



行为准则 Greiner AG

前言

树立价值观

尊敬的各位员工：

格瑞纳是一家提供塑料和泡沫材料解决方案的国际化企业。通过我们的四大业务领域，我们涉足各个不同的行业，但始终不忘初心——开发和生产能为客户提供附加价值，并让生活变得更美好的产品。作为一家全球化经营的家族企业，我们责任重大。我们的行为和相处方式，体现着我们的身份以及信念。

我们就是遍布全球、通过一个企业价值体系紧紧团结在一起的格瑞纳员工。我们的价值体系以开放、尊重、可靠和追求卓越的企业价值观为基础，并构成格瑞纳行为准则的框架。格瑞纳行为准则指引着前进的方向，并帮助我们负责任和可持续地实现自己的企业目标，对长期确保我们的行为诚信正直做出贡献。

对格瑞纳而言，行为合乎道德及法律法规是重中之重。因此，每位员工和供应商都必须遵守行为准则。我们董事会当然也不例外。

作为董事，我们将以身作则，确保行为准则中规定的标准在整个格瑞纳得到持续实施和践行。

格瑞纳股份公司



董事会主席 Axel Kühner



首席财务官 Hannes Moser





Be
Safe.
Not
Sorry!

行为准则的基础

作为一家全球经营的企业,我们希望树立可持续发展的价值观,使各方受益:客户、业务合作伙伴、员工和企业集团自身。

引言

行为准则的目标

为了在 21 世纪延续我们的成功和增长,企业集团必须维持住客户、业务合作伙伴及员工的信任和尊重。这不只要求格瑞纳旗下各公司提供优质的产品和服务,还需要我们负责任和可持续地行动。

行为准则的目标:作为一家负责任的企业集团,制定符合国家与国际标准的行为指导原则。

准则的应用

本行为准则适用于格瑞纳全球所有职员、主管、经理和董事会成员,以及所有其他以格瑞纳名义行事的服务商、顾问、代表和全权代表,包括小时工和工薪雇员(以下统称“格瑞纳员工”)。

格瑞纳不接受供应商违反本行为准则的基本原则。如果我们获悉这类违规行为,将与供应商进行交涉,使其停止违规行为。

由于格瑞纳经营的所在国家有不同的法律法规,为了顾及具体的国家和地方法律、文化、风俗与习惯,行为准则也可能做出国家特定的补充或调整。

如地方法律未做出强制性的不同要求,个别补充或调整必须与行为准则的标准相符。

所有的个别补充和调整均需获得格瑞纳股份公司的批准。

准则的遵守

本准则对格瑞纳的行为原则做出总结，应成为格瑞纳所有员工在业务往来中的决策支持以及适当行为和行动的指南。格瑞纳希望借此履行法律、社会和商业责任。格瑞纳员工在业务往来中所做出的每项行动以及全部决策，都必须始终符合本行为准则的原则。

引言

检举违反准则的行为

格瑞纳的要求是践行自己的价值观,以合乎法律和伦理道德的方式行事。这不仅适用于格瑞纳员工,也是我们对供应商和业务合作伙伴的期望。如您知道或获悉违反本行为准则的可能事实,请通过我们的检举系统 tell-greiner.com 进行报告。检举也可以匿名进行。

如果您对行为准则 (COC) 有任何疑问或想当面检举违规行为,欢迎联系您在分公司的当地合规官 (LCO)、您在业务领域的部门合规官 (DCO) 或格瑞纳集团合规官 (GCO)。

格瑞纳合规 准则

1

我们承诺遵守全部法律标准并奉行符合价值观的企业行为。

2

我们尊重自己的员工,将员工视为企业集团业务发展的重要伙伴。

3

我们支持公平自由的竞争。

4

我们拒绝任何形式的腐败。

5

我们承诺负责地处理自己
和他人的财产。

6

我们将工作和个人利益区分
开来。

7

我们希望最大程度地减小业
务活动对社会和生态的不利
影响。

8

我们负责地处理个人数据
以及商业和企业秘密。



1

**“我们承诺遵守
法律法规并奉行
符合价值观的企
业行为。”**

遵守法律，基
于企业价值观
行事

准则 1

格瑞纳在自己从事商业活动的每个法律管辖范围，遵守国家、国际法律、法规及规范。本行为准则为格瑞纳员工提供相关支持，旨在为日常工作中的决策保障安全。

格瑞纳不容忍任何违法行为

虽然严格遵守法律是基本的行为标准，但格瑞纳员工绝不会只满足于符合法律要求。格瑞纳员工力求更进一步，将价值观、道德观以及对他人和不同文化的尊重融入自己的工作中。

每个国家和社会都有自己的社会、宗教、文化标准及价值观。格瑞纳员工在相应国家开展业务活动之时，将悉心考虑当地的标准和价值观。

格瑞纳员工以对社会负责的方式行事。在开展业务活动之时，格瑞纳员工将考虑其行为会对社会造成哪些影响以及影响的程度。



2



“我们尊重自己的员工，将员工视为企业集团业务发展的重要伙伴。”



员工行为标准

a.) 尊重人权

尊重人权是现代社会的根本要素。格瑞纳确保在经营业务期间保护人权，不允许侵犯人权。格瑞纳尊重全体员工的人权。

b.) 遵守劳动法规

格瑞纳承诺遵守所有现行的劳动法规。此外，格瑞纳支持公平报酬、合理工作时间以及工作与生活的健康平衡。

格瑞纳承诺遵守国际劳工组织 (ILO) 的准予就业最低年龄公约。格瑞纳不接受童工。

我们遵守国家法律和国际法律。我们不容忍非法或强制劳工。

我们坚决反对任何形式的欺凌、暴力和骚扰，并通过向员工集中宣讲而对该问题形成意识。我们与员工代表合作，以采取相应的预防措施。

我们欢迎多样性，提倡家庭价值观、对话和公开交流型文化。

c.) 禁止歧视

我们反对工作场所的歧视，例如基于性别、年龄、国籍、种族、肤色、族群、宗教、信仰、社会地位、出身、家庭状况、性取向、身体残疾、精神障碍或适用法律和法规所保护的任何其他属性，在雇佣、晋升、薪酬、工作任务、工作时间、培训和解雇方面的歧视。

d.) 工作场所安全和健康

我们对员工和社会负有巨大责任。为了保护所有格瑞纳员工的健康和安全，我们遵守工作场所适用的法律规范。我们遵守国际公认的标准，积极发现和排除安全缺陷，并不断改善工作场所条件，以确保健康和安全得到保障与保护。我们努力创造安全的工作环境，在雇佣、培训和职业发展过程中践行“尊重且所有人享有平等机会”的企业文化。



3



“我们支持公平自由的竞争。”

承诺公平竞争

以公平、合乎道德和透明的方式开展所有的业务活动,从而赢得、促进并增强公众、客户和业务合作伙伴以及全体员工的信任,这是格瑞纳的基本认识。

准则 3

a.) 遵守竞争法和反垄断法

格瑞纳支持自由市场并促进公平竞争，遵守所有适用的竞争法规。

格瑞纳承认各国竞争法可能互有差异，并将无一例外地遵守所有适用的法律法规。

格瑞纳及其员工不会直接或间接参与反竞争、垄断或非法的商业行为。

反竞争的商业行为包括：限定价格、串通投标（围标、串谋投标），限定商品生产数量或配额，通过分配客户、供应商、地区或业务区域来分割市场，拒绝交易（联合抵制交易），非法固定、限制转售价格、非法价格歧视，压制或限制竞争的其他协议。

我们也不参加国际卡特尔。

我们的员工在接触（无论有意或无意）竞争对手时，都将注意：既不获取，也不提供会透漏格瑞纳或其他市场参与者的目前或未来市场行动的信息。

b.) 缺乏适用法律时的行为标准

在无适用竞争法的国家，格瑞纳企业也力求以公平和合乎道德的方式经营业务，绝不会做出上述反竞争行为。

4

**“我们拒绝任何
形式的腐败。”**





禁止任何贿赂 和腐败

a.) 基本原则

格瑞纳及其全体员工承诺以公平和合乎道德的方式与第三方开展业务，禁止贿赂，不通过任何禁止的方式与公职人员交往。

准则 4

b.) 禁止贿赂

我们不向任何人直接或间接提供、许诺和给予贿金或其他不正当利益,以获得或者保持商业订单或其他利益。

格瑞纳员工不会直接或间接索取和接受贿金或其他不正当利益。

分包合同、采购订单或咨询协议不得用作向业务合作伙伴的员工或其他第三方付款的手段。

符合通常商业惯例的纪念礼物、常规的接待或其他的低价值馈赠,只有在符合相应国家法律规定,并且在初始就已经排除了对商业决策或公权力决策影响的情况下,方才允许。

任何时候都禁止提供、给予、索取或收受金钱。

c.) 禁止(其他)非法馈赠

格瑞纳及其员工不向公职候选人、政党或其他政治组织提供任何非法捐赠。所有赠与均须完全按照相关司法管辖机构的披露义务行事。

d.) 洗钱和诈骗

我们期望格瑞纳员工遵守防范洗钱和诈骗的相关法律义务,不参与洗钱或诈骗活动。





5

**“我们承诺
负责任地处理自己和他人的财产。”**

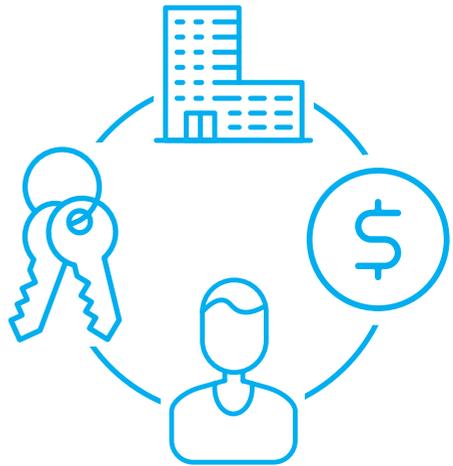
处理格瑞纳及其业务合作伙伴的财产

准则 5

如何处理格瑞纳及其业务合作伙伴的财产,对于我们维持企业诚信而言至关重要。

格瑞纳及其业务合作伙伴的财产不仅包括实物和非物质价值——例如业务相关信息、商业机密、专业技术或工业产权,还包括对格瑞纳长期成功具有特别重要意义的发明和专利。

每位员工都将极为谨慎负责地处理这些财产,并以雇主和业务合作伙伴所期待的正直方式行事。



6

**“我们将工作
和个人利益区
分开来。”**





业务往来中的 行为以及利益 区分

准则 6

我们在业务往来中公平对待并尊重所有的供应商、客户和业务合作伙伴。员工的个人利益和集团利益必须严格区分开来。利益冲突应予以避免,无法避免时应使冲突透明化。

格瑞纳拒绝利用个人关系或利益影响业务活动的行为。

相反,决策纯粹建立在牢固的基础之上,且秉承客观原则。员工的兼职活动不会影响其在格瑞纳的本职工作。





A young child with blonde hair, wearing a blue hoodie, is shown from the side, looking out towards a blurred green landscape. The child's hand is visible at the bottom left. The background is a soft-focus outdoor scene with trees and foliage.

7

“我们希望最大程度地减小业务活动对社会和生态的不利影响。”

可持续性

150 多年来，格瑞纳始终是可持续和长期经营的代言人。作为一家全球运营的企业，我们知道自己对员工、环境、社会以及股东肩负的巨大责任。

准则 7

因此，我们在企业的所有业务中都以保持可持续性来约束自己。

格瑞纳承诺保护环境和减小生态影响。

我们负责地对待自然资源，并采用以循环经济为中心或目标的保护资源型的商业模式。

我们期望员工采取措施，保证负责地对待环境。格瑞纳员工应努力发展和传播环保技术。

我们要求遵守有关环境的国家法律、法规和标准。

在开发和生产产品以及从事其他业务活动时，我们采取预防措施，以最大程度地削减温室气体排放，减少能源、水和材料等资源的消耗，按规定处理垃圾，使用可再生资源，并最大程度地降低对健康和环境的危害。



8

**“我们负责任地
处理个人数据以
及商业和企业秘
密。”**

PR



PRIVACY

个人数据、商业及企业秘密的保护

准则 8

格瑞纳的所有员工（包括未来和以前的员工）、业务合作伙伴、供应商、其他合同伙伴以及相关方，皆可相信我们会保护其隐私权和商业及企业秘密。

我们承诺遵守所有国家和国际适用的数据保护法规，并实施相应和适当的数据安全措施。因此，我们只在符合法律规定的前提下收集、提取、处理、使用和存储个人数据。

在处理纯粹因雇佣关系而被交付或提供的所有个人数据时，我们尤其注意保密，当工作或合同关系结束后也不例外。我们对个人数据的传输必须基于明确的内部命令，且仅限于法律允许的范围。

我们始终保护自己以及业务合作伙伴的商业和企业秘密，防止第三方进行非法访问。



通则

本行为准则中所列出的指导原则源于格瑞纳的经营理念。因此,让所有人都理解、遵守并践行这些规则,对于我们企业集团而言尤为重要。

违反行为准则的行为不会被姑息,必将导致相应的后果。

我们将为所有员工提供必要的培训,并确保每位员工在日常工作中遇到任何疑问与困难时都能放心地向格瑞纳合规官求助。

格瑞纳合规机构将确保上述指导原则得到实行和遵守。

还有未解决的问题吗?

欢迎您亲自联系:

- 您所在分公司的当地合规官(LCO),
- 您所在业务领域的部门合规官(DCO),
- 格瑞纳集团合规官(GCO)。

您也可以通过电子邮箱
office.compliance@greiner.com 随时与我们联系。

版本声明

所有者、媒体所有人和发行人

Greiner AG, Greinerstraße 70,
4550 Kremsmünster, Österreich

编辑/设计

主编: Maximilian Wellner
编辑团队: Doris Brenner,
Marie Delfauro, Michaela Kraus,
Elisabeth Penzenauer

方案、美术设计和布局

CMM 广告和品牌定位公司 (www.cmm.at)

印刷

印刷厂: Kontext Druckerei GmbH
印数: 20,000 份,
以 24 种语言出版
保留勘误和校正打印错误的权利。
2020 年撰于克雷姆斯明斯特

照片版权

如上文未另行标明: Getty Images

联系方式

Maximilian Wellner

集团合规及法律负责人

Greiner AG
Greinerstraße 70
4550 Kremsmünster
Österreich

固话: +43 50541 60277
手机: +43 664 82 54 086

maximilian.wellner@greiner.com
tell-greiner.com
office.compliance@greiner.com



有关格瑞纳可持续发展主题的进一步信息, 您可查阅我们的可持续性网站 sustainability.greiner.com。



Be Safe. Not Sorry!

