



Käitumis- koodeks Greiner AG

Loome väärtusi

Lugupeetud töötajad

Greiner on juhtiv plast- ja vahtplastlahenduste pakkuja. Oma nelja ärisektori abil oleme kanda kinnitanud mitmesugustes tööstusharudes. Seejuures töötame pidevalt välja ja toodame tooteid, mis pakuvad klientidele lisandväärtust ja muudavad elu elamisväärsemaks. Eduka rahvusvahelise pereettevõtteks kanname suurt vastutust. See, kuidas me tegutseme ja üksteisega käitume, näitab, kes me oleme ja mida me hindame.

Greiner, see oleme meie: töötajaskond kogu maailmas, keda ühendab ettevõtte ühine väärtuste süsteem. Selle süsteemi põhiväärtused on avatus, lugupidamine, usaldusvärsus ja esmaklassilisuse taotlemine, mis on Greineri käitumiskodeksi aluseks. Käitumiskodeks aitab meil Greineri eesmärkide poole püüelda vastutustundlikult ja kestlikult ning tagada pikas perspektiivis meie käitumise laitmatust.

Eetiliselt laitmatu ning õigusnormidega kooskõlas olev käitumine on Greineri jaoks esmatähtis. Seepärast on käitumiskodeksi järgimine kohustuslik kõigile Greineri töötajatele ja tarnijatele ning mõistagi ka meile, juhatusesele.

Juhatuse liikmetena oleme ise teistele eeskujuks ja hoolitseme selle eest, et käitumiskodeksis kindlaks määratud nõudeid täidetakse kogu meie ettevõttes.

Greiner AG



Axel Kühner, juhatuse esimees



Hannes Moser, finantsjuht





Be
Safe.
Not
Sorry!

Põhiteave meie käitu- miskoodeksi kohta

Üleilmselt tegutseva ettevõttena on meie soov luua kestlikke väärtusi, millest on kasu kõigile: meie klientidele ja äripartneritele, meie töötajatele ja kogu kontsernile.

Sissejuhatus

Käitumiskodeksi eesmärk

Et ka 21. sajandil edukas olla ja kasvada, peame kontsernina hoidma meie töötajate ja äripartnerite usaldust ja lugupidamist. See ei eelda ainult häid tooteid ja teenuseid, vaid ka seda, et Greineri kontserni kuuluvad ettevõtted tegutsevad vastutustundlikult ja kestlikult.

Käitumiskodeksi eesmärk on määrata kooskõlas riiklike ja rahvusvaheliste normidega kindlaks Greineri kui vastutustundliku kontserni põhimõtted.

Käitumiskodeksi kehtivus

Käitumiskodeks kehtib kogu maailmas kõigile Greineri töötajatele, juhtkonnale, tegevjuhtidele ja juhatuse liikmetele, samuti kõigile lepingulistele töötajatele, nõustajatele, esindajatele ja kõigile teistele Greineri volitatud isikutele (edaspidi „Greineri töötajad“). Greineri kontsern hõlmab kõiki ettevõtteid, mille suhtes meil on vähemalt valitsev mõju.

Me ei pea aktsepteeritavaks käitumiskodeksi aluspõhimõtete rikkumisi Greineri tarnijate poolt. Kui mõni selline rikkumine peaks meile teatavaks saama, võtame meetmeid, et asjaomane tarnija rikkumise lõpetaks.

Kuna Greineri tegevuskohamaades kehtivad erinevad seadused ja eeskirjad, võib käitumiskodeksit vastavalt kohalikele seadustele, kultuurile ja tavadele täiendada või kohandada.

Kõik seda laadi täiendused ja muudatused peavad siiski käitumiskodeksi põhimõtetega kooskõlas olema, välja arvatud juhul, kui kõrvalekalded on kohalike seaduste tõttu vältimatud.

Kõik kohandused ja täiendused vajavad Greiner AG heakskiitu.



Käitumiskodeksi järgimine

Käitumiskodeksis on kindlaks määratud Greineri tegevus- ja käitumispõhimõtted, mis aitavad kõigil töötajatel tööasjus õigeid otsuseid teha ja laitmatult käituda. Greineri soov on olla neid põhimõtteid järgides õiguslikult, sotsiaalselt ja majanduslikult vastutustundlik kontsern. Greineri töötajate tööalane käitumine ja kõik otsused peavad alati vastama käitumiskodeksi põhimõtetele.

Sissejuhatus

Käitumiskodeksi rikkumistest teatamine

Greineri soov on tegutseda vastavalt meie väärtustele ning käituda ja toimida õiguslikult ja eetiliselt laitmatult. Sama ootame ka nii oma töötajatelt kui ka tarnijatelt ja äripartneritelt. Kui teate või saate teada käitumiskodeksi rikkumisest, teatage sellest meie vihesüsteemi kaudu veebisaidil tell-greiner.com. Rikkumistest saab teatada ka anonüümselt.

Kui teil on küsimusi käitumiskodeksi kohta või soovite teatada rikkumisest, võite pöörduda ka oma filiaali või ettevõtte vastavuskontrollijuhi (Local Compliance Officer, LCO), ärisektori vastavuskontrollijuhi (Division Compliance Officer, DCO) või Greineri kontserni vastavuskontrollijuhi (Group Compliance Officer, GCO) poole.

Greineri käitumis- koodeksi põhimõtted

1

Me täidame kõiki õigusnorme
ning toimime ettevõtluses
väärtuspõhiselt.

2

Me hindame oma töötajad
kui tähtsaid partnereid,
kes aitavad tagada meie
kontserni arengut.

3

Me toetame õiglast ja
vaba konkurentsi.

4

Me ei luba mis tahes
korruptsiooni.

5

Me käime enda ja teiste
omandiga vastutustundlikult
ümber.

6

Me hoiame töö- ja
isiklike huve lahus.

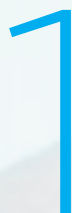
7

Me püüame oma äritegevuse
negatiivset sotsiaalset ja
ökoloogilist mõju hoida
võimalikult väiksena.

8

Me käitleme isikuandmeid
ning ärisaladusi
vastutustundlikult.





1

**„Me täidame kõiki
õigusnorme ning
toimime ettevõtluses
väärtuspõhiselt.”**

Seaduste täitmine – väärtuspõhine toimimine

1. põhimõte

Me järgime kõigis Greineri tegevuskohariikides kohalikke ja rahvusvahelisi õigusnorme. Seejuures on käitumiskodeks Greineri töötajatele toeks ning aitab neil töösajus kindlamini õigeid otsuseid teha.

Greiner ei luba seadusrikkumisi

Kuigi range seaduskuulekus on elementaarne käitumisnorm, ei rahuldu Greineri töötajad kunagi pelgalt seaduste täitmisega. Greineri töötajad püüavad olla veelgi paremad ja lõimida oma tegevusse väärtused, eetika ning lugupidamise teiste inimeste ja kultuuride vastu.

Igal maal ja igas ühiskonnas kehtivad oma sotsiaalsed, religioossed ja kultuurilised normid ning väärtused. Greineri töötajad arvestavad eri riikides töötades igakülselt nende normide ja väärtustega.

Greineri töötajad tegutsevad sotsiaalselt vastutustundlikult. Greineri töötajad arvestavad töösajus oma tegevuse mõjuga ühiskonnale.



2

**„Me hindame oma
töötajad kui tähtsaid
partnereid, kes aitavad
tagada meie
kontserni arengut.”**





Töötajate käitumisnor- mid

a) Inimõiguste austamine

Inimõiguste austamine on üks nüüdisaegse elu aluseid. Greiner tagab oma tegevuses inimõiguste austamise ega luba nende rikkumist. Greiner austab kõigi oma töötajate inimõigusi.

b) Tööõigusnormide täitmine

Greiner kohustub täitma kõiki kehtivaid tööõigusnorme. Lisaks seisame õiglase töötasu, reguleeritud tööaja ning tervisliku töö- ja eraelu tasakaalu eest.

Greiner järgib Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) konventsiooni tööle võetava isiku vanuse alammäära kohta. Laste töö kasutamine on Greineris keelatud.

Me täidame riiklike ja rahvusvahelisi õigusnorme. Me ei luba ebaseaduslikku ega sunnitööd.

2. põhimõte

Me ei luba mis tahes töökiusamist, vägivallatsemist ega ahistamist ning teeme nendel teemadel töötajate seas aktiivselt selgitustööd. Me võtame selles valdkonnas koostöös töötajate esindajatega vastu ennetusmeetmeid.

Me tervitame mitmekesisust ning soodustame pereväärtuste, dialoogi ja avatud suhtluse kultuuri.

c) Diskrimineerimiskeeld

Me ei luba diskrimineerimist tööelus, näiteks töölevõtmisel, edutamisel, tasustamisel, tööülesannete jagamisel, tööaegade puhul, väljaõppes ega töölt vabastamisel ei soo, vanuse, rahvuse, rassi, nahavärvi, usu, ühiskondliku seisundi, päritolu, perekonnaseisu, seksuaalse sättumuse, füüsilise või vaimse puude põhjal ega mis tahes muul kehtivate õigusnormidega kindlaks määratud alusel.

d) Tööohutus ja -tervishoid

Meil on meie töötajate ja ühiskonna ees suur vastutus. Greiner täidab kõigi oma töötajate tööohutuse ja -tervishoiu tagamiseks kõiki asjakohaseid õigusnorme. Me järgime rahvusvaheliselt tunnustatud standardeid, püüame aktiivselt välja selgitada ja kõrvaldada ohutusprobleeme ning parandame töötajate ohutuse ja tervishoiu tagamiseks pidevalt nende töötingimusi. Me püüame luua ohutu töökeskkonna, kus kõik meie töötajad saavad end tunda lugupeetuna ja võrdsena, kaasa arvatud töölevõtmisel, väljaõppes ja edutamisel.





3

„Me toetame
õiglast ja vaba
konkurentsi.”

Õiglase konkurentsi tunnustamine

Greineri jaoks on elementaarne olla oma äritegevuses õiglane, eetiline ja läbipaistev, et võita avalikkuse, klientide, äripartnerite ja ka kõigi töötajate usaldus ning seda hoida ja tugevdada.

3. põhimõte

a) Konkurentsioiguse järgimine

Greiner tunnustab vabaturumajandust ning õiglast konkurentsi ja järgib kõiki kehtivaid konkurentsieskirju.

Greiner on teadlik sellest, et eri riikide konkurentsioiguse normid võivad erineda ja et täita tuleb eranditult kõiki asjakohaseid norme.

Enesestmõistetavalt ei osale Greiner ega tema töötajad konkurentsi kahjustavas, monopolistlikus või kõlvatus äritegevuses ei otseselt ega ka kaudselt.

Sellise konkurentsivastase äritegevuse hulka kuuluvad näiteks hinnakokkulepped, fiktiivsed pakkumused (pakkujate kokkulepped), tootmise piiramise või tootmismahdade kokkulepped, turu tükeldamine klientide, tarnijate, piirkondade või tegevusvaldkondade ärajagamise teel, tehingutest keeldumine (boikott), ebaseaduslike kohustuste määramine, diskrimineeriv hinnapoliitika või muu kokkuleppeline käitumine, mis võib konkurentsi kahjustada või piirata.

Me ei osale ka rahvusvahelistes kartellides.

Meie töötajad püüavad konkurentidega ettekavatsetult või juhuslikult kokku puutudes hoiduda sellise info vahetamisest, mille põhjal saab teha järeldusi Greineri või mõne muu turuosalise praeguse või tulevase käitumise kohta turul.

b) Käitumisnormid kehtivate seaduste puudumisel

Greineri kontserni ettevõtted püüavad ka neis riikides, kus konkurentsiseadused puuduvad, tegutseda õiglaselt ja moraalselt ega kasuta eespool nimetatud konkurentsivastaseid võtteid.

4

**„Me ei luba
mis tahes
korruptsiooni.”**





Igasuguse korruptsiooni keeld

a) Aluspõhimõtted

Greiner ja kõik tema töötajad ajavad kolmandate isikutega äriasju alati õiglaselt ja eetiliselt, ei anna ega võta altkäemaksu ega suhtle ametiisikutega keelatud moel.

4. põhimõte

b) Altkäemaksukeeld

Mitte kellelegi ei pakuta, lubata ega anta ei otseselt ega kaudselt altkäemaksu ega muid hüvesid, et saada või säilitada tellimusi või muid eeliseid.

Greineri töötajad ei küsi ega võta ei otseselt ega kaudselt altkäemaksu ega muid keelatud hüvesid.

Allhankelepingsid, ostutellimusi ega nõustamislepingsid ei tohi kasutada maksete suunamiseks äripartnerite töötajatele või muudele kolmandatele isikutele.

Üldkehtivale äritavale vastavad tähtpäevakingitused, tavapärased vastuvõetud või muud väikekingid, mille puhul on äri- või haldusotsuste mõjutamine juba ette välis- tatud, on lubatud ainult kooskõlas asjaomase riigi seadustega.

Raha pakkumine, andmine, nõudmine või vastuvõtmine on igal juhul keelatud.

c) (Muude) ebaseaduslike annetuste keeld

Greiner ega tema töötajad ei tee ebaseaduslikke annetusi avalikku teenistusse kandideerivatele isikutele, erakondadele ega muudele poliitilistele organisatsioonidele. Kõigi annetuste puhul tuleb täita kõiki asjaomases riigis kehtivaid avalikustamiskohustusi.

d) Rahapesu ja pettused

Greineri töötajad peavad täitma rahapesu ja pettuste ennetamist reguleerivaid õigusnorme ning sellises tegevuses osalemisest hoiduma.



A young child with curly hair is sitting on a light-colored, textured surface, possibly a rug or carpet. The child is wearing a white long-sleeved shirt and blue jeans. They are looking towards the left of the frame with a curious expression. In the background, there is a blurred indoor setting with some toys and furniture. A large blue number '5' is positioned on the right side of the image, partially overlapping the child's head and the background.

5

**„Me käime enda ja
teiste omandiga
vastutustundlikult
ümber.”**

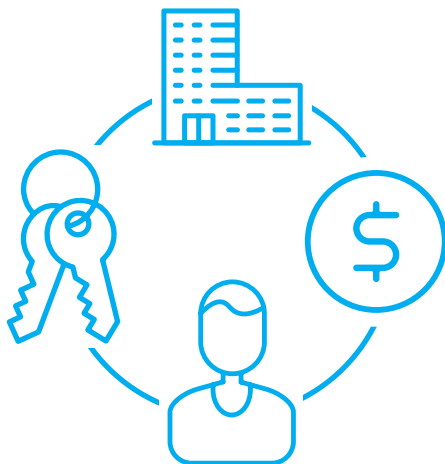
Ümberkäimine
Greineri
ja meie
äripartnerite
omandiga

5. põhimõte

See, kuidas Greiner käib ümber enda ja oma äripartnerite omandiga, määrab ära meie usaldusväärsuse.

Greineri ja meie äripartnerite omand hõlmab nii materiaalsel kui ka immateriaalsel vara. Viimase näiteks võib tuua äriteabe, ärisaladused, oskusteabe või ka intellektuaalomandiõigused. Intellektuaalomand hõlmab ka meie leiutisi ja patente, mis on eriti suure tähtsusega Greineri pikaajalise edukuse jaoks.

Iga töötaja käib sellise omandiga ümber ülima hoole ja vastutustundega ning käitub sellega seoses nii, nagu tööandja või ka äripartner seda põhjendatult oodata võib.



6

**„Me hoiam
töö- ja isiklike
huve lahus.“**





Tööalane suhtlemine ja huvide lahusus

6. põhimõte

Me kohtleme tööasjus kõiki tarnijaid, kliente ja äripartnereid õiglaselt ja lugupidamisega. Seejuures tuleb meie töötajate isiklikud huvid hoida selgelt lahus kontserni huvidest. Huvikonflikte tuleb vältida. Kui see ei ole võimalik, tuleb need avalikustada.

Greiner ei lase isiklikel suhetel või huvidel mõjutada ettevõtte äritegevust.

Otsuseid tehakse põhjendatult ja asjatundlikult. Töötajate kutsealane kõrvaltegevus ei tohi Greineri äritegevust mõjutada.





7

**„Me püüame oma
äritegevuse negatiivset
sotsiaalsel ja ökoloogilist
mõju hoida võimalikult
väiksena.”**

Kestlikkus

Greiner seisab kestliku majandamise eest juba rohkem kui 150 aastat. Oleme teadlikud sellest, et meil kui kogu maailmas tegutseval ettevõttel on suur vastutus oma töötajate, keskkonna, ühiskonna ja meie aktsionäride ees.

7. põhimõte

Seepärast oleme võtnud endale kohustuse kogu oma ettevõtlustegevuses kestlikult toimida.

Greineris peame enda kohuseks kaitsta keskkonda ja vähendada ettevõtte ökoloogilist jalajälge.

Me kasutame loodusvarasid vastutustundlikult ja arendame säästvaid ärimudeleid, mille keskmes või mille eesmärgiks on ringmajandus.

Me ootame oma töötajatelt keskkonna suhtes vastutustundlikku tegevust. Nad peavad püüdma välja töötada ja levitada keskkonnasõbralikke tehnoloogiaid.

Me nõuame riikides kehtivate keskkonnanormide täitmist.

Toodete väljatöötamisel ja valmistamisel ning muus tegevuses võtame vastu meetmeid, et vähendada kasvuhoonegaase ning ressursside, nagu energia, vee ja materjalide tarbimist, käidelda jäätmeid nõuetekohaselt, kasutada taastuvaid loodusvarasid ning vähendada tervise- ja keskkonnakahjusid.



8

**„Me käitleme
isikuandmeid ning
ärisaladusi
vastutustundlikult.”**

PR



PRIVACY

Andmete ja ärisaladuste kaitse

8. põhimõte

Kõik Greineri nii endised, praegused kui ka tulevased töötajad ning äripartnerid, tarnijad, muud lepingupartnerid ja kõik muud asjaosalised võivad kindlad olla, et me kaitseme nende isiklikke õigusi ja ärisaladusi.

Me täidame kõiki riiklikke ja rahvusvahelisi andmekaitse-eeskirju ning rakendame asjakohaseid ja piisavaid andmeturbemeetmeid. Seepärast kogume, töötleme, kasutame ja salvestame isikuandmeid ainult kooskõlas seadustega.

Eelkõige hoiame saladuses isikuandmeid, mis on meile eranditult töö raames usaldatud või kättesaadavaks tehtud, ning seda ka pärast töö- või lepingusuhte lõppemist. Isikuandmeid anname edasi ainult üheselt mõistetava sise-eeskirja alusel ja seadusega lubatud raames.

Me hoiame alati oma ja äripartnerite ärisaladusi ning kaitseme neid kolmandate isikute volitamata juurdepääsu eest.



Üldist

Käesolevas käitumiskodeksis kirjeldatud põhimõtted tulenevad Greineri filosoofiast. Seepärast on kogu kontserni jaoks ülimalt tähtis, et kõik teeksid need reeglid endale selgeks, võtaksid omaks ja täidaksid neid.

Käitumiskodeksi rikkumised ei ole vastuvõetavad ja toovad endaga kaasa asjakohased tagajärjed.

Me pakume kõigile töötajatele asjakohast koolitust ja tagame igapäevatoos selle, et iga töötaja saab kõigi küsimuste ja probleemidega pöörduda Greineri vastavuskontrollijuhtide poole.

Eespool kirjeldatud põhimõtete rakendamise ja täitmise tagab Greineri vastavuskontrolli osakond.

Kas on veel küsimusi?

Soovi korral võite pöörduda otse oma

- filiaali või ettevõtte vastavuskontrollijuhi (LCO),
- ärisektori vastavuskontrollijuhi (DCO) või
- kontserni vastavuskontrollijuhi (GCO)

poole.

Lisaks võite kirjutada aadressil office.compliance@greiner.com.

Impressum

Omanik, meediaomanik ja väljaandja

Greiner AG, Greinerstraße 70,
4550 Kremsmünster, Austria

Toimetus/küljendus

Peatoimetaja: Maximilian Wellner

Toimetajad: Doris Brenner,
Marie Delfauro, Michaela Kraus,
Elisabeth Penzenauer

Kontseptsioon, kunstiline kujundus, küljendus

CMM Werbe- und Positionierungsagentur
(www.cmm.at)

Trükk

Trükikoda: Kontext Druckerei GmbH

Tiraaž: 20 000,
24 keeles

Trükis võib sisaldada vigu.
Kremsmünster, 2020

Fotode autoriõigus

Kui ei ole eraldi märgitud: Getty Images

Kontakt

Maximilian Wellner

kontserni vastavuskontrolli ja õigusala
juht

Greiner AG
Greinerstraße 70
4550 Kremsmünster
Austria

Tel: +43 50541 60277
Mobiil: +43 664 82 54 086

maximilian.wellner@greiner.com
tell-greiner.com
office.compliance@greiner.com



Kestlikkuse teemal leiate lisateavet
Greineri asjakohasel veebisaidil
sustainability.greiner.com.



[illegible]

[illegible]

[illegible]

Märkused

This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

Märkused

[illegible]

Märkused

[illegible]

Märkused

This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

Märkused

[illegible]

Märkused

[illegible]

Be Safe. Not Sorry!

