิจ หรือบุคคลที่สาม

อาจมีการให้ของขวัญตามประเพณีทางธุรกิจได้เป็นครั้งคราว อาจเชิญไปเลี้ยง รับประทานอาหาร หรือให้ของอื่นๆ ที่ไม่มูลค่ามากมายซึ่งเป็นการให้ที่มั่นใจได้ว่าจะไม่ส่งผลใดๆ ต่อการตัดสินใจทางธุรกิจหรือของทางราชการได้ อย่างไรก็ตาม การกระทำเหล่านั้นต้องไม่ขัดกับกฎหมายของประเทศนั้นๆ

ห้ามไม่ให้เสนอ อนุมัติจ่าย เรียกหรือรับเงินทุกกรณี

ค.) ห้ามบริจจาค (ในลักษณะอื่น) ที่ผิดกฎหมาย

บริษัท Greiner และพนักงานของบริษัทไม่บริจจาคเงินอย่างผิดกฎหมายให้แก่ผู้ลงสมัครรับเลือกตั้งตำแหน่งสาธารณะหรือแก่พรรคการเมืองหรือองค์กรการเมืองใดๆ การบริจจาคใดๆ จะต้องปฏิบัติตามข้อบังคับขององค์กรทางกฎหมายนั้นๆ ในเรื่องหน้าที่ในการเปิดเผยข้อมูล

ง.) การฟอกเงินและการฉ้อโกง

เราคาดหวังว่าพนักงานของบริษัท Greiner จะปฏิบัติตามกฎข้อบังคับของกฎหมายว่าด้วยการป้องกันการฟอกเงิน และการฉ้อโกง และจะไม่เข้าร่วมในกิจกรรมใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการฟอกเงินและการฉ้อโกง





# 5

„เรายึดถือหลักการการ  
ดำเนินการกับทรัพย์สิน  
ของเราเองและของผู้อื่น  
อย่างเปี่ยมด้วยความรับ  
ผิดชอบ“

# การปฏิบัติต่อ ทรัพย์สินของ Greiner และ พันธมิตรทาง ธุรกิจของเรา

การปฏิบัติต่อทรัพย์สินของ Greiner และพันธมิตรทางธุรกิจของเรามีส่วนสำคัญต่อการคงไว้ซึ่งความน่าไว้วางใจของบริษัทของเรา

ทรัพย์สินของ Greiner และพันธมิตรทางธุรกิจหมายถึงรวมถึงสิ่งของที่จับต้องได้และมูลค่าที่จับต้องไม่ได้ เช่น ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการทำธุรกิจ ความลับของบริษัท โฉวฮาว หรือสิทธิคุ้มครองด้านการประกอบธุรกิจ รวมถึงสิ่งประดิษฐ์และสิทธิบัตรซึ่งล้วนมีความสำคัญอย่างมากต่อความสำเร็จในระยะยาวของ Greiner

เราขอให้พนักงานทุกคนปฏิบัติต่อทรัพย์สินเหล่านี้อย่างรอบคอบและอย่างเปี่ยมด้วยความรับผิดชอบ และขอให้ปฏิบัติตนในลักษณะที่ทั้งผู้ว่าจ้างและพันธมิตรทางธุรกิจสามารถไว้วางใจได้



# 6

„เราแยกผลประโยชน์  
ด้านอาชีพและผล  
ประโยชน์ส่วนตัวออก  
จากกัน“





การปฏิบัติ ,  
ต่อการติดต่อ  
ทางธุรกิจและ  
การแยกผล  
ประโยชน์ต่างๆ  
ออกจากกัน

ในการติดต่อทางธุรกิจ เราปฏิบัติต่อผู้  
จัดจำหน่ายวัตถุดิบ ลูกค้า และพันธมิตร  
ทางธุรกิจทุกรายของเราอย่างยุติธรรม  
และด้วยความเคารพ ในการนี้ต้อง  
แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวของ  
พนักงานและผลประโยชน์ของกลุ่มบริษัท  
ของเราออกจากกันอย่างเด็ดขาดและ  
พยายามหลีกเลี่ยงการขัดแย้งทางผล  
ประโยชน์ หากไม่สามารถทำได้ ก็ให้  
ดำเนินการอย่างโปร่งใส

บริษัท Greiner ปฏิเสธการครอบงำ  
การดำเนินการธุรกิจของบริษัทโดยอาศัย  
ความสัมพันธ์หรือผลประโยชน์ส่วนตัว

เมื่อทำการตัดสินใจใดๆ ขอให้ตั้งอยู่บน  
พื้นฐานที่ละเอียดรอบคอบและตามหลัก  
ข้อเท็จจริง การรับทำงานนอกไม่ส่งผล  
ใดๆ ต่อการปฏิบัติตนทางธุรกิจของบริษัท Greiner





# 7

„เราต้องการลดผลกระทบทางสังคมและสิ่งแวดล้อมอันเกิดจากการประกอบธุรกิจของเราให้ได้มากที่สุด“

# ความยั่งยืน

บริษัท Greiner ยึดมั่นหลักการ  
ประกอบธุรกิจอย่างยั่งยืนและมองการณ์  
ไกลมานานกว่า 150 ปี เราตระหนักดีว่า  
ในฐานะบริษัทที่ประกอบธุรกิจทั่วโลกเรา  
แบกรับความรับผิดชอบต่ออันใหญ่หลวงต่อ  
พนักงานของเรา สิ่งแวดล้อม สังคม และ  
ผู้ถือหุ้น

ด้วยเหตุนี้เราจึงมีพันธะที่จะดำเนินการ เพื่อให้เกิดความยั่งยืนไม่ว่าจะในเรื่องใดก็ตาม

ที่ Greiner เรามองว่าการรักษาสິงแวดล้อมและการลดรอยเท้านิเวศของเราเป็นหน้าที่อันสำคัญ

เราปฏิบัติต่อทรัพยากรธรรมชาติอย่างรับผิดชอบและมุ่งมั่นพัฒนารูปแบบการประกอบธุรกิจที่ไม่ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย และมุ่งมั่นและมีเป้าหมายที่ระบบเศรษฐกิจแบบหมุนเวียน

เราคาดหวังจากพนักงานของเราว่าพวกเขาจะดำเนินมาตรการที่จะช่วยรับประกันการใช้สอยทรัพยากรธรรมชาติอย่างเปี่ยมด้วยความรับผิดชอบต่อพนักงานของเราควรพยายามคิดค้นพัฒนาและเผยแพร่เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

เราต้องการให้พนักงานของเราปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และมาตรฐานเรื่องสิ่งแวดล้อมอันมีผลบังคับใช้อยู่ในแต่ละประเทศ

ในการพัฒนาและการผลิตสินค้าและในการดำเนินการเรื่องอื่นๆ เรามีมาตรการป้องกันต่างๆ เพื่อช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงการลดปริมาณการใช้ทรัพยากร เช่น พลังงาน น้ำ และวัตถุดิบ การจัดการกับขยะอย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ การใช้พลังงานทดแทน และการลดผลเสียที่จะเกิดแก่สุขภาพและสิ่งแวดล้อม



# 8

„เราปฏิบัติต่อข้อมูลส่วนบุคคลรวมถึงความลับ  
ของบริษัทและหน่วย  
งานอย่างเปี่ยมด้วย  
ความรับผิดชอบ“

PR



PRIVACY

# ๒ การคุ้มครอง ข้อมูลและการ ป้องกันการรั่ว ไหลของข้อมูล ในการประกอบ ธุรกิจและของ บริษัท

พนักงานทุกคนของเรา ไม่ว่าจะเป็นพนักงานปัจจุบันหรืออดีตพนักงานของเครือบริษัท Greiner รวมถึงพันธมิตรทางธุรกิจ ผู้จัดจำหน่ายวัตถุดิบแก่เรา คู่สัญญาและบุคคลอื่นๆ สามารถมั่นใจได้ว่าเราจะรักษาสีทธิส่วนบุคคลและความลับในการประกอบธุรกิจและของบริษัท

เรายึดมั่นในการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับเรื่องการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่บังคับใช้ทั้งในระดับชาติและระดับสากล รวมถึงการนำมาตรการที่เกี่ยวข้องและเหมาะสมในเรื่องการคุ้มครองข้อมูลมาใช้จริง ด้วยเหตุนี้เราจึงทำการรวบรวม จัดเก็บ ประมวล ไข และบันทึกข้อมูลส่วนบุคคลอย่างสอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมายเท่านั้น

โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับบุคคลซึ่งเราได้รับหรือได้รับมอบมาจากการปฏิบัติงานของเรานั้น เราจะเก็บ

รักษาไว้เป็นความลับ แม้ว่าจะสิ้นสุดการทำงานและโครงการด้วยแล้วก็ตาม เราส่งต่อข้อมูลส่วนบุคคลเฉพาะกรณีมีคำสั่งเป็นการภายในอย่างชัดเจนและเท่าที่กฎหมายอนุญาตให้ทำได้เท่านั้น

เราเก็บรักษาความลับในการประกอบธุรกิจและความลับของบริษัทรวมทั้งความลับของพันธมิตรทางธุรกิจเสมอ และป้องกันไม่ให้ตกไปถึงมือบุคคลที่สามได้



# ป ก ิ ณ ก ะ

แนวทางปฏิบัติที่ชี้แจงไว้ในหลักปฏิบัติ  
นี้ถึงหลักปรัชญาของ Greiner ด้วยเหตุ  
นี้เองเราในฐานะกลุ่มบริษัทจึงถือเป็น  
เรื่องที่สำคัญอย่างยิ่งยวดที่ทุกคนจะต้อง  
เข้าใจกฎดังกล่าว นำไปใช้ในชีวิต และ  
ยึดถือปฏิบัติ

เราจะไม่อนุญาตให้มีการฝ่าฝืนหลัก  
ปฏิบัตินี้และการฝ่าฝืนทุกอย่างจะมีผล  
ตามมา

เราจะเปิดโอกาสให้พนักงานของเราทุก  
คนได้รับการอบรมที่จำเป็นในเรื่องนี้ และ  
ในชีวิตการทำงานแต่ละวันนั้นเราก็จะ  
จัดการให้พนักงานทุกคนสามารถติดต่  
กับ Greiner Compliance Officer ได้ใน  
กรณีที่มีคำถามหรือปัญหาใดๆ

Greiner Compliance Organisation จะ  
ทำหน้าที่ดูแลให้ทุกคนนำแนวทางปฏิบัติ  
ที่ระบุไว้เบื้องต้นไปใช้และไม่ให้มีการฝ่า  
ฝืนใดๆ เกิดขึ้น

ยังมีคำถามอยู่?

ท่านสามารถติดต่อกับ

- Local Compliance Officer (LCO) ที่  
บริษัทของท่าน
- Division Compliance Officer (DCO)  
ในแขนงอุตสาหกรรมของท่าน
- Group Compliance Officer (GCO)  
ของ Greiner

ด้วยตัวท่านเอง

และท่านก็สามารถติดต่อเราที่  
[office.compliance@greiner.com](mailto:office.compliance@greiner.com)  
ได้ตลอดเวลาเช่นกัน

# หน้าลิขสิทธิ์

เจ้าของ เจ้าของสื่อ และผู้จัดพิมพ์

Greiner AG, Greinerstraße 70,  
4550 Kremsmünster, ออสเตรีย

กองบรรณาธิการ/วางแผนจัดหน้า

หัวหน้ากองบรรณาธิการ: Maximilian Wellner  
กองบรรณาธิการ: Doris Brenner,  
Marie Delfauro, Michaela Kraus,  
Elisabeth Penzenauer

คอนเซ็ปต์ หัวหน้าฝ่ายศิลป์ วางแบบจัดหน้า

CMM Werbe- und Positionierungsagentur  
(www.cmm.at)

การพิมพ์

โรงพิมพ์: Kontext Druckerei GmbH  
จำนวนพิมพ์: 20,000 ฉบับ  
เป็นภาษาต่างๆ 24 ภาษา  
อาจมีข้อความที่เกิดจากความเข้าใจผิดและอาจมีการพิมพ์ผิดพลาดได้  
Kremsmünster, 2020

ลิขสิทธิ์ภาพ

หากไม่มีระบุเป็นอย่างอื่น:  
Getty Images

หมายเหตุ

เพื่อให้อ่านและเข้าใจได้ง่าย เราไม่ได้ระบุเพศของ  
คำไว้ หากใช้คำใดๆ ที่หมายถึงเพศต่างๆ ในที่นี้  
ถือว่าบ่งถึงเพศทุกเพศ

# ติดต่อ

Maximilian Wellner

Head of Group Compliance & Legal

Greiner AG  
Greinerstraße 70  
4550 Kremsmünster  
ออสเตรีย

T: +43 50541 60277  
M: +43 664 82 54 086

maximilian.wellner@greiner.com  
tell-greiner.com  
office.compliance@greiner.com



อีกประการหนึ่ง ที่หน้าเว็บไซต์ยั่งยืนของเรา  
sustainability.greiner.com ท่านสามารถดูขอ  
มูลอื่นๆ ในหัวข้อเรื่องความยั่งยืนที่กลุ่มบริษัท  
Greiner เพิ่มเติมได้



จดบันทึก

[illegible]

จดบันทึก

[illegible]

จดบันทึก

[illegible]

จดบันทึก

This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

จดบันทึก

[illegible]

จดบันทึก

[illegible]

จดบันทึก

[illegible]

จดบันทึก

[illegible]

จดบันทึก

This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.



Be Safe. Not Sorry!

